

Comment les gens se sentent au travail (et pourquoi)

Nous nous sommes associés à des experts de premier plan pour développer la note de bien-être au travail, qui permet de mesurer comment les gens se sentent au travail en fonction de 4 aspects du bien-être : **le bonheur, le sentiment d'utilité, la satisfaction et l'absence de stress**. Ces résultats sont influencés par 11 autres indicateurs qui déterminent l'origine du ressenti des personnes.

Chaque indicateur a sa propre échelle. Ainsi, environ 20 % des entreprises se situent dans chacun des cinq niveaux de note : **faible, inférieure à la moyenne, moyenne, supérieure à la moyenne et élevée**. Chaque année, nous mettons à jour ces échelles par pays afin de nous assurer que chaque entreprise soit évaluée équitablement.

Disponible sur des milliers de Pages Entreprises Indeed, cette information peut vous aider à décider des éléments qui comptent pour vous dans un lieu de travail et à trouver des entreprises qui répondent à vos besoins précis.

Échelle des notes de bien-être au travail



Qu'est-ce qui définit le bien-être au travail?

Bonheur



Objectif



Satisfaction

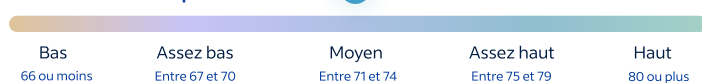


Absence de stress

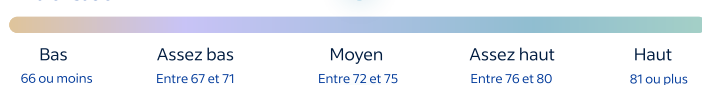


Qu'est-ce qui influence le bien-être au travail?

Sentiment d'accomplissement



Valorisation



Sentiment d'appartenance



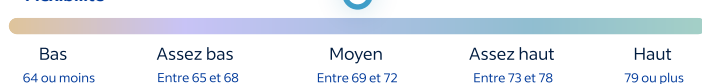
Motivation



Rémunération équitable



Flexibilité



Inclusion



Apprentissage



Gestion



Soutien



Confiance

