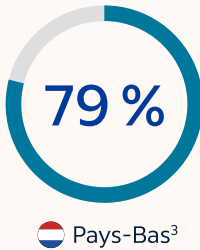
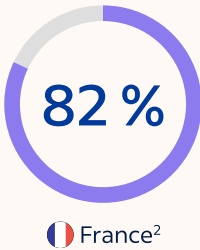
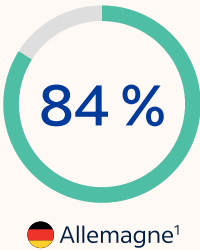




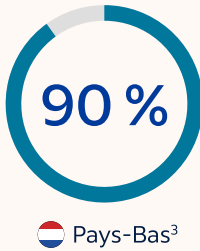
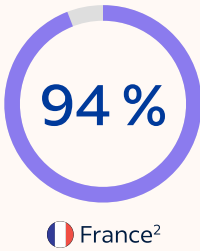
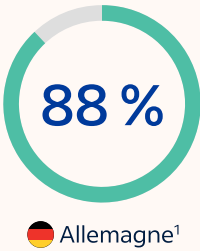
Le bien-être au travail pour capter l'attention des talents

Le bien-être au travail est un élément important, à la fois pour les employés et pour les chercheurs d'emploi. Les entreprises peuvent améliorer leurs chances de capter l'intérêt des talents les plus prometteurs en privilégiant le bien-être sur le lieu de travail et en soulignant ces efforts lors du processus de recrutement. Par exemple, elles peuvent montrer à quel point les employés s'épanouissent dans leurs descriptions de postes, sur leur site Web et lors des entrevues.

Quel pourcentage des employés pense qu'il est important de trouver des entreprises qui **se soucie de ce qu'ils ressentent***?



Quel pourcentage des employés indique que leurs **attentes concernant le bien-être au travail sont restées les mêmes ou ont augmenté** au cours de la dernière année*?

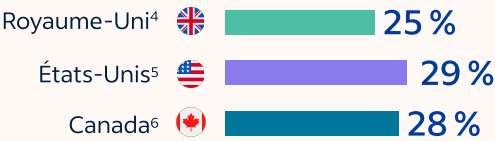


À quel moment de la recherche d'emploi les données sur le bonheur et le bien-être au travail vous seraient-elles le plus utiles†?

« Après avoir trouvé un emploi intéressant, mais avant de postuler »



« Après avoir postulé à un emploi, mais avant l'entrevue »



Sources

* Étude commandée menée par Forrester Consulting pour Indeed, mars 2023
Remarque : Montrant 4 ou 5 sur une échelle de 1 [Pas du tout d'accord] à 5 [Tout à fait d'accord]

1. Base : 1 506 répondants en Allemagne, appartenant à la population active
2. Base : 1 508 répondants en France, appartenant à la population active
3. Base : 1 504 répondants aux Pays-Bas, appartenant à la population active

† Rapport d'Indeed sur le bien-être au travail, basé sur un sondage commandé, mené par Forrester Consulting, 2023

4. n = 1 517 adultes au Royaume-Uni
5. n = 4 002 adultes aux États-Unis
6. n = 1 510 adultes au Canada