



Le bien-être au travail pour fidéliser les talents

En aidant les employés à profiter d'un sentiment de bien-être au travail, vous leur permettez de s'épanouir dans leur poste. Les travailleurs qui se sentent soutenus par leur employeur sont en général plus engagés, ce qui réduit les coûts de roulement.

Les employés ayant un niveau de bien-être élevé affichent des taux de fidélisation nettement plus élevés

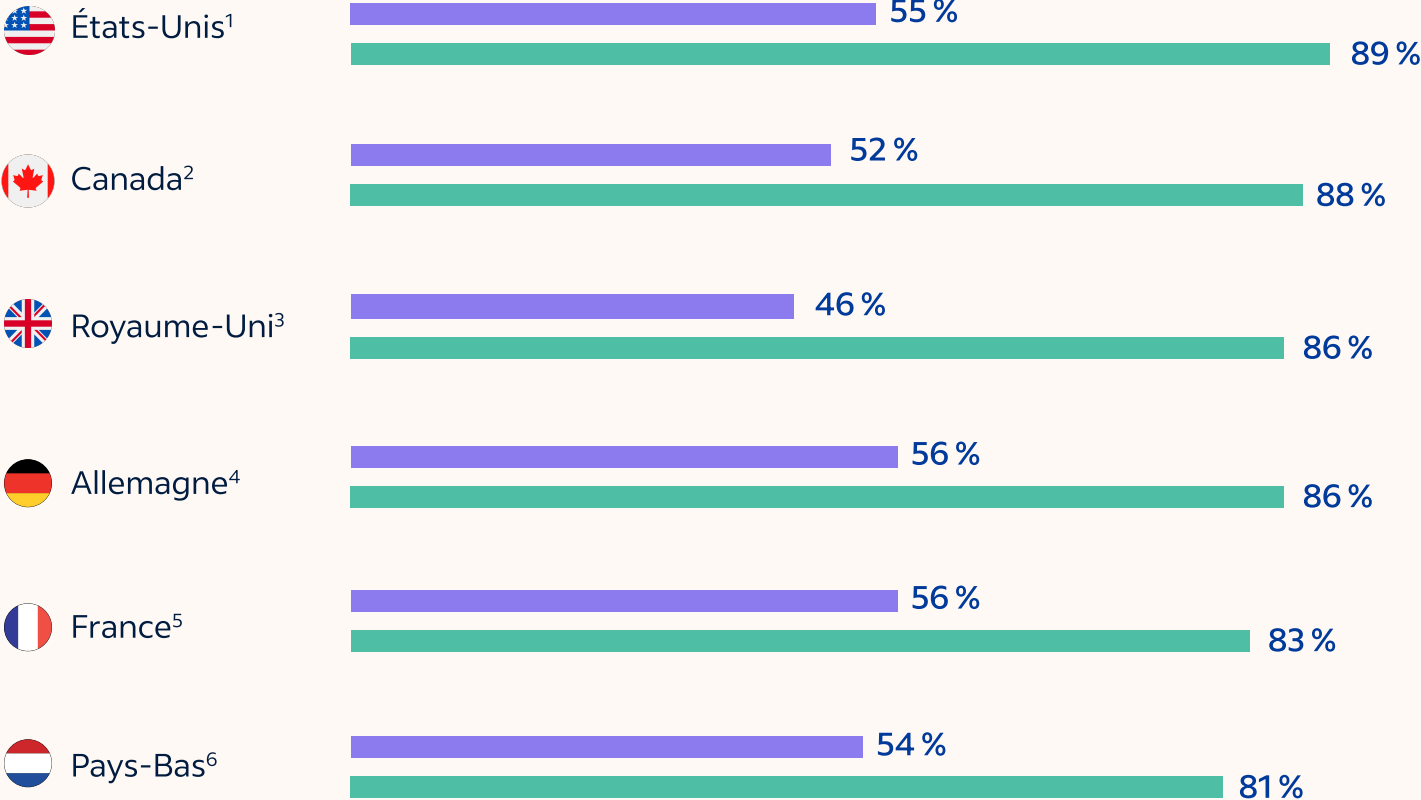
Combien de travailleurs *envisagent de garder leur poste actuel* pendant les 12 prochains mois?



Bien-être faible à modéré



Bien-être élevé



Sources

* Étude commandée menée par Forrester Consulting pour Indeed, mars 2023

Remarque : Montrant 4 ou 5 sur une échelle de 1 [Pas du tout probable] à 5 [Très probable]

† Rapport d'Indeed sur le bien-être au travail, basé sur un sondage commandé, mené par Forrester Consulting, 2023

1. n = 4 002 adultes aux États-Unis (bien-être plus élevé : 1 154; bien-être plus faible : 2 848)

2. n = 1 510 adultes au Canada (bien-être plus élevé : 389; bien-être plus faible : 1 121)

3. n = 1 517 adultes au Royaume-Uni (bien-être élevé : 344; bien-être plus faible : 1 173)

4. Base : 318 répondants caractérisés comme ressentant un niveau de bien-être élevé; 1 188 répondants caractérisés comme ressentant un niveau faible ou modéré de bien-être en Allemagne, appartenant à la population active

5. Base : 411 répondants caractérisés comme ressentant un niveau de bien-être élevé; 1 097 répondants caractérisés comme ressentant un niveau faible à modéré de bien-être en France

6. Base : 515 répondants caractérisés comme ressentant un niveau de bien-être élevé; 989 répondants caractérisés comme ressentant un niveau faible à modéré de bien-être aux Pays-Bas, appartenant à la population active