

# 5 concepts clés en matière de recrutement *axé sur les compétences*



Les recherches d'Indeed sur la pertinence dans le recrutement révèlent un point d'inflexion dans les secteurs clés des marchés de l'emploi à l'échelle internationale. Les chercheurs d'emploi et les employeurs éprouvent plus de frustrations qu'ils n'en ont eu depuis des années. Parallèlement, les deux groupes considèrent de plus en plus que les compétences sont au cœur de la pertinence en matière d'embauche. Cette situation commence à remodeler la façon dont s'opère le recrutement.

Le recrutement axé sur les compétences s'impose comme une stratégie susceptible de remédier aux difficultés rencontrées par les deux groupes dans le cadre du processus d'embauche. Voici cinq concepts que tout responsable du recrutement devrait comprendre afin de tirer le meilleur parti d'une approche axée sur les compétences.

## 1 Le recrutement axé sur les compétences n'est pas bénéfique que pour les personnes, mais aussi pour les entreprises

En mettant en œuvre des pratiques axées sur les compétences, les employeurs peuvent trouver plus facilement des candidats pertinents, élargir et diversifier leur bassin de talents, augmenter le taux de fidélisation, et éviter les coûts liés à un taux de roulement élevé du personnel.

## 2 La première étape consiste à redéfinir les exigences de vos postes

Songez aux compétences qu'une personne utilise tous les jours au travail. La personne les a peut-être obtenues durant sa scolarité, dans le cadre d'un emploi, ou encore par elle-même. À l'exception des secteurs qui exigent une formation et des attestations précises, cela n'a que peu d'importance, n'est-ce pas? Ce qui compte, c'est que l'employé les ait. Il en va de même pour les personnes que vous embauchez.

## 3 L'IA et les outils technologiques peuvent aider à élaborer des descriptions de poste efficaces, à rédiger des questions de présélection, et à faire un survol des candidats potentiels en fonction des compétences pertinentes

Le générateur de description de poste et le service IntelliSource d'Indeed ne sont que deux des produits alimentés par l'IA offerts pour aider les employeurs à combler l'écart entre la recherche d'une stratégie axée sur les compétences et sa mise en œuvre.

## 4 Les programmes d'apprentissage et de perfectionnement occupent un rôle important dans une stratégie de recrutement axé sur les compétences

Ils aident les employeurs à recruter de nouveaux talents et à perfectionner les compétences de leurs employés actuels.

## 5 Une marque employeur qui valorise les stratégies axées sur les compétences est attrayante pour les chercheurs d'emploi

Cependant, l'intégration d'une approche axée sur les compétences dans l'image de marque de votre entreprise ne devrait se faire qu'après la mise en place complète de pratiques axées sur les compétences au sein de votre entreprise.

“

Une approche axée sur les compétences vous aidera non seulement à embaucher les meilleurs candidats, mais aussi à mobiliser et à perfectionner vos employés afin qu'ils puissent pérenniser leur carrière et votre entreprise. »

**Abbey Carlton**

Vice-présidente chargée de l'implication sociale et de la durabilité chez Indeed