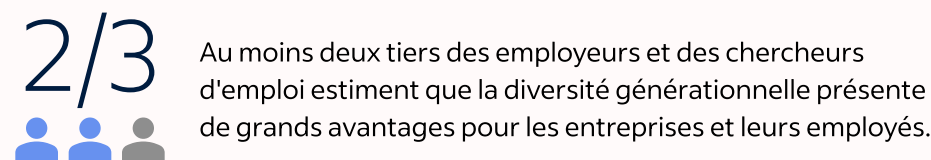


Les avantages d'une main-d'œuvre multigénérationnelle

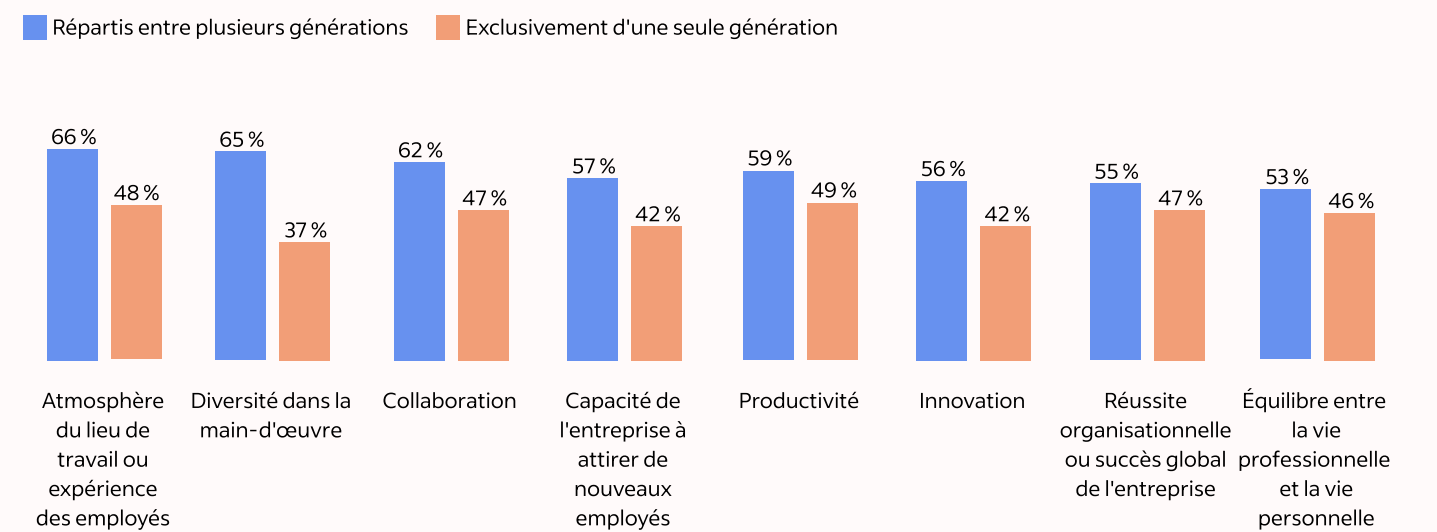


Dans un sondage mondial mené par Indeed, les employeurs et les chercheurs d'emploi de toutes les générations s'accordent à dire que les lieux de travail multigénérationnels améliorent non seulement l'expérience des employés, mais aussi les résultats financiers.



Les chercheurs d'emploi de tous âges affirment qu'une main-d'œuvre diversifiée sur le plan générationnel est mieux pour les entreprises et les employés. Une grande majorité des employeurs considèrent la diversité générationnelle comme un atout, et même plus que les chercheurs d'emploi.

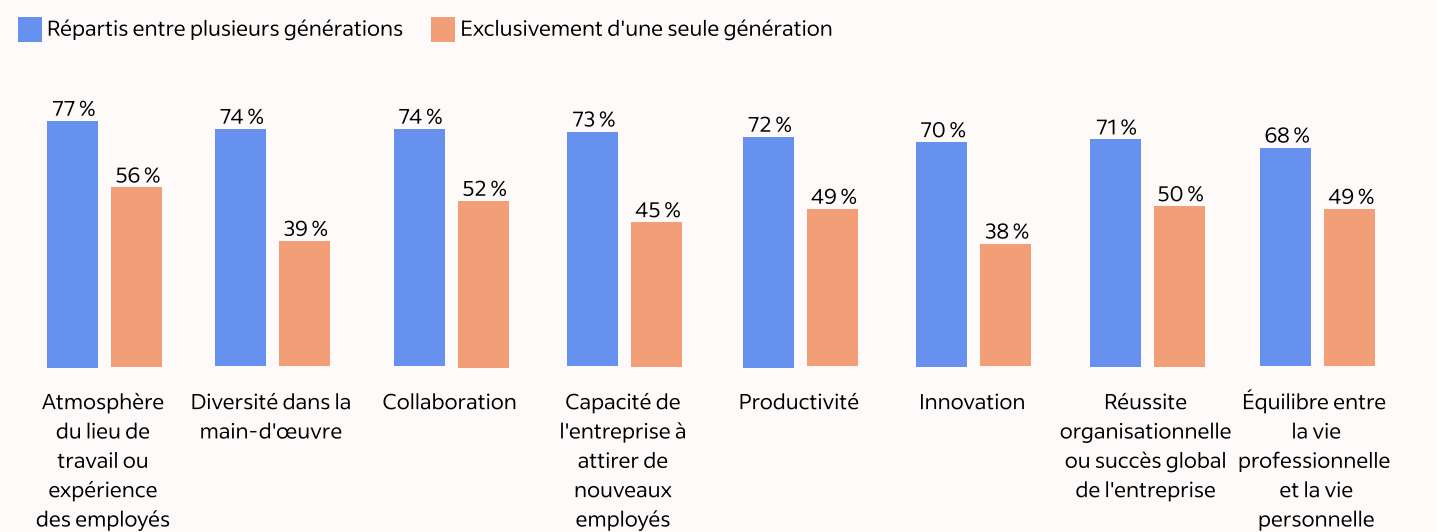
Quels avantages les chercheurs d'emploi associent-ils à une main-d'œuvre multigénérationnelle?



Plus une entreprise est diversifiée sur le plan générationnel, plus les avantages sont importants. Les chercheurs d'emploi qui travaillent pour des entreprises qui emploient plusieurs générations sont plus susceptibles de signaler des résultats positifs.

Question pour les chercheurs d'emploi : Vous avez indiqué que les employés de votre main-d'œuvre sont répartis entre plusieurs générations ou proviennent exclusivement d'une seule génération. Selon vous, quelles sont les répercussions possibles sur les aspects suivants du travail? Veuillez sélectionner une seule option par ligne.

Quels avantages les employeurs associent-ils aux équipes multigénérationnelles?



Dans les entreprises où la main-d'œuvre est répartie de manière équilibrée entre les générations, 77 % des employeurs affirment que la diversité générationnelle a une incidence positive sur l'atmosphère du lieu de travail, et 71 % déclarent qu'elle favorise la réussite de l'entreprise et les résultats. En comparaison, seulement 56 % des employeurs d'une main-d'œuvre appartenant exclusivement à une génération sont du même avis concernant l'atmosphère au travail et seulement 50 % en ce qui concerne la réussite de l'entreprise et les résultats.

Question pour les employeurs : Vous avez indiqué que les employés de votre main-d'œuvre sont répartis entre plusieurs générations ou proviennent exclusivement d'une seule génération. Selon vous, quelles sont les répercussions possibles sur les aspects suivants du travail? Veuillez sélectionner une seule option par ligne.

Le partage des connaissances est un atout considérable

Le principal avantage, selon les répondants de tous âges, est la transmission des connaissances entre les jeunes et les travailleurs plus expérimentés. Viennent ensuite les bénéfices liés à la richesse d'expériences que permet une équipe multigénérationnelle.

« Il s'agit moins d'avoir un âge différent que du fait que vous avez des expériences différentes des miennes. Comment puis-je tirer profit de cela, et vice-versa? Soulignez quand une personne en aide une autre. Mettez en évidence quelqu'un qui demande de l'aide. Ces choses ont une influence énorme sur les gens, quel que soit leur âge, et les rendent plus à l'aise à poser leurs questions à leur tour. »

George Murphy
Coprésident du groupe de ressources d'inclusion
All Generations Empowered (AGE)



Source

Sondage d'Indeed avec YouGov 2024, total n = 9 219 chercheurs d'emploi et 4 839 employeurs