



Wohlbefinden am Arbeitsplatz für produktivere Mitarbeiter*innen

Wenn Unternehmen das Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter*innen priorisieren, spiegelt das nicht nur ihre Werte wider, sondern es ist auch eine strategische Entscheidung, die nachweislich die Geschäftsergebnisse deutlich verbessert.

Wie viele Arbeitnehmer*innen stecken viel Zeit und Energie in ihre Aufgaben?

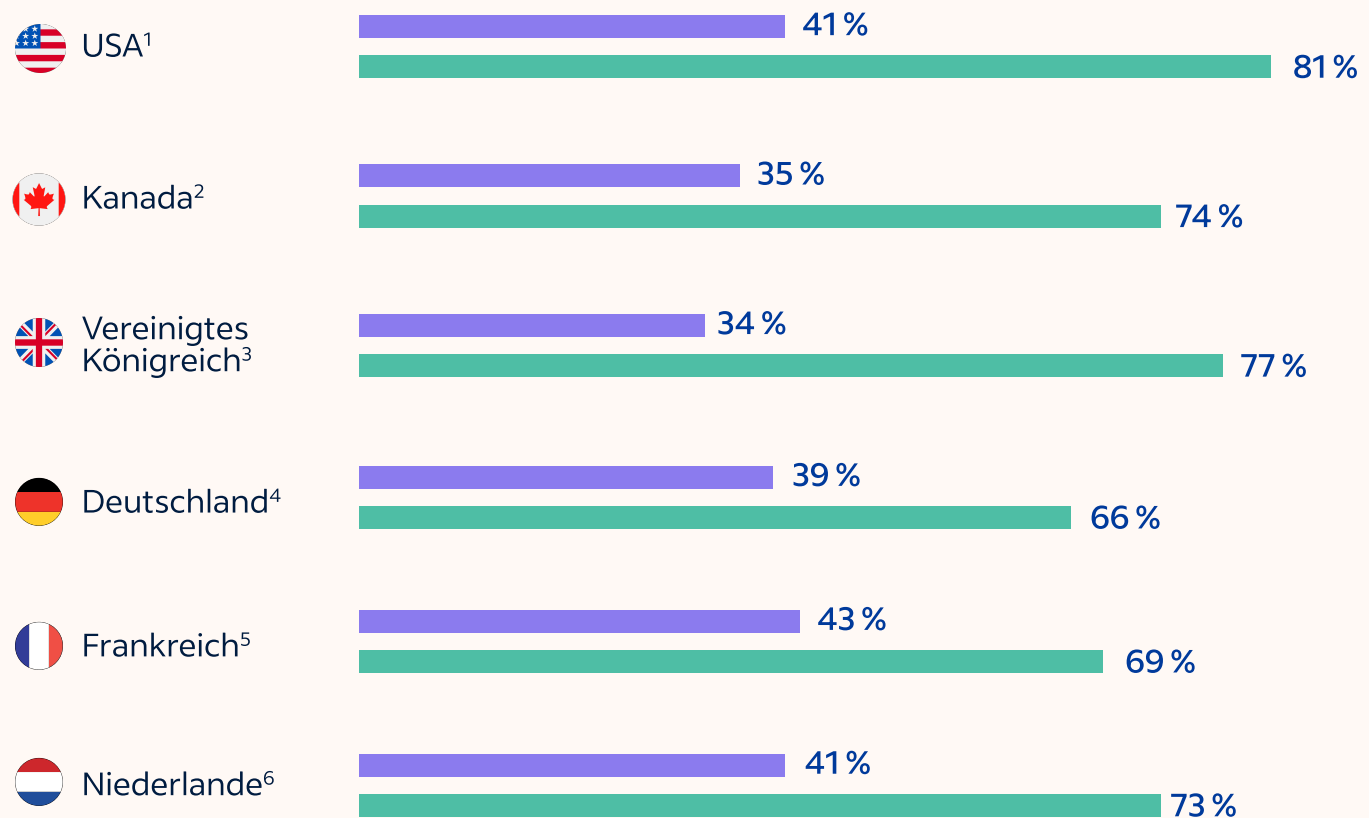
Der Anteil, der Mitarbeiter*innen, die sich mehr Mühe bei ihrer Arbeit geben, ist höher, wenn sie „zufrieden“ sind.



Unzufriedene Arbeitnehmer*innen



Zufriedene Arbeitnehmer*innen



Quellen

* Eine in Auftrag gegebene Studie, die von Forrester Consulting im Namen von Indeed im März 2023 durchgeführt wurde

Hinweis: Ergebnisse von 4 oder 5 auf einer Skala von 1 [Sehr selten] bis 5 [Sehr oft]

† Indeed-Bericht zum Wohlbefinden am Arbeitsplatz, basierend auf einer in Auftrag gegebenen Studie, durchgeführt von Forrester Consulting, 2023

1 n=4.002 Erwachsene in den USA

2 n=1.510 Erwachsene in Kanada

3 n=1.517 Erwachsene im Vereinigten Königreich

4 Grundlage: 1.506 erwerbstätige Befragte in Deutschland

5 Grundlage: Von den Befragten in Frankreich gaben 411 ein hohes Wohlbefinden an (d. h., sie sind „zufrieden“) und 1.097 Befragte gaben ein niedriges bis mittleres Wohlbefinden an (d. h., sie sind „unzufrieden“).

6 Grundlage: 1.504 erwerbstätige Befragte in den Niederlanden