



Wohlbefinden am Arbeitsplatz zur Talentbindung

Wenn Sie dafür sorgen, dass Ihre Mitarbeiter*innen sich auf der Arbeit wohlfühlen, verbessert das ihre Leistung. Arbeitnehmer*innen, die sich von ihrem Arbeitgeber unterstützt fühlen, bleiben in der Regel länger im Unternehmen. So lässt sich kostspieliger Personalwechsel vermeiden.

Arbeitnehmer*innen, die sich sehr wohlfühlen, bleiben deutlich länger in ihren Unternehmen

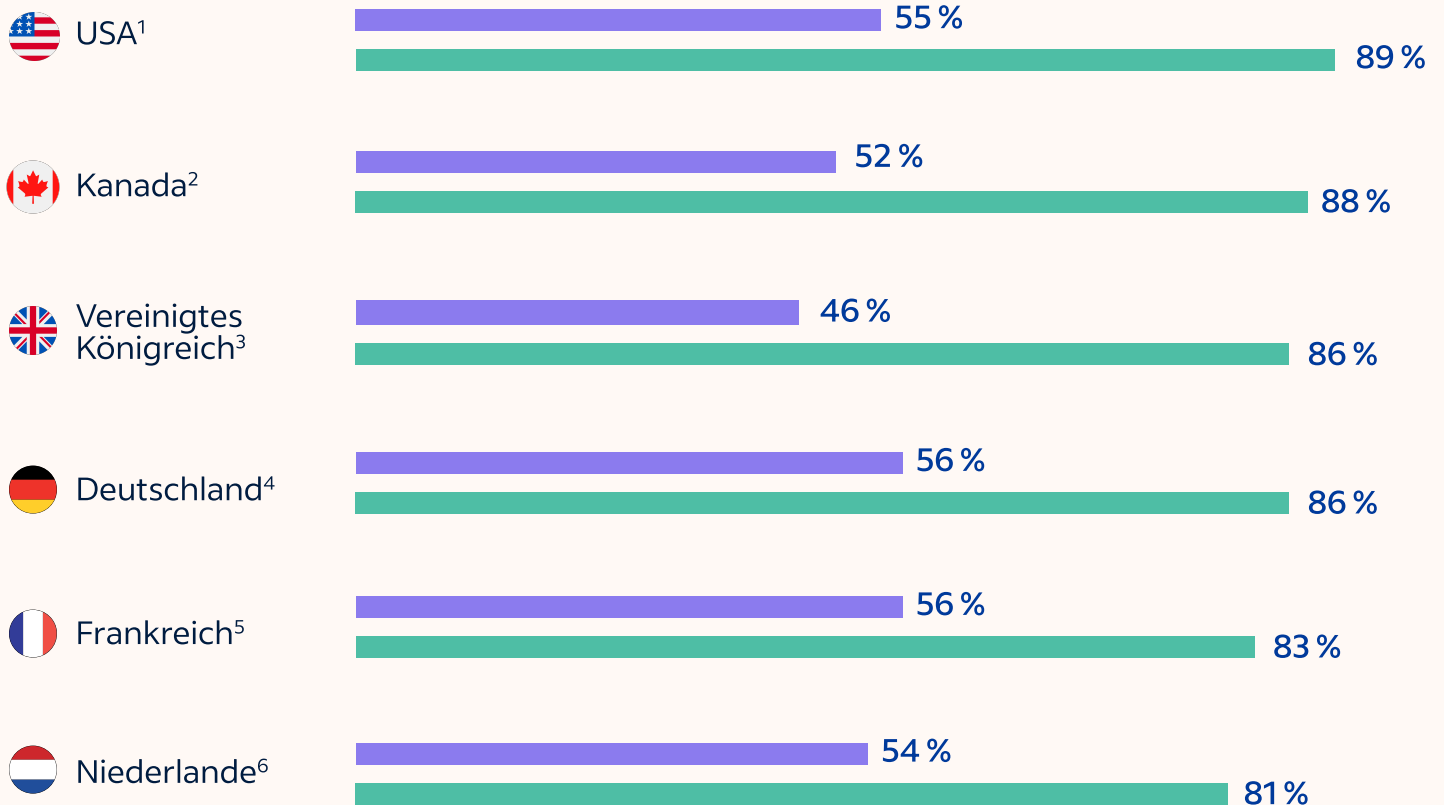
Wie viele Arbeitnehmer*innen **planen**, in den nächsten 12 Monaten ihre aktuelle Stelle zu behalten?



Niedriges bis mittleres Wohlbefinden



Hohes Wohlbefinden



Quellen

* Eine in Auftrag gegebene Studie, die von Forrester Consulting im Namen von Indeed im März 2023 durchgeführt wurde

Hinweis: Ergebnisse von 4 oder 5 auf einer Skala von 1 [Überhaupt nicht wahrscheinlich] bis 5 [Sehr wahrscheinlich]

† Indeed-Bericht zum Wohlbefinden am Arbeitsplatz, basierend auf einer in Auftrag gegebenen Studie, durchgeführt von Forrester Consulting, 2023

1 n=4.002 Erwachsene in den USA (1.154 höheres Wohlbefinden, 2.848 niedrigeres Wohlbefinden)

2 n=1.510 Erwachsene in Kanada (389 höheres Wohlbefinden, 1.121 niedrigeres Wohlbefinden)

3 n=1.517 Erwachsene im Vereinigten Königreich (344 höheres Wohlbefinden, 1.173 niedrigeres Wohlbefinden)

4 Grundlage: Von erwerbstätigen Befragten in Deutschland gaben 318 ein hohes Wohlbefinden an und 1.188 Befragte gaben ein niedriges bis mittleres Wohlbefinden an.

5 Grundlage: Von den Befragten in Frankreich gaben 411 ein hohes Wohlbefinden an und 1.097 Befragte gaben ein niedriges bis mittleres Wohlbefinden an.

6 Grundlage: Von erwerbstätigen Befragten in den Niederlanden gaben 515 ein hohes Wohlbefinden an und 989 Befragte gaben ein niedriges bis mittleres Wohlbefinden an.