[*Schalten Sie Ihre Stellenanzeige*](https://employers.indeed.com/p/post-job?hl=en&co=US) *auf Indeed oder sehen Sie sich unter* [*Recruitingressourcen*](https://de.indeed.com/recruiting/recruitingressourcen) *weitere Vorlagen und Beispiele an.*

## **Individuelle Entwicklungspläne – Vorlage**

Ein Entwicklungsplan sollte immer individuell auf die Mitarbeiter\*innen zugeschnitten sein. Trotzdem können Sie einem gleichen Muster folgen. Hier finden Sie eine Vorlage für einen Entwicklungsplan:

*Name des Mitarbeiters bzw. der Mitarbeiterin
Position
Datum
Berufliche Ziele
Stärken und Qualifikationen
Potenzial und Entwicklungsmöglichkeiten
Handlungsschritte*

|  | **Handlung** | **Deadline** | **Tatsächliches Erreichen des Ziels** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1.** |  |  |  |
| **2.** |  |  |  |
| **3.** |  |  |  |

##

## **Beispiel für einen individuellen Entwicklungsplan**

Jeder Entwicklungsplan in einem Unternehmen ist anders. Dabei kommt es auch auf die Person und deren Position im Unternehmen an. Im Folgenden finden Sie ein Beispiel für einen ausgearbeiteten Plan:

Name: Lisa Löwe
Position: Social Media Assistentin
Datum: 20.07.2021
Berufliche Ziele:

* Ausbau der Fachkenntnisse im Spezialgebiet
* Aufstieg in eine Führungsposition

Stärken und Qualifikationen:

* Zeitmanagement
* Contenterstellung und -planung
* Kommunikationstalent

Potenzial und Entwicklungsmöglichkeiten:

* Erreichen von höherem Kundenengagement
* Projektleiterin im Social-Media-Team werden

Handlungsschritte:

|  | **Handlung** | **Deadline** | **Tatsächliches Erreichen des Ziels** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1.** | 2 Stunden pro Woche: Durchführung von Recherche zu Social Media Trends | 01.10.2021 |  |
| **2.** | Teilnahme an der Social Media Messe in Hamburg und Präsentation wichtiger Erkenntnisse vor dem Team | 05.11.2021 |  |
| **3.** | Erfolgreiches Finden und Managen zweier neuer Kundenaccounts | 01.12.2021 |  |

*Indeed stellt diese Informationen aus Kulanz für Nutzer\*innen dieser Website bereit. Bitte beachten Sie, dass wir weder Recruiting- noch Rechtsberatung anbieten. Wir sind nicht für den Inhalt Ihrer Stellenbeschreibungen verantwortlich und keine der hier aufgeführten Informationen sind eine Garantie für bestimmte Ergebnisse. Dies ist ein rechtlicher Hinweis und* ***nicht*** *Teil der folgenden Vorlage.*