

[Schalten Sie Ihre Stellenanzeige](#) auf Indeed oder sehen Sie sich unter [Recruitingressourcen](#) weitere Vorlagen und Beispiele an.

Beispiel für ein Kündigungsschreiben

Ein Kündigungsschreiben sollte für jede Kündigung individuell verfasst werden. Halten Sie das Schreiben so kurz wie möglich und beachten Sie alle wichtigen Punkte, um eine gültige Kündigung auszusprechen. Sie können sich dabei an folgendem Beispiel orientieren:

Beispiel für eine ordentliche Kündigung

„Empfängerin:
Karin Korb
Westendweg 12
10115 Berlin
12.07.2021

Ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses

Sehr geehrte Frau Korb,
leider müssen wir Ihnen auf diesem Wege mitteilen, dass wir uns dazu entschieden haben, Ihr Arbeitsverhältnis zu beenden. Die Kündigung tritt nach einer Kündigungsfrist von vier Wochen fristgerecht zum 31.08.2021 in Kraft.

Wir bedanken uns für die gute Zusammenarbeit und wünschen Ihnen viel Erfolg für Ihre Zukunft.

Mit freundlichen Grüßen
Paul Polt – Leiter Personalabteilung“

Beispiel für eine außerordentliche Kündigung

„Empfänger:
Gustav Glas
Blumenstraße 23
10115 Berlin
16.07.2021

Fristlose Kündigung des Arbeitsverhältnisses

Sehr geehrter Herr Glas,
wir kündigen hiermit das zwischen Ihnen und der Wavewood GmbH bestehende Arbeitsverhältnis fristlos. Es besteht ein wichtiger Grund, der uns dazu veranlasst, diese außerordentliche Kündigung auszusprechen.

Wie bereits in Ihrem Mitarbeitergespräch am 15.04.2021 erläutert, liegt eine schwere Pflichtverletzung vor. Die Möglichkeit zur Besserung haben Sie leider auch nach Ihrer Abmahnung am 11.06.2021 nicht genutzt, weshalb wir als letzten Ausweg die Konsequenz der Kündigung ziehen.

Wir sehen uns deshalb gezwungen, das Arbeitsverhältnis fristlos und ohne Einhaltung der regulären Kündigungsfrist zu beenden.

Mit freundlichen Grüßen
Paul Polt – Leiter Personalabteilung“

*Indeed stellt diese Informationen aus Kulanz für Nutzer*innen dieser Website bereit. Bitte beachten Sie, dass wir weder Recruiting- noch Rechtsberatung anbieten. Wir sind nicht für den Inhalt Ihrer Stellenbeschreibungen verantwortlich und keine der hier aufgeführten Informationen sind eine Garantie für bestimmte Ergebnisse. Dies ist ein rechtlicher Hinweis und **nicht** Teil der folgenden Vorlage.*