

[Schalten Sie Ihre Stellenanzeige](#) auf Indeed oder sehen Sie sich unter [Recruitingressourcen](#) weitere Vorlagen und Beispiele an.

Individuelle Entwicklungspläne – Vorlage

Ein Entwicklungsplan sollte immer individuell auf die Mitarbeiter*innen zugeschnitten sein. Trotzdem können Sie einem gleichen Muster folgen. Hier finden Sie eine Vorlage für einen Entwicklungsplan:

Name des Mitarbeiters bzw. der Mitarbeiterin

Position

Datum

Berufliche Ziele

Stärken und Qualifikationen

Potenzial und Entwicklungsmöglichkeiten

Handlungsschritte

	Handlung	Deadline	Tatsächliches Erreichen des Ziels
1.			
2.			
3.			

Beispiel für einen individuellen Entwicklungsplan

Jeder Entwicklungsplan in einem Unternehmen ist anders. Dabei kommt es auch auf die Person und deren Position im Unternehmen an. Im Folgenden finden Sie ein Beispiel für einen ausgearbeiteten Plan:

Name: Lisa Löwe

Position: Social Media Assistentin

Datum: 20.07.2021

Berufliche Ziele:

- Ausbau der Fachkenntnisse im Spezialgebiet
- Aufstieg in eine Führungsposition

Stärken und Qualifikationen:

- Zeitmanagement
- Contenterstellung und -planung
- Kommunikationstalent

Potenzial und Entwicklungsmöglichkeiten:

- Erreichen von höherem Kundenengagement
- Projektleiterin im Social-Media-Team werden

Handlungsschritte:

	Handlung	Deadline	Tatsächliches Erreichen des Ziels
1.	2 Stunden pro Woche: Durchführung von Recherche zu Social Media Trends	01.10.2021	
2.	Teilnahme an der Social Media Messe in Hamburg und Präsentation wichtiger Erkenntnisse vor dem Team	05.11.2021	
3.	Erfolgreiches Finden und Managen zweier neuer Kundenaccounts	01.12.2021	

*Indeed stellt diese Informationen aus Kulanz für Nutzer*innen dieser Website bereit. Bitte beachten Sie, dass wir weder Recruiting- noch Rechtsberatung anbieten. Wir sind nicht für den Inhalt Ihrer Stellenbeschreibungen verantwortlich und keine der hier aufgeführten Informationen sind eine Garantie für bestimmte Ergebnisse. Dies ist ein rechtlicher Hinweis und **nicht** Teil der folgenden Vorlage.*