

[Schalten Sie Ihre Stellenanzeige](#) auf Indeed oder sehen Sie sich unter [Recruitingressourcen](#) weitere Vorlagen und Beispiele an.

Beispiele für Personalstrategien

Wie oben erwähnt, unterstützen Personalstrategien immer die Unternehmensstrategie. Im Folgenden geben wir drei Beispiele für Unternehmensziele und erläutern, welche Ziele in der Personalstrategie erarbeitet werden können, um an der Erreichung dieser Unternehmensziele mitzuwirken.

Unternehmensziel 1: Reduzierung der Kosten

Entsprechendes Ziel der Personalstrategie:

Kosteneinsparung durch Mitarbeiterbindung. Die Fluktuation verursacht hohe Kosten. HR entwickelt eine Strategie, um die Mitarbeiterzufriedenheit zu stärken, die [Fluktuationsrate zu senken](#) und dadurch Kosten für die Rekrutierung von neuen Angestellten einzusparen.

Unternehmensziel 2: Die Produktion ausweiten, um wettbewerbsfähiger zu werden

Entsprechende Ziele der Personalstrategie:

1. die Produktionsabteilung um 10 [neue Mitarbeiter*innen](#) erweitern
2. Employer Branding stärken, um attraktiver für qualifizierte Bewerber*innen zu werden
3. [Onboarding-Prozess](#) überarbeiten, um die Einarbeitung schneller und effizienter zu gestalten

Unternehmensziel 3: Als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen werden

Entsprechende Ziele der Personalstrategie:

1. [Mitarbeiterumfragen](#) zur Zufriedenheit am Arbeitsplatz durchführen. Falls es Problembereiche gibt, die immer wieder genannt werden, Strategien entwickeln, um die Zufriedenheit zu steigern.
2. Als Teil des Employer Brandings eine Social Media-Strategie entwerfen, die das Unternehmen bekannter macht und als attraktiven Arbeitgeber präsentiert.
3. Ein Programm für Mitarbeiterempfehlungen entwickeln und umsetzen.



[Unternehmenslogo löschen oder ersetzen]

Eine starke Personalstrategie, die vorausschauend und ergebnisorientiert konzipiert ist, trägt in großem Maße dazu bei, dass Sie Ihre Unternehmensziele erreichen. Auch und gerade wenn sich große Veränderungen in der Arbeitswelt abzeichnen, ist es essentiell, eine fundierte und dennoch flexible HR-Strategie zu entwickeln.

*Indeed stellt diese Informationen aus Kulanz für Nutzer*innen dieser Website bereit. Bitte beachten Sie, dass wir weder Recruiting- noch Rechtsberatung anbieten. Wir sind nicht für den Inhalt Ihrer Stellenbeschreibungen verantwortlich und keine der hier aufgeführten Informationen sind eine Garantie für bestimmte Ergebnisse. Dies ist ein rechtlicher Hinweis und **nicht** Teil der folgenden Vorlage.*