

Kompetenzen sind der Schlüssel zu einer hohen Qualität beim Recruiting



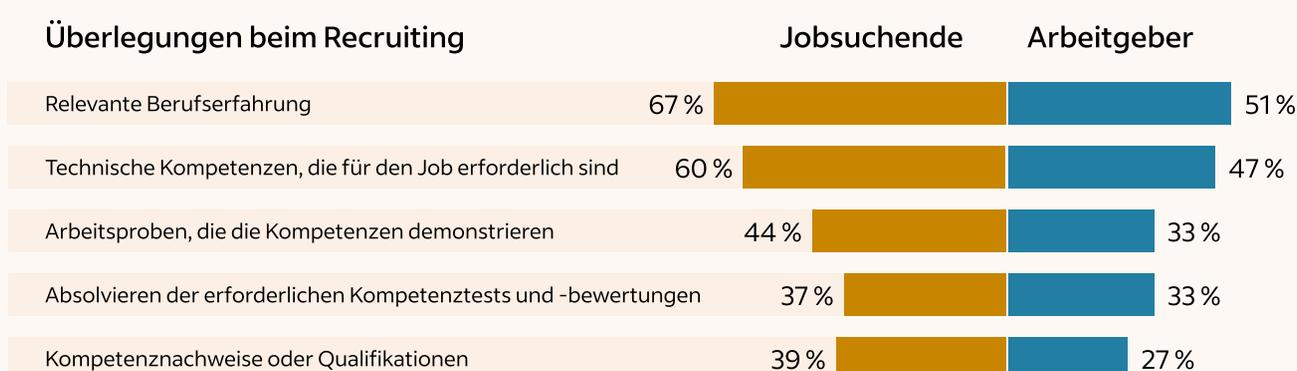
Jobsuchende und Arbeitgeber haben unterschiedliche Sichtweisen auf die aktuellen Herausforderungen beim Recruiting. Beide Gruppen sind sich jedoch generell einig, dass Kompetenzen die Grundlage für geeignete Kandidat*innen sind. Dies erklärt den Trend zum kompetenzbasierten Recruiting bei Führungskräften in allen Branchen.

Was ist kompetenzbasiertes Recruiting?

Kompetenzbasiertes Recruiting bedeutet, Bewerber*innen anhand ihrer Kompetenzen auszuwählen und zu bewerten, unabhängig von Anforderungen wie Abschlüssen, früheren Positionen und jahrelanger Branchenerfahrung.

Was macht geeignete Kandidat*innen aus?

Die Mehrheit der Jobsuchenden und Personalverantwortlichen in wichtigen Märkten ist der Meinung, dass relevante Berufserfahrung der wichtigste Qualitätsindikator ist.



Frage an die Jobsuchenden: Welche Fragen würden Sie stellen, wenn Sie Arbeitgeber oder Recruiter*in wären, um beurteilen zu können, ob eine Person als Kandidat*in geeignet ist? Bitte wählen Sie alle zutreffenden Antworten aus.

Frage an die Arbeitgeber: Welche Fragen würden Sie im Wesentlichen berücksichtigen, wenn Sie beurteilen, ob eine Person als Kandidat*in geeignet ist? Bitte wählen Sie bis zu drei Antworten aus.

Was sind die Vorteile von kompetenzbasiertem Recruiting?

Arbeitgeber, die bereits eine kompetenzbasierte Recruitingstrategie nutzen, geben an, dass diese zu einer Vielzahl positiver Ergebnisse geführt hat.



Frage an die Arbeitgeber: Sie geben an, dass Sie eine kompetenzbasierte Recruitingstrategie umgesetzt haben. Welche positiven Ergebnisse haben Sie dadurch erzielt? Bitte wählen Sie bis zu drei Antworten aus.



61 % der Arbeitgeber verstehen das Konzept des kompetenzbasierten Recruitings, sind sich jedoch weniger darüber im Klaren, wie die Strategie umgesetzt wird.

Tipps für die Umsetzung des kompetenzbasierten Recruitings

- ✓ Kompetenzbasierte Stellenbeschreibungen verfassen
- ✓ Abschlussanforderungen entfernen
- ✓ Anforderungen an die Berufserfahrung entfernen oder reduzieren
- ✓ Kompetenzbasierte Bewerbungsfragen stellen
- ✓ Kompetenzbasierte Bewertungstools nutzen
- ✓ Bewerber*innen anhand ihrer nicht-akademischen Ausbildung bewerten

Quelle

Indeed Umfrage mit YouGov 2024, insgesamt N=5.650 Jobsuchende und 3.651 Arbeitgeber

Dieses Dokument unterliegt dem Urheberrecht von Indeed, Inc. Die Nutzung, Änderung, Vervielfältigung, Weitergabe oder Wiederveröffentlichung des gesamten oder eines Teils des vorliegenden Dokuments ohne die schriftliche Genehmigung von Indeed ist ausdrücklich untersagt. Indeed übernimmt keine Haftung für die Verwendung oder Anwendung der in diesem Dokument enthaltenen Informationen und deren Auslegungen. Copyright © 2025 Indeed, Inc. Alle Rechte vorbehalten.