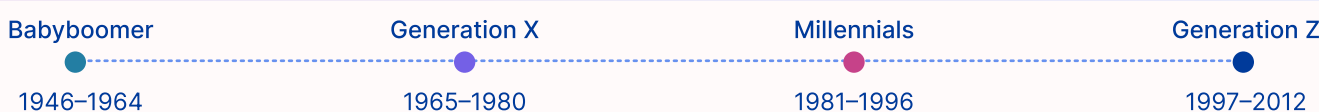


Vorteile einer Mehrgenerationen-Belegschaft



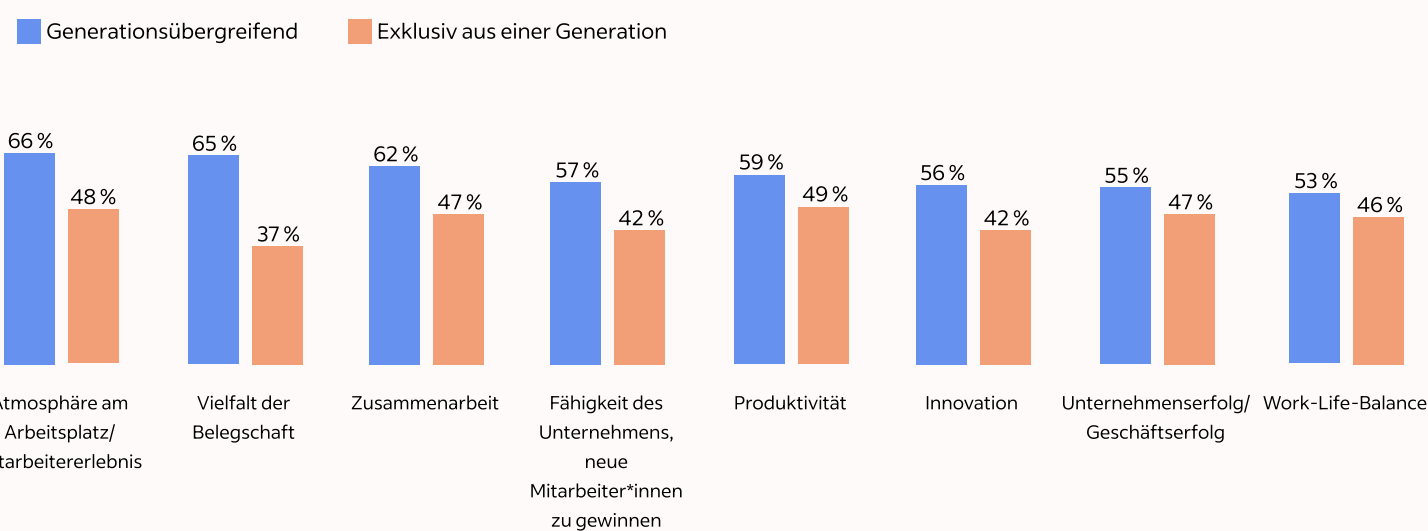
In einer von Indeed weltweit durchgeführten Umfrage waren sich Arbeitgeber und Jobsuchende aller Generationen einig: Arbeitsplätze, an denen mehrere Generationen zusammenarbeiten, verbessern nicht nur das Mitarbeitererlebnis, sondern wirken sich auch positiv auf den Geschäftserfolg aus.



Mindestens zwei Drittel der Arbeitgeber und Jobsuchenden sind der Meinung, dass generationsübergreifende Belegschaften weitreichende Vorteile für Unternehmen und Arbeitnehmer*innen bieten.

Jobsuchende aller Altersgruppen sind der Meinung, dass eine generationsübergreifende Belegschaft besser für Unternehmen und Mitarbeiter*innen ist. Die überwältigende Mehrheit der Arbeitgeber sieht die Vielfalt verschiedener Generationen als Vorteil an – mehr noch als Jobsuchende.

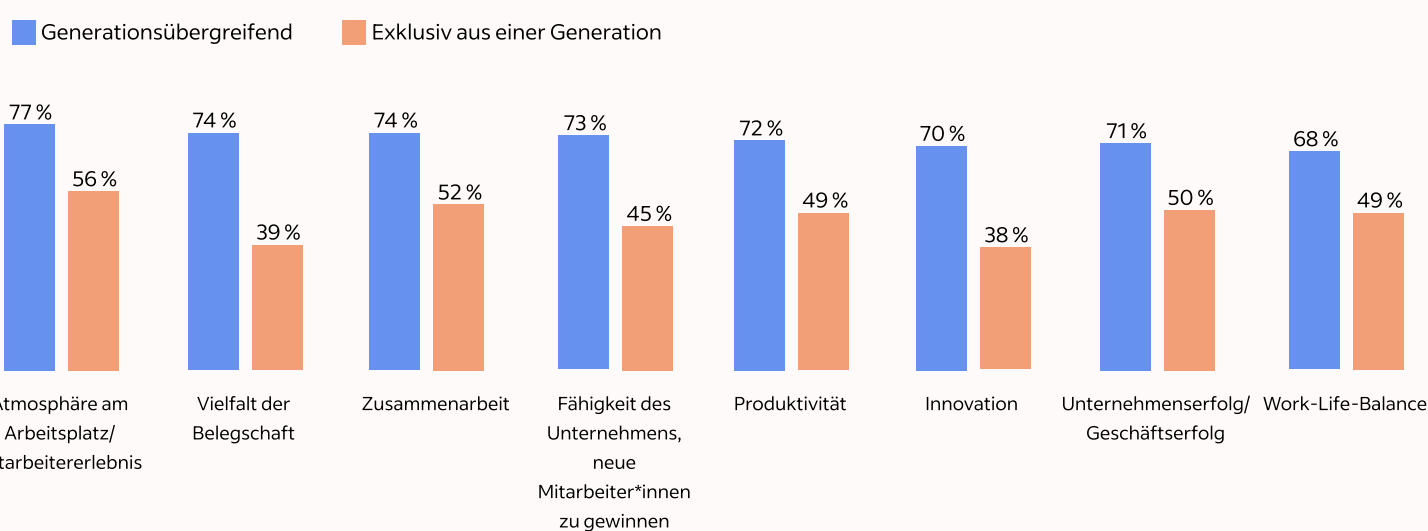
Welche Vorteile sehen Jobsuchende in generationsübergreifenden Teams?



Je vielfältiger ein Unternehmen im Hinblick auf verschiedene Generationen aufgestellt ist, als desto größer werden die Vorteile empfunden. Bei Jobsuchenden, die für Unternehmen mit einer Mehrgenerationen-Belegschaft arbeiten, ist die Wahrscheinlichkeit höher, dass sie von positiven Ergebnissen berichten.

Frage für Jobsuchende: Sie haben angegeben, dass die Mitglieder der Belegschaft verschiedenen Generationen oder ausschließlich einer Generation angehören. Welche Auswirkungen hat das Ihrer Meinung nach auf folgende Aspekte der Arbeitswelt? Bitte wählen Sie pro Zeile eine Option aus.

Worin sehen Arbeitgeber die Vorteile generationsübergreifender Belegschaften?



Im Fall von Unternehmen mit einer ausgewogenen Altersstruktur geben 77 % der Arbeitgeber an, dass sich die Generationenvielfalt positiv auf das Betriebsklima auswirkt. 71 % sagen, dass sie den Unternehmenserfolg und den Gewinn fördert. Hingegen sagen das nur 56 % der Arbeitgeber mit einer Belegschaft, die ausschließlich einer Generation angehört, über das Betriebsklima und nur 50 % über den Erfolg und Gewinn des Unternehmens.

Frage für Arbeitgeber: Sie haben angegeben, dass die Mitglieder der Belegschaft verschiedenen Generationen oder ausschließlich einer Generation angehören. Welche Auswirkungen hat das Ihrer Meinung nach auf folgende Aspekte der Arbeitswelt? Bitte wählen Sie pro Zeile eine Option aus.

Geteiltes Wissen ist ein großer Vorteil

Der größte Vorteil ist nach Ansicht der Befragten aller Altersgruppen der gemeinsame Wissensschatz, wobei jüngere und ältere Arbeitnehmer*innen voneinander lernen können. Dicht gefolgt wird dieser von den Vorteilen, die sich aus dem großen Erfahrungsschatz aller Generationen ergeben.

„Nicht das Alter ist wichtig, sondern die gesammelte Lebens- und Arbeitserfahrung. Wie kann man das nutzen? Loben Sie, wenn eine Person einer anderen hilft. Loben Sie, wenn jemand um Hilfe bittet. Das bleibt den Menschen in Erinnerung – unabhängig vom Alter. Dadurch geben Sie ihnen zu verstehen, dass sie ruhig Fragen stellen können.“

George Murphy
Co-Vorsitzender der All Generations Empowered (AGE)
Inclusion Business Resource Group von Indeed



Quelle

Indeed-Umfrage mit YouGov 2024, insgesamt N=9.219 Jobsuchende und 4.839 Arbeitgeber

Dieses Dokument unterliegt dem Urheberrecht von Indeed, Inc. Die Nutzung, Änderung, Vervielfältigung, Weitergabe oder Wiederveröffentlichung des gesamten oder eines Teils des vorliegenden Dokuments ohne die schriftliche Genehmigung von Indeed ist ausdrücklich untersagt. Indeed übernimmt keine Haftung für die Verwendung oder Anwendung der in diesem Dokument enthaltenen Informationen und deren Auslegungen. Copyright © 2025 Indeed, Inc. Alle Rechte vorbehalten.