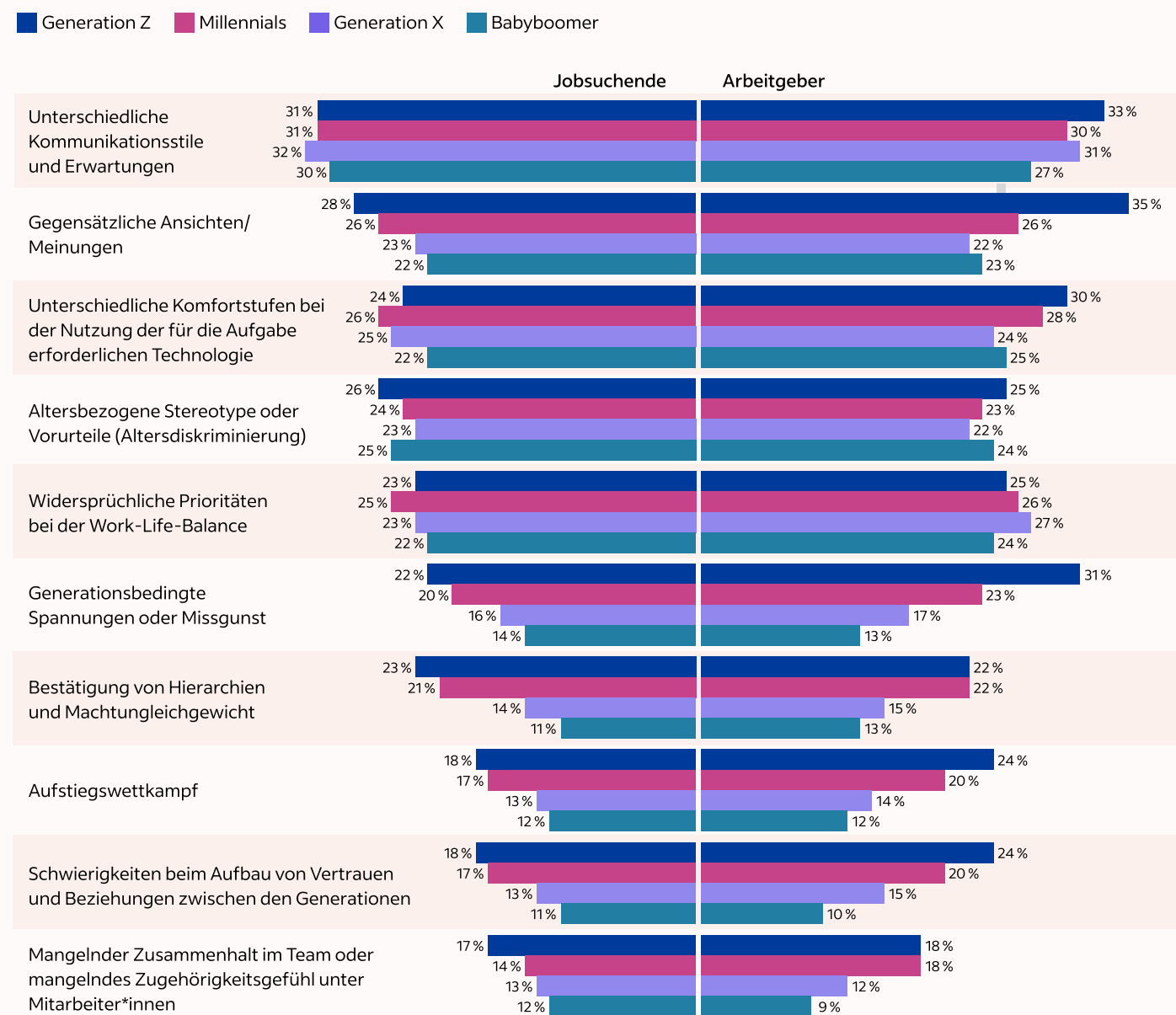


Herausforderungen einer Mehrgenerationen-Belegschaft



Eine von Indeed weltweit durchgeführte Umfrage zeigt: Jobsuchende und Arbeitgeber teilen im Allgemeinen ähnliche Meinungen und Erfahrungen mit Blick auf generationsübergreifende Belegschaften. Als größte Herausforderungen werden dabei Kommunikationsstile und Erwartungen genannt. Bei einem Thema kamen die beiden Gruppen jedoch nicht auf denselben Nenner: die Einstufung des Alters als Hürde bei der Jobsuche und beim beruflichen Aufstieg. Während das Alter für Jobsuchende der Babyboomer-Generation und Generation X eine große Hürde darstellt, sehen Arbeitgeber keinen wesentlichen Faktor darin.

Worin sehen Jobsuchende und Arbeitgeber die größten Herausforderungen einer generationsübergreifenden Belegschaft?¹



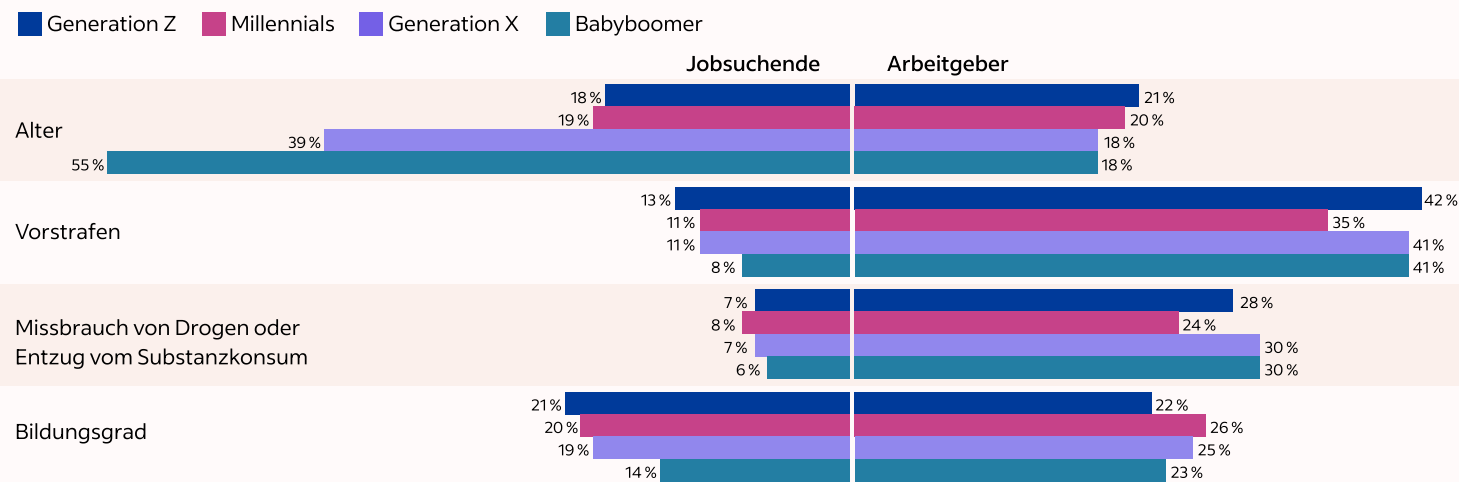
Rund ein Drittel aller Befragten gibt an, dass Generationsunterschiede im Kommunikationsstil und in den Erwartungen die größten Herausforderungen in Unternehmen mit einer Mehrgenerationen-Belegschaft sind. Die einzigen Ausreißer bei dieser Frage sind die Arbeitgeber der Generation Z: 35 % geben an, dass gegensätzliche Ansichten und Meinungen ein größeres Problem darstellen.

Ein Teil dieser Spannungen könnte auf Fehlinterpretationen zurückzuführen sein. Ältere Generationen gehen beispielsweise davon aus, dass jüngere Kolleg*innen, die ihre Kamera bei Zoom-Anrufen ausschalten, unmotiviert sind. Doch laut Deloitte lebt mehr als die Hälfte der Arbeitnehmer*innen der Generation Z von einem Gehalt zum nächsten und wohnt häufig in Wohngemeinschaften, um Kosten zu sparen.² Möglicherweise ist es ihnen unangenehm, wenn Kolleg*innen sehen, dass sie von ihrem Schlafzimmer aus an einem Meeting teilnehmen. Ein Umdenken hinsichtlich allgemeiner Annahmen zu Kommunikationsstilen kann dazu beitragen, Reibungspunkte zu verringern.

Das bedeutet nicht, dass Unternehmen ihre betrieblichen Normen über Bord werfen sollten, um dem Kommunikationsstil jüngerer Arbeitnehmer*innen gerecht zu werden. Aber sie sollten bewusster darauf achten, jüngere Arbeitnehmer*innen an diese Normen zu gewöhnen und sich umgekehrt auch auf diese einzustellen.

Frage: Welche sind die größten Herausforderungen, die Sie mit einer generationsübergreifenden Belegschaft verbinden? Wählen Sie alle zutreffenden Antworten aus.

Was stellt für Jobsuchende und Arbeitgeber die größten Hürden bei der Jobsuche dar?¹



Jobsuchende sehen das Alter als größte Hürde bei der Jobsuche und auch für eine Gehaltserhöhung oder Beförderung. Ältere Befragte hatten eher das Gefühl, dass das Alter die Chancen reduziert. Für Arbeitgeber steht das Alter jedoch ganz unten auf der Liste der Hürden. Sie betrachten Vorstrafen am ehesten als größtes Hindernis für eine Beschäftigung, Beförderung und Gehaltserhöhung.

Frage für Jobsuchende: Welche Faktoren stellen Ihrer Meinung nach ein Hindernis dafür dar, den gewünschten Job zu finden? Bitte wählen Sie alle zutreffenden Antworten aus.
Frage für Arbeitgeber: Welche Faktoren stellen Ihrer Meinung nach ein Hindernis dar, das manche Menschen davon abhält, sich auf eine Stelle in Ihrem Unternehmen zu bewerben?
Bitte wählen Sie alle zutreffenden Antworten aus.

Quelle

1 Indeed-Umfrage mit YouGov 2024, insgesamt N=9.219 Jobsuchende und 4.839 Arbeitgeber
2 Deloitte Global 2024 Gen Z and Millennial Survey (2024 weltweit durchgeführte Umfrage unter Mitgliedern der Generation Z und der Millennials)

Dieses Dokument unterliegt dem Urheberrecht von Indeed, Inc. Die Nutzung, Änderung, Vervielfältigung, Weitergabe oder Wiederveröffentlichung des gesamten oder eines Teils des vorliegenden Dokuments ohne die schriftliche Genehmigung von Indeed ist ausdrücklich untersagt. Indeed übernimmt keine Haftung für die Verwendung oder Anwendung der in diesem Dokument enthaltenen Informationen und deren Auslegungen. Copyright © 2025 Indeed, Inc. Alle Rechte vorbehalten.