



Conseils pour améliorer le sourcing de talents

Récapitulatif

Les tensions que connaissent la plupart des recruteurs sur le marché de l'emploi ne sont pas près de disparaître. En effet, la population en âge de travailler est amenée à diminuer au cours de la décennie à venir.

Il est donc d'autant plus important de diversifier les profils de votre vivier de talents. Pour ce faire, vous pouvez revoir vos exigences en matière de diplômes pour certains postes, ou donner leur chance aux personnes ayant connu une période d'inactivité ou encore aux travailleurs plus âgés.

Dans ce guide, nous vous expliquons comment repenser certaines de vos pratiques afin de puiser dans ces viviers de talents essentiels, d'améliorer votre sourcing et de développer votre activité.

Les personnes ayant connu une période d'inactivité : une excellente source de talents inexploités

Dans de nombreux pays, la part de population en âge de travailler est vouée à diminuer au cours de la décennie à venir. Pour les employeurs qui peinent à recruter dans certains secteurs, les personnes ayant connu une période sans emploi représentent une importante source de talents inexploités. Voici comment tirer parti de ce vivier de talents essentiel.



1. Passez vos descriptions de poste à la loupe

Veillez à n'exclure aucune personne ayant les compétences recherchées du processus de recrutement. Des termes comme « le pro » ou « ninja de » pourraient dissuader certains profils de cliquer sur les offres d'emploi. En outre, les formules clichés telles que « Travaillez dur pour vous amuser tout autant » peuvent être perçues comme des invitations aux soirées après les heures de travail, ce qui peut rebuter les parents.

2. Révisez vos technologies de recrutement

Ne vous attardez pas uniquement sur vos descriptions de poste. Il est possible que vous deviez revoir les outils d'acquisition de talents que vous utilisez. Certains systèmes de gestion du recrutement écartent notamment les personnes actuellement sans emploi.

3. Envisagez une nouvelle approche

Laissez-vous tenter par la fonctionnalité « Direct to Interview », dont le principe est de ne pas prendre en compte les CV. Demandez plutôt aux talents de répondre à quelques questions de présélection. S'ils y répondent correctement, ils reçoivent un email qui leur permet de planifier un entretien.

4. Concentrez-vous sur les compétences transférables

Les personnes ayant rencontré des périodes sans emploi ont souvent acquis des compétences transférables à la suite de diverses expériences. Par exemple, une mère ou un père au foyer maîtrise le multitâche, fait preuve de résilience et d'empathie, et s'occupe des membres de sa famille et des tâches quotidiennes. Ce sont des compétences qui feront sûrement de ces personnes des responsables de choix.

En savoir plus avec Indeed Lead

Pour en savoir plus sur la recherche de talents pertinents et réguliers, consultez notre guide détaillé sur les moyens d'en tirer parti.

[Lire l'article](#)

Les talents sans diplôme : une source précieuse

Même si les personnes sans diplôme du supérieur font encore face à des obstacles lors du recrutement, un changement est en cours. Depuis plusieurs années, les employeurs revoient leurs exigences en matière de diplôme¹ pour de nombreux postes. Mais alors, comment rencontrer ces talents inexploités ?



Élargissez votre vivier de talents grâce au recrutement basé sur les compétences

En se concentrant sur un recrutement basé sur les compétences et le comportement plutôt que sur une expérience précise, les entreprises ont la possibilité d'élargir considérablement leur vivier de talents potentiels.

« Ce n'est pas parce qu'une personne ne possède pas le diplôme ou le parcours qui répond normalement à vos exigences de recrutement qu'il ne faut pas la prendre en considération, il faut voir au-delà. Tout est question de compétences transférables. »

- Kenefra Carter, responsable conseil clientèle à The Mom Project

Ouvrez vos portes aux talents

La détention d'un diplôme n'a qu'une incidence minimale sur les performances¹. À l'inverse, le seul fait qu'une personne soit allée à l'université ne veut pas nécessairement dire qu'elle possèdera les compétences requises pour occuper un poste donné. Si vous souhaitez attirer les talents les plus pertinents, vous devez leur ouvrir vos portes.

En savoir plus avec Indeed Lead

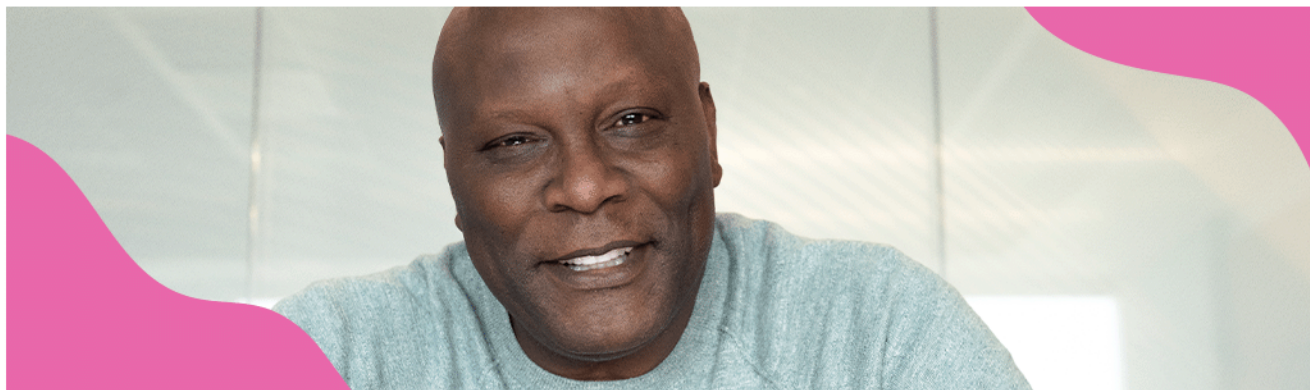
Découvrez-en plus sur l'attraction des talents inexploités.

[Lire l'article](#)

¹« Le recrutement basé sur les compétences est en hausse » (en anglais), Harvard Business Review

Les seniors : votre prochain vivier de talents ?

Selon une estimation, 40 % des dirigeant(e)s d'entreprise n'envisagent pas de recruter une personne de plus de 45 ans dans les mois à venir¹. La question de l'intégration des séniors dans la société, et particulièrement dans le monde du travail, se fait de plus en plus cruciale.



« La fiabilité est une qualité qui peut se manifester à tout âge. Il est important que l'équipe chargée de l'acquisition de talents le sache et comprenne que les stéréotypes et la discrimination fondés sur l'âge touchent tout le monde, et pas seulement les travailleurs plus âgés. »

- Virginia Campoy, conseillère clientèle Indeed senior, coprésidente de l'ERG (groupe de ressources pour les employés) All Generations Empowered America

« Des opportunités existent pour les personnes de toutes les générations, mais elles font également face à des défis. Il est important que les employeurs soient conscients des obstacles auxquels les différentes générations peuvent être confrontées. »

- Daniel Corcoran, vice-président de la stratégie et des opérations à Dublin

En savoir plus avec Indeed Lead

Découvrez comment tirer parti de ce vivier de talents unique dans notre article dédié.

[Lire l'article](#)

Ouvrez vos horizons avec Indeed

Maintenant que vous avez lu ce guide expliquant comment une meilleure stratégie de recrutement permet d'améliorer l'expérience candidat, ouvrez la porte à encore plus de solutions avec Indeed. Qu'il s'agisse d'utiliser l'IA pour rédiger vos descriptions de poste ou d'améliorer votre image de marque pour attirer des profils plus pertinents, la suite de solutions Indeed facilite le recrutement.

Nous disposons d'un outil qui vous permet de planifier, de suivre et d'exécuter efficacement vos campagnes de recrutement, en se concentrant sur vos objectifs et en attirant les talents pertinents pour vos postes vacants.

Découvrez Indeed Ads

Pour trouver votre prochaine recrue, vous pouvez aussi rechercher dès maintenant parmi plus de 10 millions de CV en France. Contactez les talents pour qu'ils postulent à vos offres d'emploi.

Découvrez Indeed CV

Recrutez plus rapidement grâce à une solution d'événements de recrutement tout-en-un, avec paiement au résultat, qui intègre attraction des talents et automatisation du recrutement.

Découvrez Indeed Hiring Events

Les chercheurs d'emploi veulent savoir ce qui se passe concrètement au sein de votre entreprise. Indeed peut vous aider à développer votre marque employeur afin d'attirer des talents de choix.

Découvrez l'outil de marque employeur Indeed

indeed
/LEAD