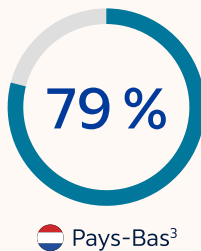
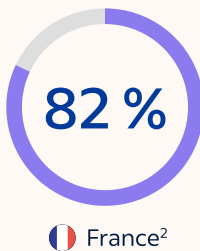
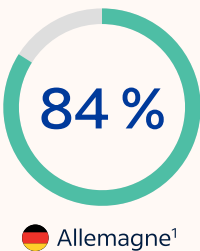




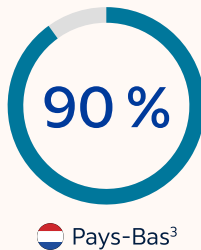
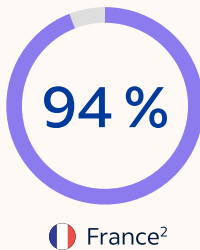
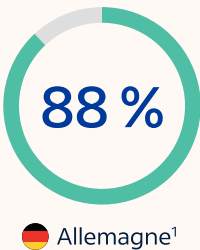
Bien-être au travail : la clé pour attirer les talents

Le bien-être au travail est une donnée cruciale pour les employé(e)s et les chercheurs d'emploi. Les entreprises peuvent accroître leur chance d'attirer les talents les plus pertinents en faisant du bien-être sur le lieu de travail leur priorité et en soulignant ces efforts pendant le processus de recrutement. Elles peuvent, par exemple, illustrer comment les collaborateurs s'épanouissent et le faire ressortir dans les descriptions de poste, sur le site web de l'entreprise et pendant les entretiens.

Quel pourcentage de collaborateurs pense qu'il est important de trouver des entreprises **qui se soucient de leur ressenti*** ?



Quel pourcentage de collaborateurs déclare que leurs **attentes en matière de bien-être sont restées les mêmes ou ont augmenté** au cours de l'année écoulée* ?

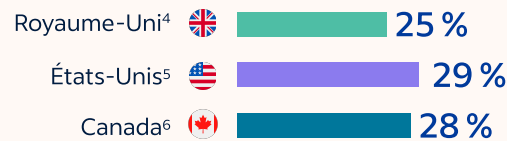


À quel moment de la recherche d'emploi les données sur l'épanouissement et le bien-être sur le lieu de travail seront-elles le plus utiles[†] ?

« Après avoir trouvé un poste qui m'intéresse, mais avant de postuler »



« Après avoir postulé à un poste, mais avant d'obtenir un entretien »



Sources

* Étude conduite par Forrester Consulting pour le compte d'Indeed, mars 2023
Remarque : affichage des notes 4 ou 5 sur une échelle de 1 [Pas du tout d'accord] à 5 [Tout à fait d'accord]

1. Base : 1 506 personnes actives interrogées en Allemagne.
2. Base : 1 508 personnes actives interrogées en France.
3. Base : 1 504 personnes actives interrogées aux Pays-Bas.

†. Rapport sur le bien-être au travail d'Indeed, d'après une étude commanditée menée par Forrester Consulting, 2023

4. n = 1 517 adultes au Royaume-Uni
5. n = 4 002 adultes aux États-Unis
6. n = 1 510 adultes au Canada