



Bien-être au travail : la clé pour booster la productivité des talents

Mettre le bien-être des employé(e)s au premier plan n'est pas seulement le reflet des valeurs de l'entreprise, mais représente également une décision stratégique qui peut booster les performances commerciales.

Combien de travailleurs consacrent beaucoup de temps et d'énergie à leurs tâches ?

Un plus haut pourcentage de travailleurs « épanouis » fournit plus d'efforts au travail.



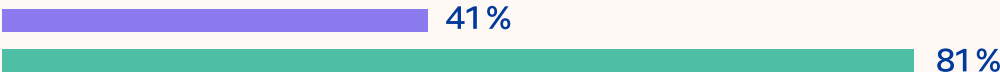
Travailleurs pas épanouis



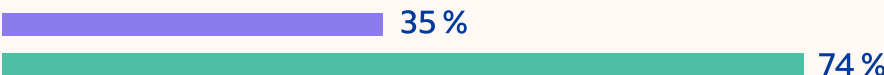
Travailleurs épanouis



États-Unis¹



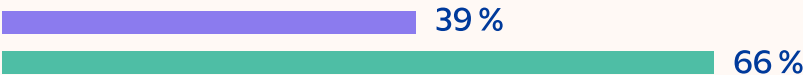
Canada²



Royaume-Uni³



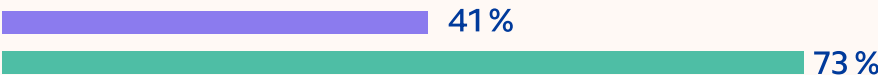
Allemagne⁴



France⁵



Pays-Bas⁶



Sources

* Une étude conduite par Forrester Consulting pour le compte d'Indeed, mars 2023.
Remarque : affichage des notes 4 et 5 sur une échelle de 1 [Très rarement] à 5 [Très souvent]
†. Rapport sur le bien-être au travail d'Indeed, d'après une étude commanditée menée par Forrester Consulting, 2023
1. n = 4 002 adultes aux États-Unis
2. n = 1 510 adultes au Canada
3. n = 1 517 adultes au Royaume-Uni

4. Base : 1 506 personnes actives interrogées en Allemagne.
5. Base : 411 des personnes interrogées en France ont répondu que leur bien-être était élevé (c.-à-d. qu'elles étaient épanouies) ; 1 097 que leur bien-être était faible à modéré (c.-à-d. qu'elles n'étaient pas épanouies).
6. Base : 1 504 personnes actives interrogées aux Pays-Bas.