



# Bien-être au travail : la clé pour fidéliser les talents

Aider les collaborateurs à atteindre un sentiment de bien-être au travail leur permet de s'épanouir dans leur poste. Les travailleurs qui se sentent soutenus par leur employeur ont également tendance à s'engager davantage, ce qui réduit les départs coûteux.

## Les collaborateurs qui jouissent d'un bien-être élevé affichent des taux de fidélisation nettement plus élevés

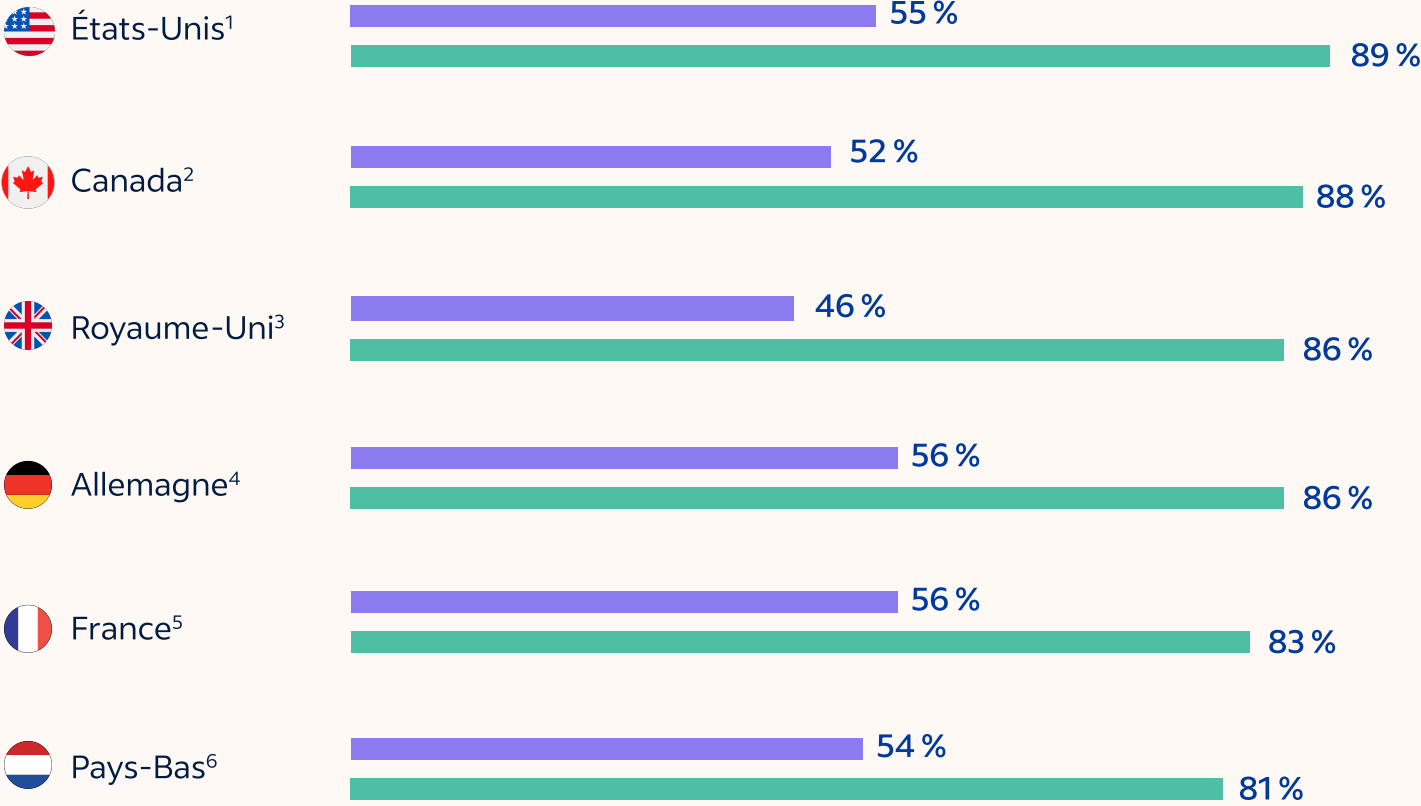
Combien de travailleurs *prévoient de conserver leur poste actuel* pour les 12 mois à venir ?



Bien-être faible  
à modéré



Bien-être  
élevé



### Sources

\* Une étude conduite par Forrester Consulting pour le compte d'Indeed, mars 2023.  
Remarque : affichage des notes 4 et 5 sur une échelle de 1 [Très peu probable] à 5 [Très probable]  
†. Rapport sur le bien-être au travail d'Indeed, d'après une étude commanditée menée par Forrester Consulting, 2023  
1. n = 4 002 adultes aux États-Unis (1 154 : bien-être élevé ; 2 848 : bien-être faible)  
2. n = 1 510 adultes au Canada (389 : bien-être élevé ; 1 121 : bien-être faible)

3. n = 1 517 adultes au Royaume-Uni (344 : bien-être élevé ; 1 173 : bien-être faible)  
4. Base : des collaborateurs actifs interrogés en Allemagne, 318 ont répondu que leur bien-être était élevé ; 1 188 que leur bien-être était faible à modéré  
5. Base : des collaborateurs actifs interrogés en France, 411 ont répondu que leur bien-être était élevé ; 1 097 que leur bien-être était faible à modéré  
6. Base : des collaborateurs actifs interrogés aux Pays-Bas, 515 ont répondu que leur bien-être était élevé ; 989 que leur bien-être était faible à modéré