

Les compétences sont la clé d'un recrutement pertinent



Les chercheurs d'emploi et les employeurs ont des points de vue différents sur les défis de recrutement actuels, mais les deux groupes s'accordent généralement à dire qu'un recrutement dit « pertinent » repose sur les compétences. Cela explique la tendance au recrutement axé sur les compétences parmi les responsables de l'acquisition de talents dans tous les secteurs.

Qu'est-ce que le recrutement axé sur les compétences ?

Il consiste à rechercher et à évaluer les talents en fonction de leurs compétences plutôt que d'exigences telles que leurs diplômes, les postes qu'ils ont occupés ou leurs années d'expérience dans le secteur.

En quoi consiste un profil pertinent ?

La majorité des chercheurs d'emploi et des responsables du recrutement sur les principaux marchés estiment que l'expérience professionnelle adéquate est l'indicateur de pertinence le plus important.

Éléments à prendre en compte pour le recrutement	Chercheurs d'emploi	Employeurs
Expérience professionnelle adéquate	67 %	51 %
Compétences techniques requises pour le poste	60 %	47 %
Aperçu du travail effectué ou portfolio à l'appui des compétences	44 %	33 %
Réussite aux tests et aux évaluations de compétences obligatoires	37 %	33 %
Attestations de compétences	39 %	27 %

Question posée aux chercheurs d'emploi : Si vous étiez un employeur ou recruteur, quelles seraient les questions clés que vous poseriez pour évaluer la pertinence d'un talent ? Sélectionnez toutes les réponses adéquates.

Question posée aux employeurs : Quelles questions clés poseriez-vous pour évaluer la pertinence d'un talent ? Sélectionnez jusqu'à trois réponses.

Quels sont les avantages d'un recrutement axé sur les compétences ?

Les employeurs qui ont déjà adopté cette stratégie affirment qu'elle a eu toute une série de résultats positifs.

28 %

Avantages pour l'entreprise

28 %

Davantage de compétences transférables

28 %

Davantage de profils pertinents

24 %

Meilleures performances au sein des postes

23 %

Meilleur retour sur investissement pour les campagnes de recrutement grâce à une réduction des coûts

22 %

Collaborateurs plus intéressés par les formations et le gain de compétences

20 %

Plus de diversité au sein des effectifs

19 %

Meilleure fidélisation des nouvelles recrues

19 %

Augmentation du bien-être des collaborateurs

19 %

Répartition plus équitable des opportunités pour les chercheurs d'emploi

Question posée aux employeurs : Vous dites avoir mis en œuvre une stratégie de recrutement axé sur les compétences. Quels résultats positifs avez-vous constatés ? Sélectionnez jusqu'à trois réponses.

61 %

des employeurs comprennent le concept de recrutement axé sur les compétences, mais ils sont moins clairs sur l'exécution de leur stratégie

Conseils pour mettre en œuvre un recrutement basé sur les compétences

✓

Rédiger des descriptions de poste basées sur les compétences

✓

Poser des questions de présélection basées sur les compétences

✓

Supprimer les exigences en matière de diplôme

✓

Utiliser des outils d'évaluation basés sur les compétences

✓

Supprimer ou réduire les exigences relatives aux années d'expérience

✓

Évaluer des talents en fonction de leur formation non certifiante