

En quoi consiste un profil pertinent ?

Les chercheurs d'emploi et les employeurs ont des points de vue différents sur les défis de recrutement actuels, mais les deux groupes s'accordent généralement à dire qu'un recrutement dit « pertinent » repose sur les compétences, l'expérience professionnelle pertinente étant en tête de liste.



Chercheurs d'emploi

Si vous étiez un employeur ou recruteur, quelles seraient les questions clés que vous poseriez pour évaluer la pertinence d'un talent ? Sélectionnez toutes les réponses adéquates.



Employeurs

Quelles questions clés poseriez-vous pour évaluer la pertinence d'un talent ? Sélectionnez jusqu'à trois réponses.

Expérience professionnelle adéquate



Compétences techniques requises pour le poste



Aperçu du travail effectué ou portfolio à l'appui des compétences



Réussite aux tests et aux évaluations de compétences obligatoires



Attestations de compétences



Expérience correspondant au nombre minimal d'années exigées



Formation correspondant au niveau d'études exigé



Approche axée sur les compétences

Le **recrutement axé sur les compétences** consiste à rechercher et à évaluer les talents en fonction de leurs compétences plutôt que d'exigences telles que leurs diplômes, les postes qu'ils ont occupés ou leurs années d'expérience dans le secteur.