

Avantages d'une main-d'œuvre multigénérationnelle



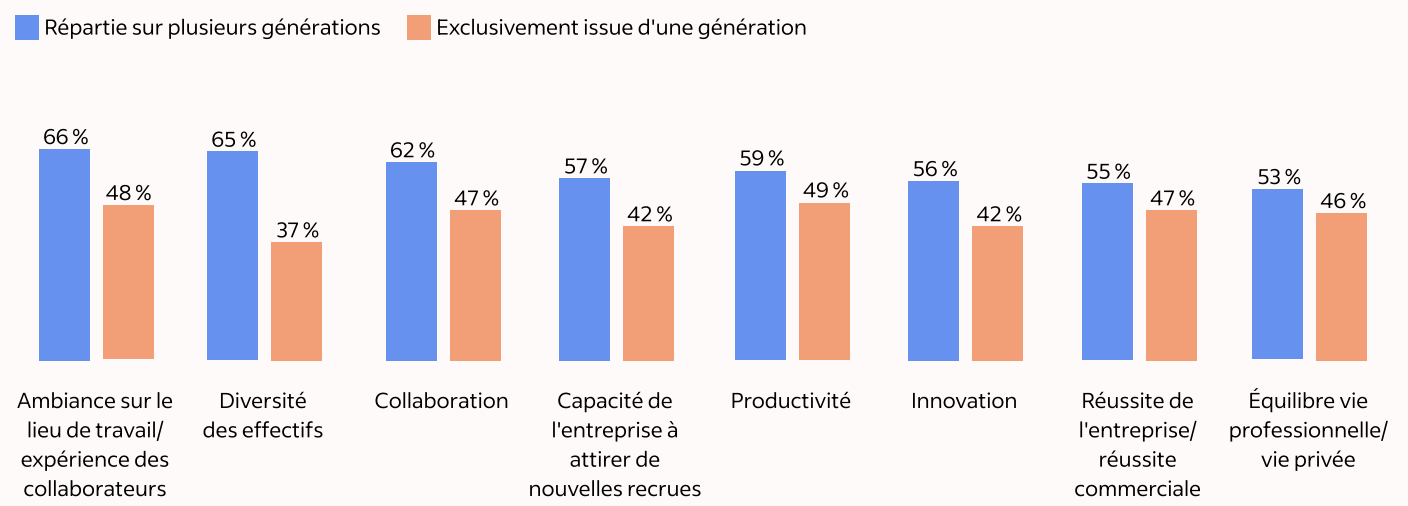
Dans une enquête mondiale menée par Indeed, les employeurs et les chercheurs d'emploi de toutes les générations s'accordent à dire que les équipes multigénérationnelles améliorent non seulement l'expérience employé, mais aussi les résultats financiers.



Au moins deux tiers des employeurs et des chercheurs d'emploi estiment que les dynamiques multigénérationnelles bénéficient aux entreprises et aux collaborateurs.

Quel que soit leur âge, les chercheurs d'emploi estiment qu'une main-d'œuvre diversifiée sur le plan générationnel est préférable pour les entreprises et les collaborateurs. La majorité des employeurs considèrent la diversité générationnelle comme un atout, encore plus que les chercheurs d'emploi.

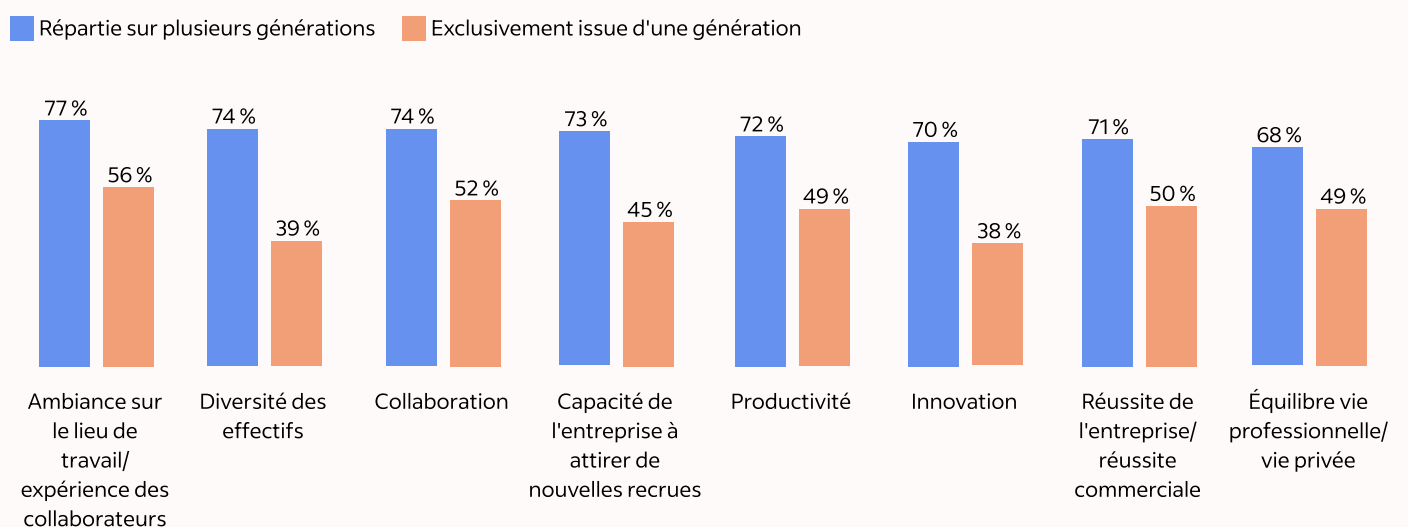
Quels sont les avantages des dynamiques multigénérationnelles selon les chercheurs d'emploi ?



Plus une entreprise est diversifiée sur le plan générationnel, plus les avantages sont importants. Les chercheurs d'emploi travaillant pour des entreprises qui emploient plusieurs générations sont plus susceptibles de constater des résultats positifs.

Question pour les chercheurs d'emploi : Vous avez indiqué que les collaborateurs qui composent votre main-d'œuvre sont répartis sur plusieurs générations ou exclusivement issus d'une génération. Selon vous, quel impact cela a-t-il sur les aspects suivants du travail ? Veuillez sélectionner une option par ligne.

Quels sont les avantages des dynamiques multigénérationnelles selon les employeurs ?



Dans les entreprises où la main-d'œuvre est répartie également entre les générations, 77% des employeurs déclarent que la diversité générationnelle a un impact positif sur l'atmosphère du lieu de travail, et 71% qu'elle stimule la réussite de l'entreprise et les résultats. Cependant, seulement 56% des employeurs dont la main-d'œuvre est issue d'une même génération disent la même chose de l'atmosphère de travail et seulement 50% de la réussite de l'entreprise et des résultats.

Question pour les employeurs : Vous avez indiqué que les collaborateurs qui composent votre main-d'œuvre sont répartis sur plusieurs générations ou exclusivement issus d'une génération. Selon vous, quel impact cela a-t-il sur les aspects suivants du travail ? Veuillez sélectionner une option par ligne.

Le partage des connaissances est un avantage de taille

Pour toutes les catégories d'âge, le plus grand avantage réside dans le partage des connaissances, les travailleurs les plus jeunes et les plus âgés apprenant les uns des autres. Viennent ensuite les avantages qui découlent d'une richesse d'expériences à travers les générations.

« Il ne s'agit pas tant d'une différence d'âge que d'une divergence d'expériences. Comment chacun peut-il en faire une force pour l'autre ? Soulignez les moments d'entraide. Soulignez les demandes d'aide. Ces actions ont un impact énorme sur les gens, quel que soit leur âge. Ils se sentent plus à l'aise pour poser des questions. »

George Murphy

Coprésident du groupe de ressources
All Generations Empowered d'Indeed



Source

Enquête Indeed 2024 avec YouGov, N = 9 219 chercheurs d'emploi et 4 839 employeurs

Ce document est soumis aux droits d'auteur appartenant à Indeed, Inc. Toute utilisation, modification, reproduction, retransmission ou republication de tout ou partie du présent document sans l'accord écrit d'Indeed est interdite. Indeed décline toute responsabilité quant à l'utilisation, l'interprétation ou l'application des informations ci-incluses. © 2025 Indeed, Inc. Tous droits réservés.