



Welzijn op het werk voor een hogere medewerkersproductiviteit

Het zegt niet alleen iets over de waarden van een bedrijf als het aandacht besteedt aan het welzijn van medewerkers, maar is ook een strategische beslissing die een bewezen positieve invloed heeft op de bedrijfsprestaties.

Hoeveel medewerkers steken veel tijd en energie in hun werk?

Van de **'tevreden'** medewerkers spant een hoger percentage zich meer in op het werk.



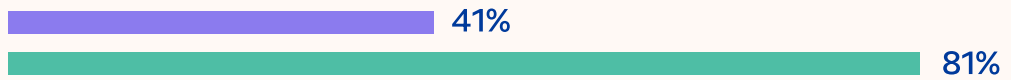
Ontevreden medewerkers



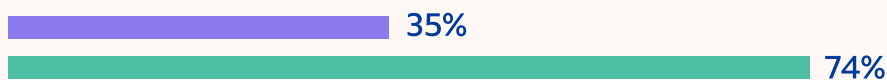
Tevreden medewerkers



Verenigde Staten¹



Canada²



Verenigd Koninkrijk³



Duitsland⁴



Frankrijk⁵



Nederland⁶



Bronnen

*Onderzoek in opdracht van Indeed, uitgevoerd door Forrester Consulting, maart 2023

Opmerking: op basis van een score van 4 of 5 op een schaal van 1 [Zeer zelden] tot 5 [Zeer vaak]

†Welzijn op het werk-rapport van Indeed, gebaseerd op een onderzoek in opdracht van Indeed, uitgevoerd door Forrester Consulting, 2023

1 n=4002 volwassenen in de VS

2 n=1510 volwassenen in Canada

3 n=1517, volwassenen in het VK

4 Basis: 1506 respondenten in Duitsland die deel uitmaken van de actieve beroepsbevolking

5 Basis: 411 respondenten met een hoog welzijn (oftewel: die 'tevreden' zijn); 1097 respondenten met een laag tot gemiddeld welzijn (oftewel: die 'ontevreden' zijn) in Frankrijk

6 Basis: 1504 respondenten in Nederland die deel uitmaken van de actieve beroepsbevolking