



# Welzijn op het werk voor personeelsbehoud

Een hoger welzijn op het werk helpt medewerkers beter te presteren in hun functie. Als ze zich gesteund voelen door hun werkgever, voelen ze zich doorgaans ook meer verbonden met het bedrijf, wat tot minder personeelsverloop leidt.

## Een hoger welzijn leidt tot een aanzienlijk hoger personeelsbehoud

Hoeveel medewerkers **zijn van plan om in hun huidige baan te blijven** in de komende 12 maanden?



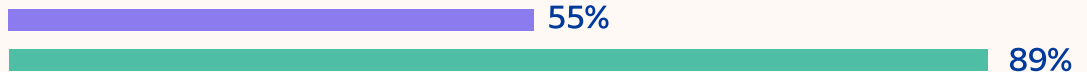
Laag tot gemiddeld welzijn



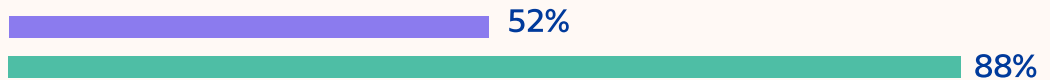
Hoog welzijn



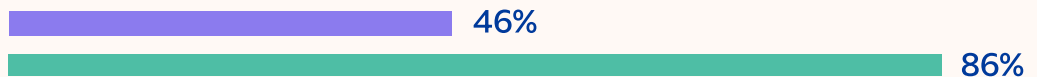
Verenigde Staten<sup>1</sup>



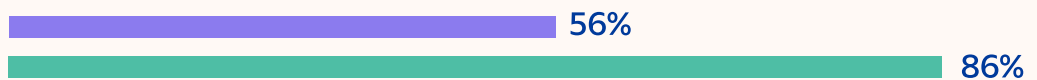
Canada<sup>2</sup>



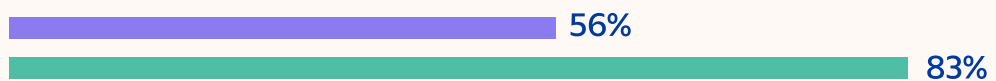
Verenigd Koninkrijk<sup>3</sup>



Duitsland<sup>4</sup>



Frankrijk<sup>5</sup>



Nederland<sup>6</sup>



### Bronnen

\*Onderzoek in opdracht van Indeed, uitgevoerd door Forrester Consulting, maart 2023  
Opmerking: op basis van een score van 4 of 5 op een schaal van 1 [Helemaal niet waarschijnlijk] tot 5 [Zeer waarschijnlijk]

†Welzijn op het werk-rapport van Indeed, gebaseerd op een onderzoek in opdracht van Indeed, uitgevoerd door Forrester Consulting, 2023

1 n=4002 volwassenen in de VS (1154 met een hoger welzijn; 2848 met een lager welzijn)

2 n=1510 volwassenen in Canada (389 met een hoger welzijn; 1121 met een lager welzijn)

3 n=1517 volwassenen in het VK (344 met een hoger welzijn; 1173 met een lager welzijn)

4 Basis: 318 respondenten met een hoog welzijn; 1188 respondenten met een laag tot gemiddeld welzijn in Duitsland die deel uitmaken van de actieve beroepsbevolking

5 Basis: 411 respondenten met een hoog welzijn; 1097 respondenten met een laag tot gemiddeld welzijn in Frankrijk

6 Basis: 515 respondenten met een hoog welzijn; 989 respondenten met een laag tot gemiddeld welzijn in Nederland die deel uitmaken van de actieve beroepsbevolking