

Vaardigheden: de sleutel tot kwaliteit

Hoewel werkzoekenden en werkgevers elk hun eigen kijk hebben op de huidige recruitmentuitdagingen, zijn de twee groepen het met elkaar eens dat 'vaardigheden' de basis vormen voor een geschikte kandidaat. Dit verklaart ook de trend richting skills-based werven onder talentmanagers in alle sectoren.

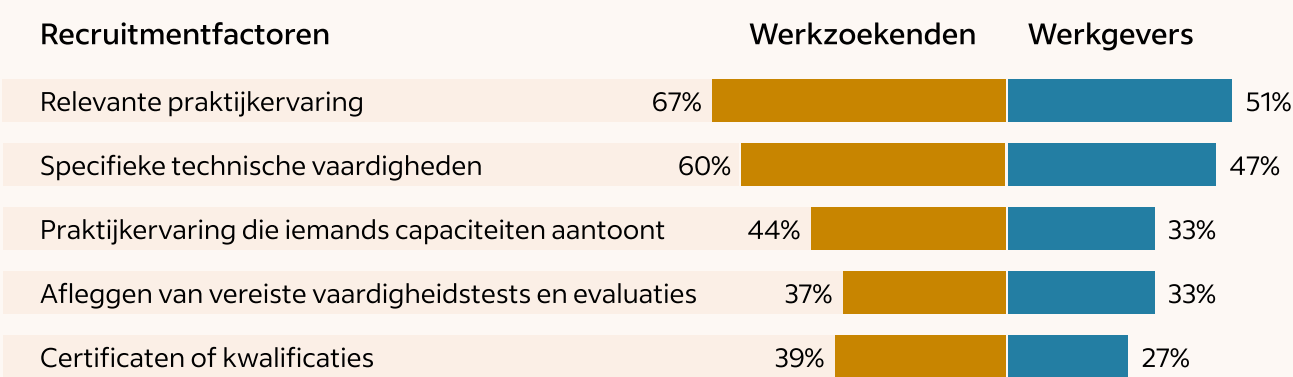


Wat is skills-based werven?

Skills-based werven betekent dat je kandidaten zoekt en beoordeelt op basis van vaardigheden in plaats van vereisten zoals diploma's, eerdere functies en jaren ervaring in de sector.

Wat maakt iemand tot een geschikte kandidaat?

De meerderheid van de werkzoekenden en hiring managers in de onderzochte markten vindt dat relevante praktijkervaring de belangrijkste kwaliteitsindicator is.



Vraag aan werkzoekenden: als je een werkgever of recruiter was, wat zouden dan de belangrijkste vragen zijn die je zou stellen om te beoordelen of iemand een geschikte kandidaat is? Selecteer alles wat van toepassing is.

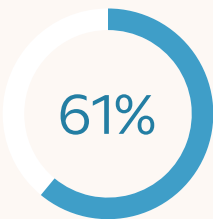
Vraag aan werkgevers: wat zijn de belangrijkste vragen die je zou stellen om te beoordelen of iemand een geschikte kandidaat is? Selecteer er maximaal drie.

Wat zijn de voordelen van skills-based werven?

Werkgevers die al een strategie voor skills-based werven toepassen, melden dat deze tot verschillende positieve resultaten heeft geleid.



Vraag aan werkgevers: je zegt dat je een strategie voor skills-based werven hebt ingevoerd. Welke positieve resultaten heb je hiervan gezien? Selecteer er maximaal drie.



van de werkgevers begrijpt het idee van skills-based werven wel, maar weet niet goed hoe ze dit moeten aanpakken.

Tips voor het implementeren van skills-based werven

- ✓

Vacatureteksten schrijven die gericht zijn op vaardigheden
- ✓

Screeningsvragen stellen die gericht zijn op vaardigheden
- ✓

Diploma-eisen verwijderen
- ✓

Evaluatietools gebruiken die gericht zijn op vaardigheden
- ✓

Vereiste jaren ervaring verwijderen of verlagen
- ✓

Kandidaten beoordelen op basis van niet-diplomagericht onderwijs

Bron

Indeed-enquête met YouGov 2024, totaal n=5650 werkzoekenden en 3651 werkgevers

Dit document is onderhevig aan copyright van Indeed, Inc. Het is uitdrukkelijk verboden om zonder de schriftelijke toestemming van Indeed het onderhavige document deels of geheel te gebruiken, te wijzigen, te reproduceren, door te sturen of te herpubliceren. Indeed aanvaardt geen aansprakelijkheid voor het gebruik of de toepassing van de informatie uit dit document, noch voor interpretaties van dit document. Copyright © 2025, Indeed, Inc. Alle rechten voorbehouden.