

Wat maakt iemand tot een geschikte kandidaat?

Hoewel werkzoekenden en werkgevers elk hun eigen kijk hebben op de huidige recruitmentuitdagingen, zijn de twee groepen het met elkaar eens dat 'vaardigheden' de basis vormen voor een geschikte kandidaat, waarbij relevante praktijkervaring het belangrijkste is.



Werkzoekenden

Als je een werkgever of recruiter was, wat zouden dan de belangrijkste vragen zijn die je zou stellen om te beoordelen of iemand een geschikte kandidaat is? Selecteer alles wat van toepassing is.



Werkgevers

Wat zijn de belangrijkste vragen die je zou stellen om te beoordelen of iemand een geschikte kandidaat is? Selecteer er maximaal drie.

Relevante praktijkervaring



Specifieke technische vaardigheden



Praktijkervaring die iemands capaciteiten aantoont



Afleggen van vereiste vaardigheidstests en evaluaties



Certificaten of kwalificaties



Heeft de vereiste jaren ervaring



Heeft de vereiste diploma's



Geef prioriteit aan vaardigheden

Skills-based werven betekent dat je kandidaten zoekt en beoordeelt op basis van vaardigheden in plaats van vereisten zoals diploma's, eerdere functies en jaren ervaring in de sector.