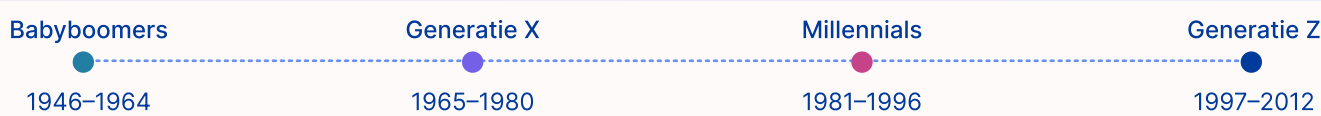




Voordelen van een multigenerationeel personeelsbestand



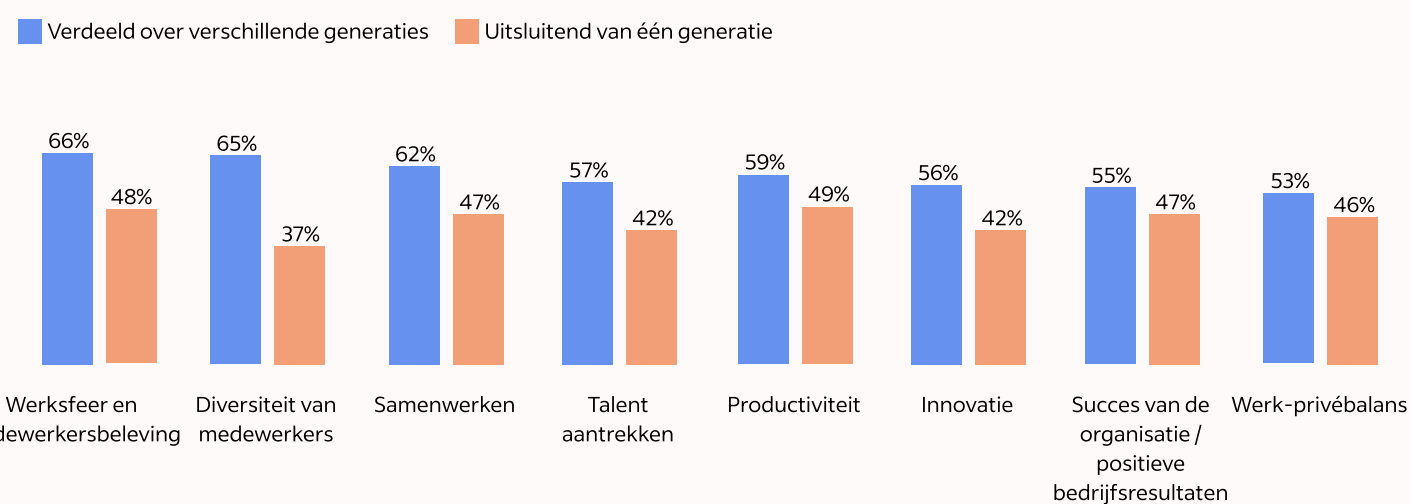
In een wereldwijd onderzoek uitgevoerd door Indeed zijn werkgevers en werkzoekenden van alle generaties het erover eens dat een multigenerationele werkplek niet alleen de medewerkersbeleving verbetert, maar ook bijdraagt aan betere bedrijfsresultaten.



Ten minste twee derde van de werkgevers en werkzoekenden is van mening dat een multigenerationeel personeelsbestand veel voordelen heeft voor bedrijven en medewerkers.

Werkzoekenden van alle leeftijden zeggen dat een personeelsbestand dat uit meerdere generaties bestaat beter is voor bedrijven en medewerkers. Ook werkgevers zien generatiediversiteit in overgrote meerderheid als een voordeel, zelfs nog meer dan werkzoekenden.

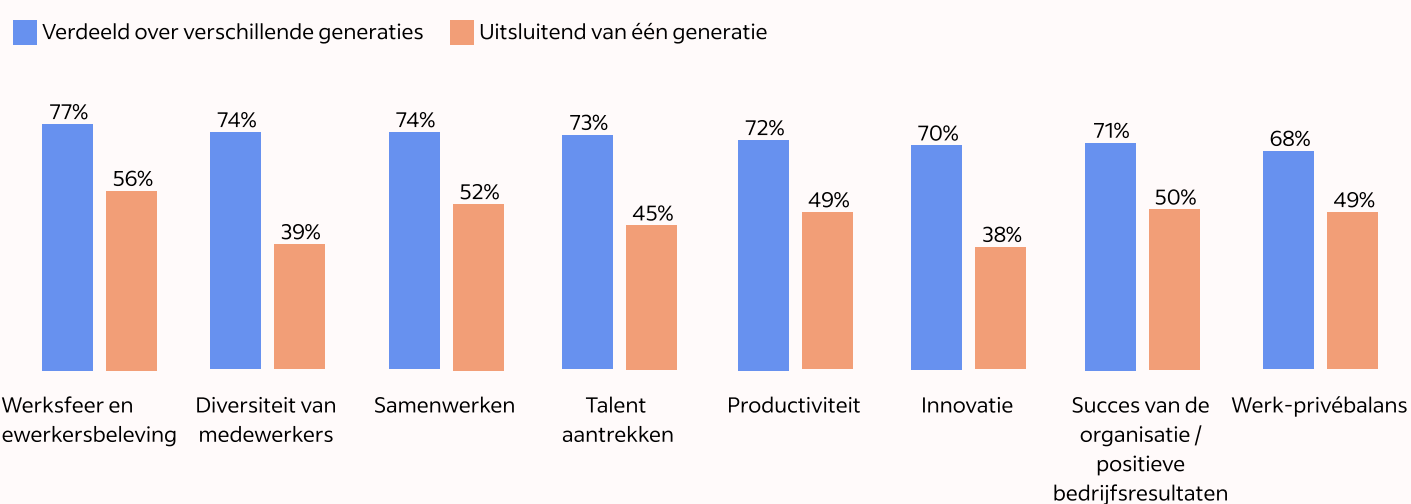
Wat zien werkzoekenden als voordelen van een multigenerationeel personeelsbestand?



Hoe meer het personeelsbestand verspreid is over verschillende generaties, hoe groter de voordelen die een bedrijf ervaart. Werkzoekenden die werken voor bedrijven die verschillende generaties in dienst hebben, melden vaker positieve resultaten.

Vraag aan werkzoekenden: je zei dat medewerkers in je personeelsbestand verdeeld zijn over generaties of uitsluitend van één generatie zijn. Welke impact heeft dit volgens jou op de volgende aspecten van het werk? Selecteer één optie per rij.

Wat zijn volgens werkgevers de voordelen van een multigenerationeel personeelsbestand?



Bij bedrijven waar het personeelsbestand gelijkmatig verdeeld is over verschillende generaties, zegt 77% van de werkgevers dat generatiediversiteit een positieve invloed heeft op de werksfeer en 71% op het succes van de organisatie en bedrijfsresultaten. Bij werkgevers met een personeelsbestand dat uitsluitend uit één generatie bestaat, ziet slechts 56% een positief effect op de werksfeer en 50% op het succes van de organisatie.

Vraag aan werkgevers: je zei dat medewerkers in je personeelsbestand verdeeld zijn over meerdere generaties of uitsluitend uit één generatie zijn. Welke impact heeft dit volgens jou op de volgende aspecten van het werk? Selecteer één optie per rij.

Gedeelde kennis is een groot voordeel

Het grootste voordeel is volgens respondenten van alle leeftijden het delen van kennis, waarbij jongere en oudere werknemers van elkaar leren. Daarna volgen de voordelen van de gecombineerde ervaringen die verschillende generaties met zich meebrengen.

“Het draait niet zozeer om het leeftijdsverschil, maar meer om het feit dat jij andere ervaringen hebt dan ik. Hoe kan ik daar gebruik van maken, en andersom? Spreek je waardering uit wanneer iemand een collega helpt. Geef iemand die om hulp vraagt een compliment. Die dingen hebben een enorme impact op mensen, ongeacht hun leeftijd, en geven je medewerkers het gevoel dat ze altijd iets kunnen vragen.”

George Murphy

Medevoorzitter van de IBRG 'All Generations Empowered' (AGE) van Indeed



Bron

Indeed-enquête met YouGov 2024, totaal n=9219 werkzoekenden en 4839 werkgevers

Dit document is onderhevig aan copyright van Indeed, Inc. Het is uitdrukkelijk verboden om zonder de schriftelijke toestemming van Indeed het onderhavige document deels of geheel te gebruiken, te wijzigen, te reproduceren, door te sturen of te herpubliceren. Indeed aanvaardt geen aansprakelijkheid voor het gebruik of de toepassing van de informatie uit dit document, noch voor interpretaties van dit document. Copyright © 2025, Indeed, Inc. Alle rechten voorbehouden.