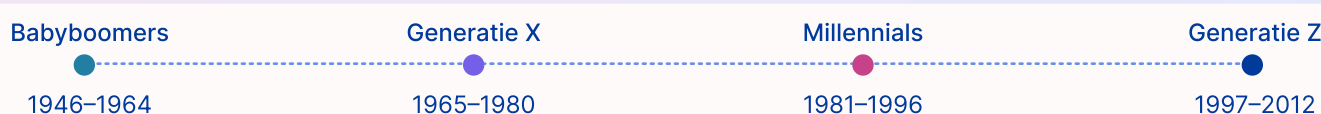


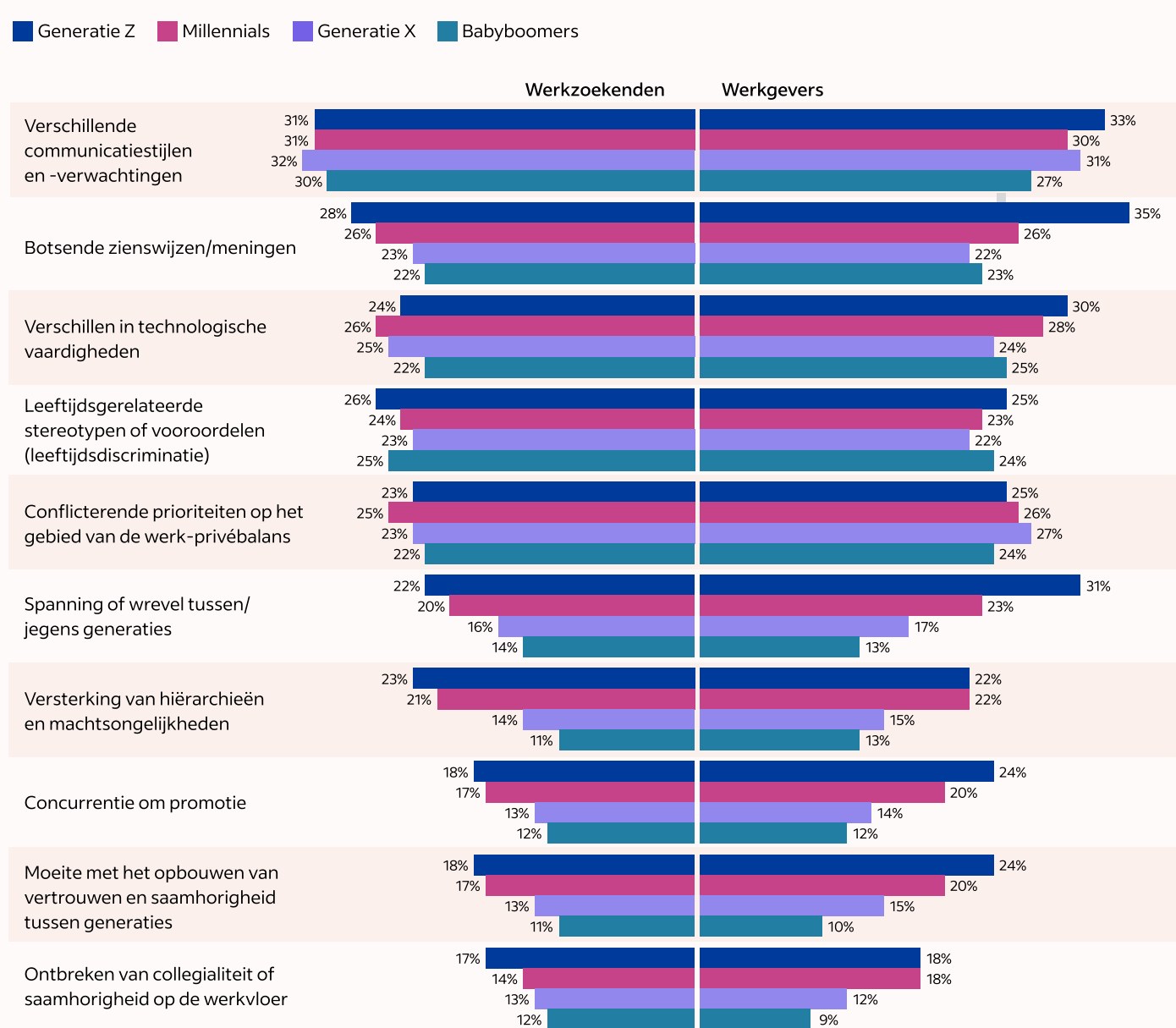


Uitdagingen van een multigenerationeel personeelsbestand



In een wereldwijd onderzoek door Indeed uitgevoerd zijn werkgevers en werkzoekenden het grotendeels eens over de belangrijkste uitdagingen van een multigenerationeel personeelsbestand. Communicatiestijlen en verwachtingen staan bovenaan. Alleen over leeftijd als obstakel voor werk en doorgroeimogelijkheden lopen de meningen uiteen. Werkzoekenden, vooral uit de babyboomergeneratie en Generatie X, zien leeftijd als een groot obstakel. Werkgevers vinden dit nauwelijks een belemmering.

Wat zien werkzoekenden en werkgevers als de grootste uitdagingen van een multigenerationeel personeelsbestand?¹



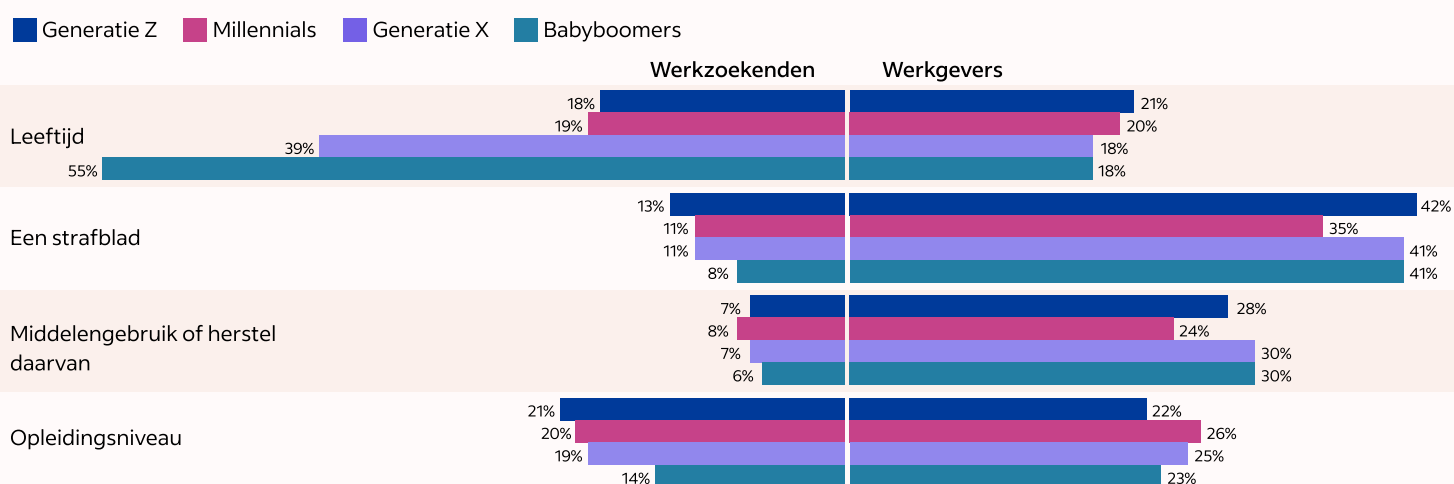
Ongeveer een derde van alle respondenten zegt dat generatieverschillen in communicatiestijl en -verwachtingen de grootste uitdaging zijn voor generatiediverse bedrijven. De enige uitschieters op deze vraag zijn werkgevers uit Generatie Z: 35% van hen zegt dat botsende zienswijzen en meningen een groter probleem zijn.

Een deel van deze spanning komt voort uit misverstanden. Zo denken oudere collega's soms dat jongere collega's met de camera uit bij Zoom-meetings niet betrokken zijn. Maar volgens onderzoek van Deloitte leeft meer dan de helft van Generatie Z van loonstrook tot loonstrook en deelt woonruimte om kosten te besparen. Ze kunnen zich schamen om te laten zien dat ze vanuit hun slaapkamer deelnemen. Door aannames over communicatiestijlen te herzien, kun je wijziging verminderen.

Dat betekent niet dat bedrijven de normen op de werkplek overboord moeten gooien om tegemoet te komen aan de communicatiestijlen van jongere werknemers. Maar het betekent wel dat ze bewuster jongere werknemers aan die normen moeten laten wennen (en andersom).

Vraag: Welke van de volgende uitdagingen associeer je vooral met een multigenerationeel personeelsbestand? Selecteer alle opties die van toepassing zijn.

Wat zien werkzoekenden en werkgevers als de grootste obstakels voor het krijgen van een baan?¹



Volgens werkzoekenden is leeftijd het grootste obstakel voor het krijgen van een baan, loonsverhoging of promotie. Hoe ouder de respondent, hoe sterker het gevoel dat leeftijd hun kansen beperkt. Werkgevers zien dit heel anders: zij beschouwen een strafblad als het grootste obstakel voor het krijgen van werk, promoties en loonsverhoging.

Vraag aan werkzoekenden: Welke factoren kunnen volgens jou obstakels zijn voor het vinden van de baan die je wilt? Selecteer alle opties die van toepassing zijn.

Vraag aan werkgevers: Welke factoren kunnen volgens jou obstakels zijn die sommige mensen ervan weerhouden om bij je bedrijf te solliciteren? Selecteer alle opties die van toepassing zijn.

Bron

1 Indeed-enquête met YouGov 2024, totaal n=9219 werkzoekenden en 4839 werkgevers

2 Deloitte Global Gen Z and Millennial Survey 2024

Dit document is onderhevig aan copyright van Indeed, Inc. Het is uitdrukkelijk verboden om zonder de schriftelijke toestemming van Indeed het onderhavige document deels of geheel te gebruiken, te wijzigen, te reproduceren, door te sturen of te herpubliceren. Indeed aanvaardt geen aansprakelijkheid voor het gebruik of de toepassing van de informatie uit dit document, noch voor interpretaties van dit document. Copyright © 2025, Indeed, Inc. Alle rechten voorbehouden.