

Il recruiting basato sulle competenze *in azione*



Diversi studi dimostrano che il recruiting basato sulle competenze è vantaggioso sia per chi cerca sia per chi offre lavoro e l'idea di assumere i candidati in base alle loro competenze, piuttosto che ai titoli di studio o ai ruoli precedenti, sta già avendo successo.

Le aziende stanno implementando una serie di procedure. Tuttavia, nei Paesi in cui un numero inferiore di aziende ricorre al recruiting basato sulle competenze, una percentuale significativa di quelle che hanno optato per una strategia di questo tipo afferma di non aver intrapreso nessuna delle azioni elencate.



Domanda posta alle aziende: Come stai implementando una strategia di recruiting basato sulle competenze? Seleziona tutte le risposte pertinenti.

Dei datori di lavoro intervistati da Indeed in Italia, negli Stati Uniti, nel Regno Unito, in Germania, in Francia e nei Paesi Bassi:

