

# Le competenze sono essenziali per un recruiting di qualità

Gli utenti in cerca di lavoro e le aziende hanno punti di vista diversi sulle sfide odierne in materia di assunzioni, ma in genere entrambi i gruppi sono d'accordo sul fatto che le competenze sono alla base di un recruiting "di qualità". Questo spiega la tendenza verso un recruiting basato sulle competenze tra i leader della talent acquisition in tutti i settori.

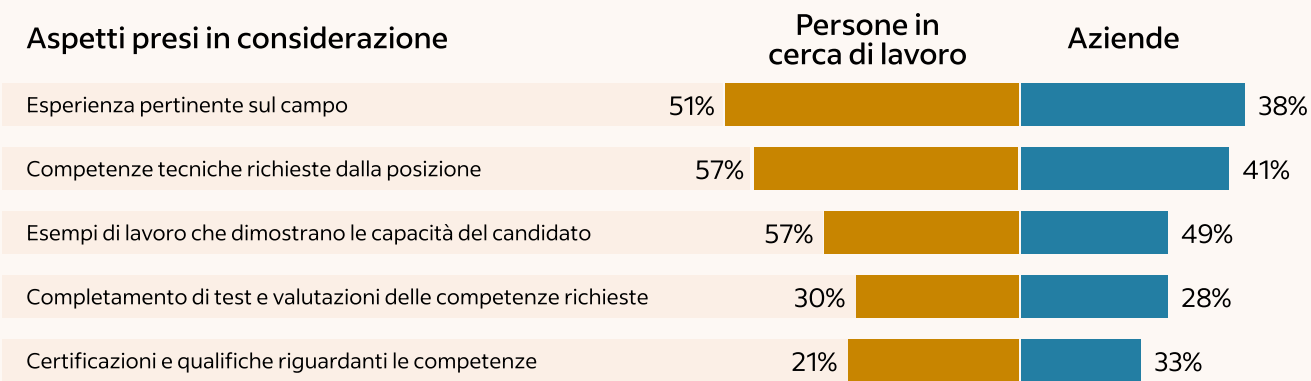


## Che cos'è il recruiting basato sulle competenze?

Recruiting basato sulle competenze significa ricercare e valutare i candidati in base alle competenze anziché in base a requisiti come lauree, posizioni precedenti e anni di esperienza nel settore.

## Cosa rende idoneo un candidato?

La maggior parte delle persone in cerca di lavoro e degli hiring manager in Italia ritiene che gli indicatori più importanti per valutare un candidato siano esempi di lavoro che dimostrano le sue capacità.

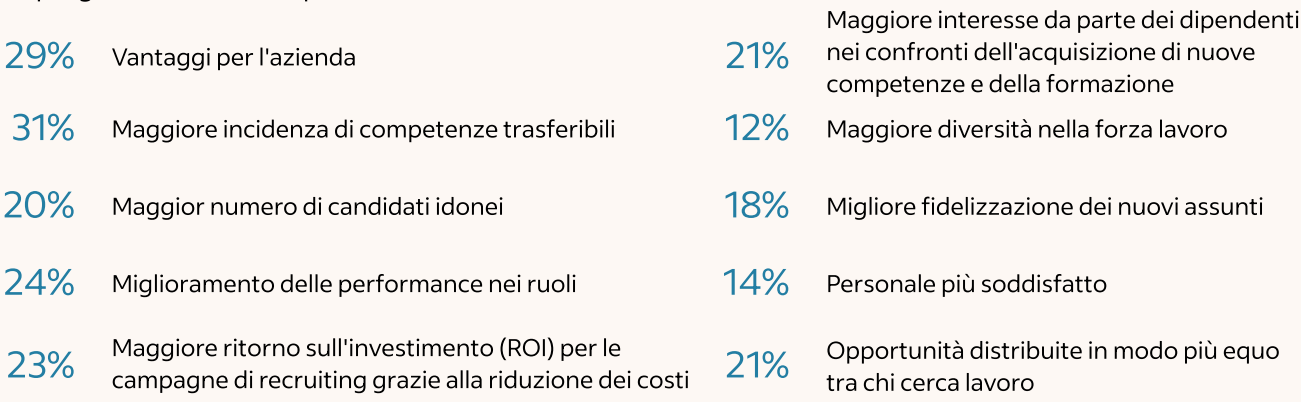


Domanda posta a chi cerca lavoro: Se fossi un datore di lavoro o un recruiter, quali caratteristiche valuteresti per identificare un candidato idoneo? Seleziona tutte le risposte pertinenti.

Domanda posta alle aziende: Quali elementi prenderesti in considerazione per capire se una persona è un candidato idoneo? Seleziona fino a tre opzioni.

## Quali sono i vantaggi del recruiting basato sulle competenze?

Le aziende italiane che già utilizzano una strategia di questo tipo affermano che ha permesso loro di ottenere un'ampia gamma di risultati positivi.



Domanda posta alle aziende: Dopo aver implementato una strategia di recruiting basato sulle competenze, quali risultati positivi hai ottenuto? Seleziona fino a tre opzioni.



delle aziende comprende il concetto di recruiting basato sulle competenze, ma ha idee meno chiare su come applicare la strategia

## Suggerimenti per il recruiting basato sulle competenze

- ✓

Scrivere descrizioni delle posizioni basate sulle competenze
- ✓

Porre domande di selezione basate sulle competenze
- ✓

Rimuovere i requisiti relativi ai titoli di studio
- ✓

Utilizzare strumenti di valutazione basati sulle competenze
- ✓

Rimuovere o ridurre i requisiti relativi agli anni di esperienza
- ✓

Valutare i candidati in base alla loro formazione non universitaria