

# Cosa rende idoneo un candidato?

Gli utenti in cerca di lavoro e le aziende in Italia hanno punti di vista diversi sulle sfide odierne in materia di assunzioni, ma in genere entrambi i gruppi sono d'accordo sul fatto che le competenze sono alla base di un'assunzione "di qualità", dove l'esperienza pertinente sul campo è un aspetto prioritario.



## Persone in cerca di lavoro

Se fossi un datore di lavoro o un recruiter, quali caratteristiche valuteresti per identificare un candidato idoneo? Seleziona tutte le risposte pertinenti.

## Aziende

Quali elementi prenderesti in considerazione per capire se una persona è un candidato idoneo? Seleziona fino a tre opzioni.

### Esperienza pertinente sul campo



### Competenze tecniche richieste dalla posizione



### Esempi di lavoro che dimostrano le capacità del candidato



### Completamento di test e valutazioni delle competenze richieste



### Certificazioni e qualifiche riguardanti le competenze



### Soddisfazione dei requisiti relativi al numero minimo di anni di esperienza



### Soddisfazione dei requisiti relativi all'istruzione



## Priorità alle competenze

**Recruiting basato sulle competenze** significa ricercare e valutare i candidati in base alle competenze anziché in base a requisiti come lauree, posizioni precedenti e anni di esperienza nel settore.

#### Fonte

Sondaggio di Indeed e YouGov 2024, N=1.005 persone in cerca di lavoro e 512 aziende in totale

Questo documento è soggetto a copyright di proprietà di Indeed, Inc. È espressamente vietato qualsiasi uso, alterazione, riproduzione, ritrasmissione, ripubblicazione, per intero o parziale, di tutto o parte del presente documento senza il consenso scritto di Indeed. Indeed declina qualsiasi responsabilità in relazione all'uso o all'applicazione delle informazioni contenute nel presente documento o alle relative interpretazioni. Copyright © 2025 Indeed, Inc. Tutti i diritti riservati.