

# Vantaggi di una forza lavoro multigenerazionale



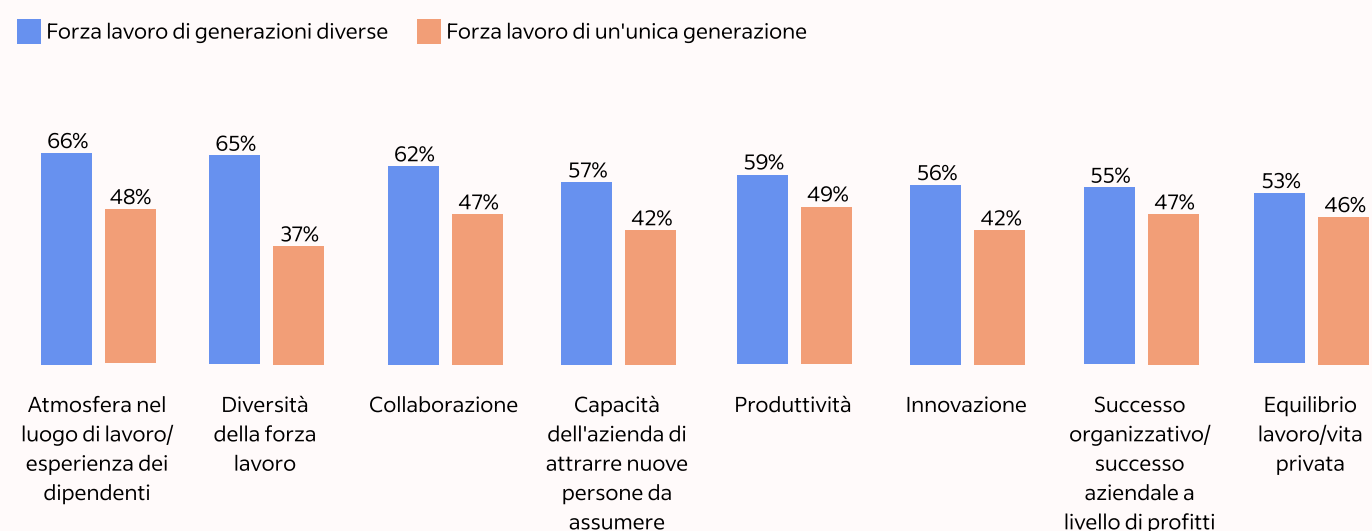
Secondo un sondaggio globale condotto da Indeed, le aziende e gli utenti in cerca di lavoro, di ogni generazione, concordano sul fatto che gli ambienti di lavoro multigenerazionali non migliorino solo l'esperienza dei dipendenti, ma anche i profitti dell'azienda.



Almeno due terzi delle aziende e degli utenti in cerca di lavoro ritengono che una forza lavoro multigenerazionale offra grandi vantaggi alle aziende e ai dipendenti

Gli utenti in cerca di lavoro di tutte le età affermano che una forza lavoro diversificata dal punto di vista generazionale è vantaggiosa sia per le aziende sia per i dipendenti. La stragrande maggioranza dei datori di lavoro considera la diversità generazionale come una risorsa, anche più degli utenti in cerca di lavoro.

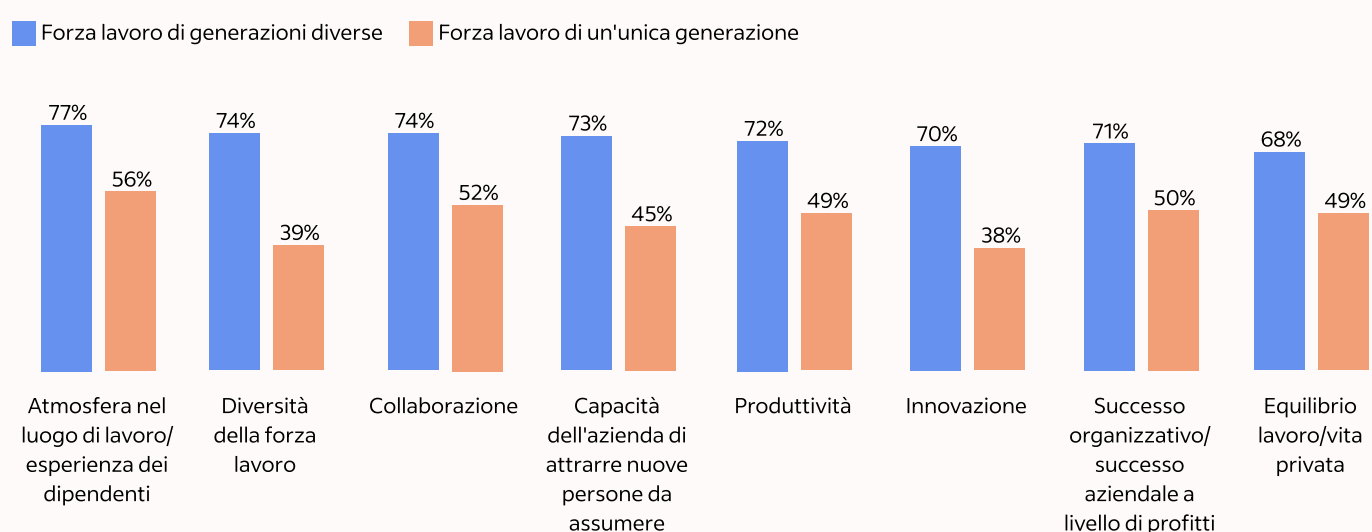
## Quali sono, secondo gli utenti in cerca di lavoro, i vantaggi di una forza lavoro multigenerazionale?



Più un'azienda è diversificata dal punto di vista generazionale, maggiori sono i vantaggi percepiti. Gli utenti in cerca di lavoro che lavorano per aziende con dipendenti appartenenti a diverse generazioni hanno maggiori probabilità di ottenere risultati positivi.

Domanda posta agli utenti in cerca lavoro: Hai affermato che i dipendenti che compongono la forza lavoro della tua azienda provengono da generazioni diverse o da un'unica generazione. Quali conseguenze ritieni che questo abbia sui seguenti aspetti del lavoro? Seleziona un'opzione per riga.

## Quali sono, secondo le aziende, i vantaggi di una forza lavoro multigenerazionale?



Nelle aziende in cui la forza lavoro è distribuita uniformemente tra le generazioni, il 77% dei datori di lavoro dichiara che la diversità generazionale ha un impatto positivo sull'atmosfera del luogo di lavoro. Di questi, il 71% afferma che aumenta il successo e i profitti dell'organizzazione. Invece, solo il 56% dei datori di lavoro afferma lo stesso di una forza lavoro costituita da un'unica generazione per quanto riguarda l'atmosfera del luogo di lavoro, e solo il 50% afferma lo stesso per quanto riguarda il successo e i profitti dell'organizzazione.

Domanda posta alle aziende: Hai affermato che i dipendenti che compongono la forza lavoro della tua azienda provengono da generazioni diverse o da un'unica generazione. Quali conseguenze ritieni che questo abbia sui seguenti aspetti del lavoro? Seleziona un'opzione per riga.

## La condivisione delle conoscenze è un grande vantaggio

Il vantaggio più grande, secondo gli intervistati di tutte le età, è la condivisione delle conoscenze, che permette ai lavoratori più e meno giovani di imparare gli uni dagli altri. Seguono subito i vantaggi derivanti dalla possibilità di disporre di una vasta gamma di esperienze tra le varie generazioni.

Non si tratta tanto di differenza di età quanto della diversità di esperienze. Come sfruttare questo aspetto? Metti in risalto i casi in cui una persona offre supporto a un collega o quelli in cui qualcuno chiede aiuto. Azioni di questo tipo hanno un enorme impatto sulle persone, indipendentemente dalla loro età, perché le fanno sentire libere di chiedere, se ne hanno bisogno."

**George Murphy**

Co-Chair dell'Inclusion Business Resource Group All Generations Empowered (AGE) di Indeed



### Fonte

Sondaggio di Indeed e YouGov 2024, N=9.219 utenti in cerca di lavoro e 4.839 aziende in totale

Questo documento è soggetto a copyright di proprietà di Indeed, Inc. È espressamente vietato qualsiasi uso, alterazione, riproduzione, ritrasmissione, pubblicazione, per intero o parziale, di tutto o parte del presente documento senza il consenso di Indeed. Indeed declina qualsiasi responsabilità in relazione all'uso o all'applicazione delle informazioni contenute nel presente documento o alle relative interpretazioni. Copyright © 2025 Indeed, Inc. Tutti i diritti riservati.