

Informe global de talento de Indeed

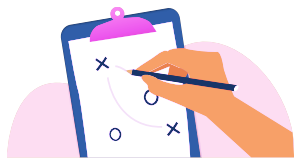
Cómo la agilidad de la fuerza laboral impulsa los resultados comerciales

En el mercado laboral actual, los empleados buscan más flexibilidad, mientras que las empresas buscan formas diferentes de realizar el trabajo. El empleo ágil puede ser una opción ideal para satisfacer las necesidades de ambas partes.



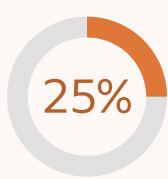
¿Qué es la agilidad de la fuerza laboral?

Es la capacidad de una organización para adaptarse con rapidez y resiliencia mediante una combinación más amplia de esquemas de trabajo flexibles, como empleos eventuales o por contrato, puestos interinos o de medio tiempo, cambios de carrera, trabajo remoto incluido el de nómadas digitales, roles impulsados por IA y rotaciones laborales.

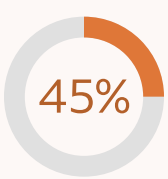


El futuro ágil ya está aquí

Candidatos

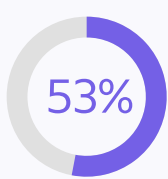


Ya tienen roles ágiles

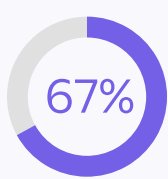


Anticipan estar en roles ágiles en el futuro

Empresas



Contratan para roles ágiles



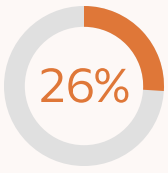
Anticipan contratar para roles ágiles en el futuro

Principales motivaciones para adoptar el empleo ágil

Candidatos

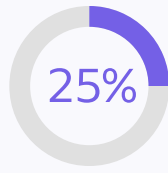


Más flexibilidad y control

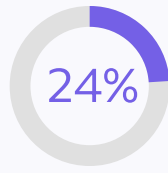


Mejor equilibrio general entre la vida laboral y personal

Empresas



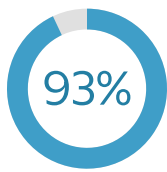
Flexibilidad y autonomía del equipo



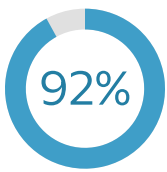
Asignación más eficiente de recursos

¿Qué sectores están liderando el camino en agilidad de la fuerza laboral?

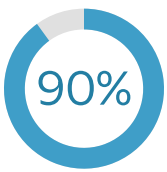
Los cinco sectores principales en los que las empresas dicen que la agilidad de la fuerza laboral es "extremadamente" o "muy" importante para lograr los objetivos de su organización



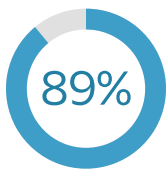
Construcción y minería



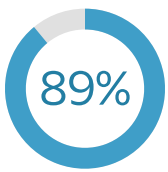
Tecnologías de la información



Hospitalidad y servicio de alimentos



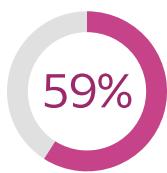
Servicios financieros y banca



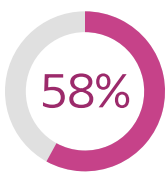
Transporte

¿Qué sectores anticipan un futuro ágil?

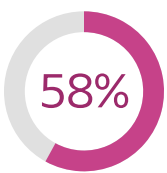
Los cinco sectores principales en los que las empresas dicen que aumentarán el uso de talento ágil y no tradicional en el próximo año



Medios, relaciones públicas y marketing



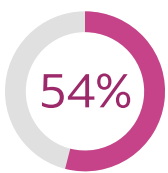
Tecnologías de la información



Construcción y minería



Recursos humanos



Ventas minoristas

Principales casos de uso de IA para la agilidad de la fuerza laboral

- 32% Apoyo al desempeño y la productividad
- 29% Alinear a los empleados con sus habilidades
- 27% Análisis predictivo para la planificación de la fuerza laboral
- 29% Búsqueda de talento externo
- 28% Información en tiempo real para las necesidades de la fuerza laboral

Pregunta para las empresas: ¿De qué manera la IA permite actualmente a tu organización contratar y administrar una fuerza laboral ágil o no tradicional? Selecciona todas las opciones que correspondan.



Eficacia de la fuerza laboral ágil

La mayoría de las empresas en todo el mundo dicen que su fuerza laboral ágil es más efectiva que su fuerza laboral tradicional en áreas clave para el desempeño comercial.

- 67% Rapidez en la contratación de talento
- 67% Rentabilidad
- 67% Resultados de innovación
- 66% Satisfacción de los empleados
- 68% Flexibilidad frente a los cambios del mercado

Pregunta para las empresas: Califica la efectividad de tu fuerza laboral ágil o no tradicional en comparación con tu fuerza laboral más tradicional en: rapidez de adquisición de talento, rentabilidad, resultados de innovación, satisfacción de los empleados, flexibilidad durante los cambios del mercado.

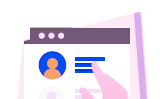


Estrategias ágiles para empresas



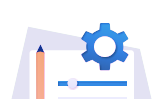
Evaluación de competencias

Identifica las habilidades necesarias para realizar diversas tareas y luego decide cuál es la combinación adecuada de roles: a tiempo completo, a tiempo parcial, por contrato o asistida por IA.



Búsqueda de talento

Además de los consultores temporales y líderes de medio tiempo, crea y promueve bolsas de empleo internas para aprovechar tu fuerza laboral existente.



Planificación asistida por IA

Mejora la planificación de tu fuerza laboral aprovechando la IA para obtener análisis predictivos, información en tiempo real y análisis de habilidades de tus empleados.



Eliminación de obstáculos

Aunque los empleados ágiles priorizan la flexibilidad, ofrece un pago oportuno y prestaciones básicas como tiempo libre remunerado y seguro médico para que el empleo sea más atractivo.



Pensar en el bienestar

Las estrategias bien pensadas para promover la inclusión, la pertenencia y el reconocimiento de una fuerza laboral ágil ayudarán a mejorar el bienestar de todos los empleados.

Descubre más información y estrategias para prepararte para un futuro ágil.

[Descarga el informe completo](#) →