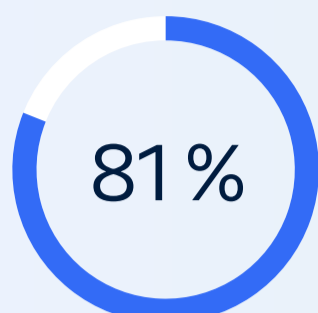




MATCHING- UND RECRUITINGPLATTFORM

Vorteile einer erstklassigen Recruitingplattform

Im Wettbewerb um Top-Talente ist es nach wie vor schwierig, passende Kandidat*innen zu finden. Zu den häufigsten Hindernissen gehören der Mangel an geeigneten Bewerber*innen, zu viele unzusammenhängende Lösungen und ein langwieriger Recruitingprozess. Und das ist nur die Arbeitgebersicht. Die Jobsuchenden wünschen sich darüber hinaus ein schnelleres und transparenteres Recruiting.



der Arbeitgeber stimmen zu, dass Indeed die Time-to-hire verkürzt, da passende Kandidat*innen schnell gefunden werden¹

Die Entwicklung von Recruitingplattformen

Immer mehr Unternehmen wenden sich von Online-Jobbörsen ab und nutzen stattdessen Matching- und Recruiting-Plattformen. Der Markt für Recruitingplattformen ist umkämpft und fragmentiert. Er entwickelt sich schnell weiter, um strategischen Anforderungen gerecht zu werden. Dazu gehören:

- ➔ **Remote- und Hybrid-Arbeit:** Arbeitgeber benötigen Zugang zu einem internationalen Talentpool und müssen gleichzeitig internationale Arbeitsgesetze einhalten.
- ➔ **Recruiting auf der Grundlage von Analysen:** Lieferung von Daten zu Kennzahlen wie Time-to-hire, Quellen für Stellenbesetzungen und Recruitingkosten. Arbeitgeber erhalten so Einblick in die Ergebnisse und den ROI.
- ➔ **Mitarbeiter*innen auf Zeit:** Recruiter*innen benötigen eine Lösung, die sie mit einem vielfältigen Pool von Gelegenheitsjobber*innen, Freiberufler*innen und Zeitarbeiter*innen verbindet.
- ➔ **Verbesserte Candidate Experience:** Von der Bewerbung bis zum Vorstellungsgespräch wünschen sich Jobsuchende einen schnellen und transparenten Prozess.
- ➔ **Größere Vielfalt in Belegschaften:** Plattformen, die dazu beitragen, unbewusste Vorurteile abzubauen, können die DEIB-Ziele von Unternehmen besser unterstützen.
- ➔ **Wohlbefinden der Mitarbeiter*innen:** Bewerber*innen möchten mehr über Employer Branding, Zulagen, Gehälter und Initiativen zum Wohlbefinden erfahren.
- ➔ **Künstliche Intelligenz:** Der Einsatz von KI-gestützten Plattformen kann das Finden von Kandidat*innen erheblich verbessern und den Recruitingprozess beschleunigen.
- ➔ **Kundenservice:** Während viele Aufgaben von der KI übernommen werden, ist personalisierter, menschlicher Support unverzichtbar für bessere Recruitingergebnisse.

Eine erstklassige Lösung für den gesamten Recruitingprozess

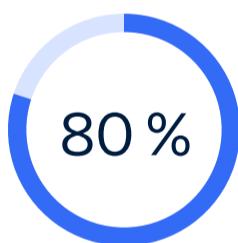
Eine erstklassige Matching- und Recruitingplattform geht weit über die Grundlagen hinaus und hilft Arbeitgebern, den gesamten Recruitingprozess von Anfang bis Ende zu verwalten. Sie bietet fortschrittliche, nahtlos integrierte und ganzheitliche Services, die den Recruitingprozess sowohl für Jobsuchende als auch für Arbeitgeber vereinfachen. Durch die Integration von Matching-Tools, Vorstellungsgesprächen per Video und Onboarding-Services können Recruiter*innen mit einer erstklassigen Plattform Talentpools mit mehr geeigneten Kandidat*innen aufbauen und das Recruiting beschleunigen.



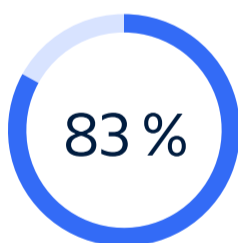
Vorteile einer erstklassigen Lösung

Leistungsfähige KI-gestützte Funktionen

Im vergangenen Jahr erzielte Indeed erhebliche Fortschritte bei der Integration von KI und Automatisierung in seine Plattform. So sind nun mehr als 100 KI-gestützte Funktionen verfügbar. Diese Innovationen basieren auf den 320 Terabyte an Daten zu Stellenanzeigen, die Indeed täglich verarbeitet. Die Daten fließen in die Large Language Models von Indeed ein, die Lösungen wie generative KI und KI-gestütztes Matching ermöglichen. Dadurch wurde der Recruitingprozess optimiert, die Time-to-hire verkürzt und die Kandidatenvorschläge wurden verbessert.

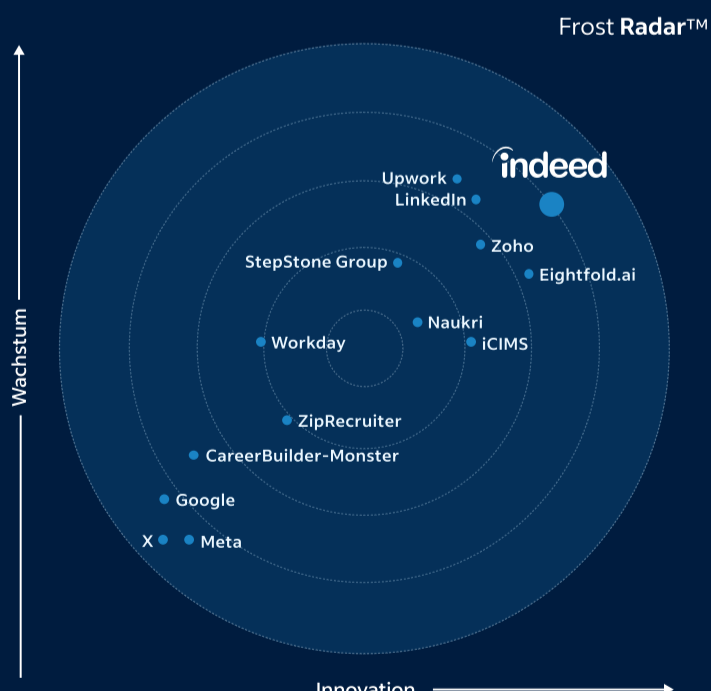


der Arbeitgeber stimmen zu, dass sie mit Indeed schneller als mit anderen Matching- und Recruitingplattformen Kontakt zu Top-Talenten aufnehmen können¹



der Arbeitgeber sind der Meinung, dass sie mit Indeed mehr Recruitingaufgaben in kürzerer Zeit erledigen, da das Unternehmen eine breite Palette von Lösungen in eine Plattform einbindet¹

Frost & Sullivan kürt Indeed zum innovativsten Unternehmen in der Kategorie „Recruitingplattform“²



Eine führende Matching- und Recruitingplattform

Indeed gilt weiterhin als eine führende globale Matching- und Recruitingplattform, die es Arbeitgebern ermöglicht, sofort mit Talenten in Kontakt zu treten, den Recruitingprozess zu beschleunigen und bestehende Workflows zu integrieren. Mit über 580 Millionen Profilen von Jobsuchenden³ und einer größeren Reichweite über Glassdoor erhalten Arbeitgeber beispiellosen Zugang zu Jobsuchenden.

Möchten Sie Top-Talente schneller erreichen?

Kontaktieren Sie uns noch heute und erfahren Sie, wie Ihnen Indeed mit einer einzigen Lösung bei Ihrem gesamten Recruiting helfen kann.

¹ Umfrage von Indeed, USA (n=386)

² Frost & Sullivan, Frost Radar: Recruiting-Plattformen 2024. Unabhängiger Bericht von Frost & Sullivan, initiiert und lizenziert von Indeed.

³ Indeed Daten (weltweit), Konten von Jobsuchenden mit einer eindeutigen, verifizierten E-Mail-Adresse

Die Informationen in diesem Dokument werden gefälligkeithalber und nur zu Informationszwecken bereitgestellt. Indeed ist kein Rechtsberater.

Dieses Dokument unterliegt dem Urheberrecht von Indeed, Inc. Die Nutzung, Änderung, Vervielfältigung, Weitergabe oder Wiederveröffentlichung des gesamten oder eines Teils des vorliegenden Dokuments ohne die schriftliche Genehmigung von Indeed ist ausdrücklich untersagt. Indeed übernimmt keine Haftung für die Verwendung oder Anwendung der in diesem Dokument enthaltenen Informationen und deren Auslegungen. Copyright © 2024 Indeed, Inc. Alle Rechte vorbehalten.