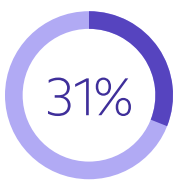


Jobsuchende vs. Arbeitgeber über den Recruiting-Prozess



Jobsuchende und Arbeitgeber betrachten den Recruiting-Prozess oftmals aus verschiedenen Blickwinkeln. Diese Daten aus unserem aktuellen Forschungsbericht *Intelligentes Recruiting: Die 7 Diskrepanzen beim Recruiting überwinden* zeigen einige wichtige Unterschiede in den Ansichten und Erfahrungen dieser beiden Gruppen auf.

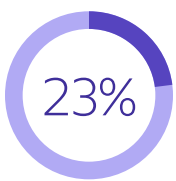
Jobsuchende geben an ...



Meine größte Herausforderung besteht darin, dass ich mit zu vielen anderen Bewerber*innen konkurriere.

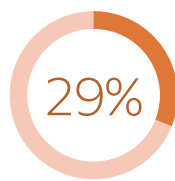


Vage Stellenbeschreibungen sind die größte Hürde, die mir bei der Jobsuche begegnen.

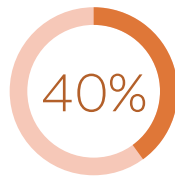


Ich sehe mich anderweitig um, wenn innerhalb von zwei Wochen kein Jobangebot erfolgt.

Arbeitgeber geben an ...



Meine größte Herausforderung besteht darin, dass zu wenige Jobsuchende über die erforderlichen Qualifikationen verfügen.



Die größten Lücken, mit denen mein Unternehmen konfrontiert ist, gibt es bei Führungsqualitäten und Kompetenzen der Mitarbeitenden.

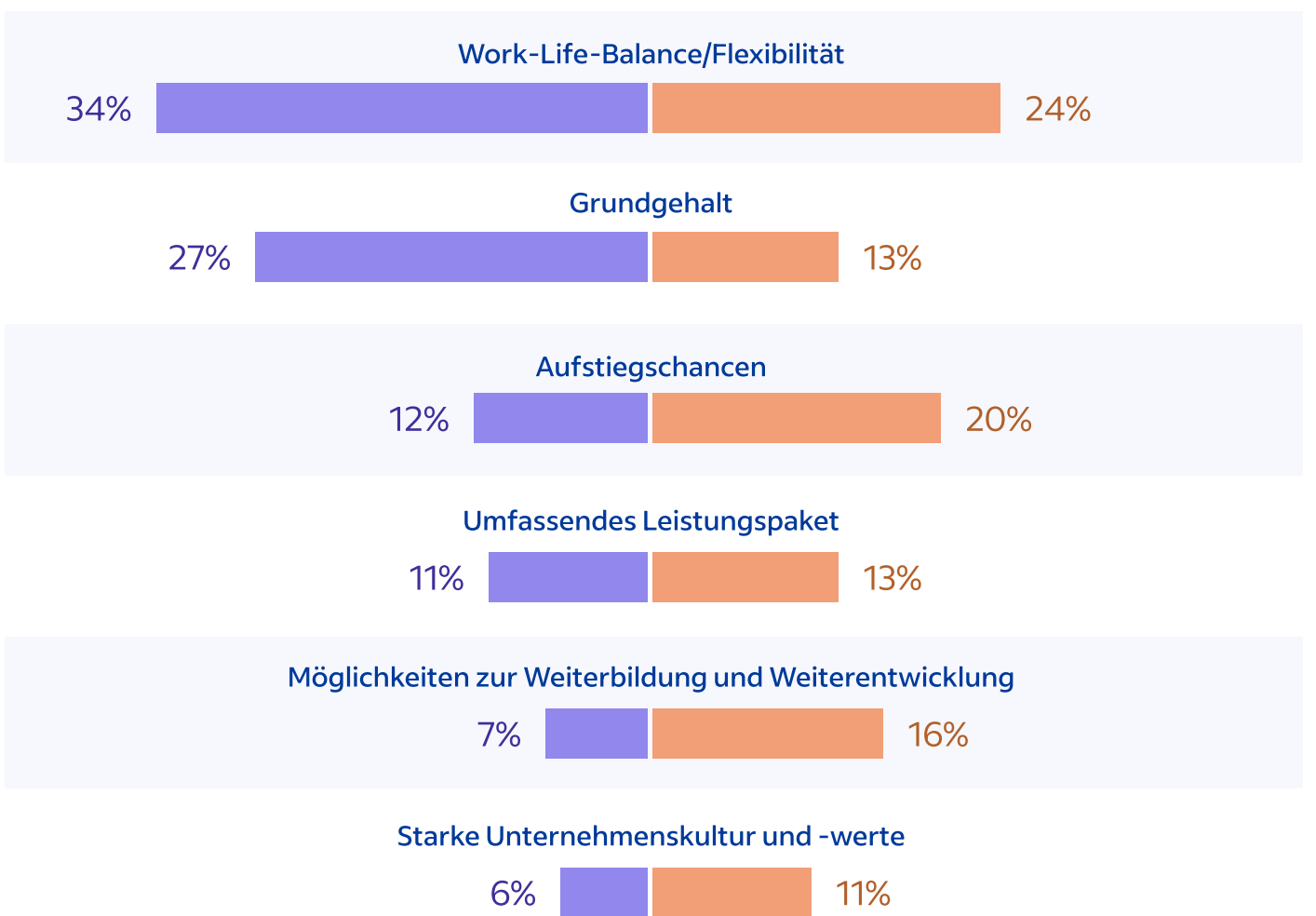


Meine größte Schwierigkeit beim Recruiting besteht darin, dass ich Talente an die Konkurrenz verliere.

Was sehen Jobsuchende und Arbeitgeber als die ausschlaggebenden Faktoren eines Stellenangebots an?

Flexibilität ist wichtiger, als den meisten Arbeitgebern bewusst ist.

Jobsuchende Arbeitgeber



Frage an Jobsuchende: Was ist für Sie der wichtigste Entscheidungsfaktor, wenn Sie sich zwischen Jobangeboten entscheiden? Frage an Arbeitgeber: Welche der folgenden Faktoren Ihres Jobangebots sind Ihrer Meinung nach für Jobsuchende am attraktivsten?

Quelle: Umfrage von Indeed mit YouGov, 2025. Insgesamt N=6.837 Jobsuchende und 2.481 Arbeitgeber.

Dieses Dokument unterliegt dem Urheberrecht von Indeed, Inc. Die Nutzung, Änderung, Vervielfältigung, Weitergabe oder Wiederveröffentlichung des gesamten oder eines Teils des vorliegenden Dokuments ohne die schriftliche Genehmigung von Indeed ist ausdrücklich untersagt. Indeed übernimmt keine Haftung für die Verwendung oder Anwendung der in diesem Dokument enthaltenen Informationen und deren Auslegungen. Copyright © 2025 Indeed, Inc. Alle Rechte vorbehalten.