

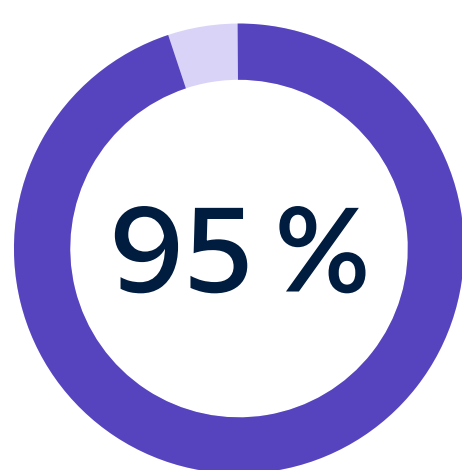
So beeinflusst das Wohlbefinden am Arbeitsplatz die Jobsuche

Das Wohlbefinden am Arbeitsplatz ist zu einem entscheidenden Faktor bei der Jobsuche geworden. Der Bericht zum Wohlbefinden am Arbeitsplatz 2025 von Indeed ergab, dass Jobsuchende die Unternehmenskultur aus vielen Blickwinkeln bewerten, darunter ihre Eindrücke zu Vorstellungsgesprächen, Flexibilität, Burn-out und Mitarbeiterbindung. Unternehmen, die sich stark für das Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter*innen einsetzen, haben die besten Chancen, Top-Talente für sich zu gewinnen.



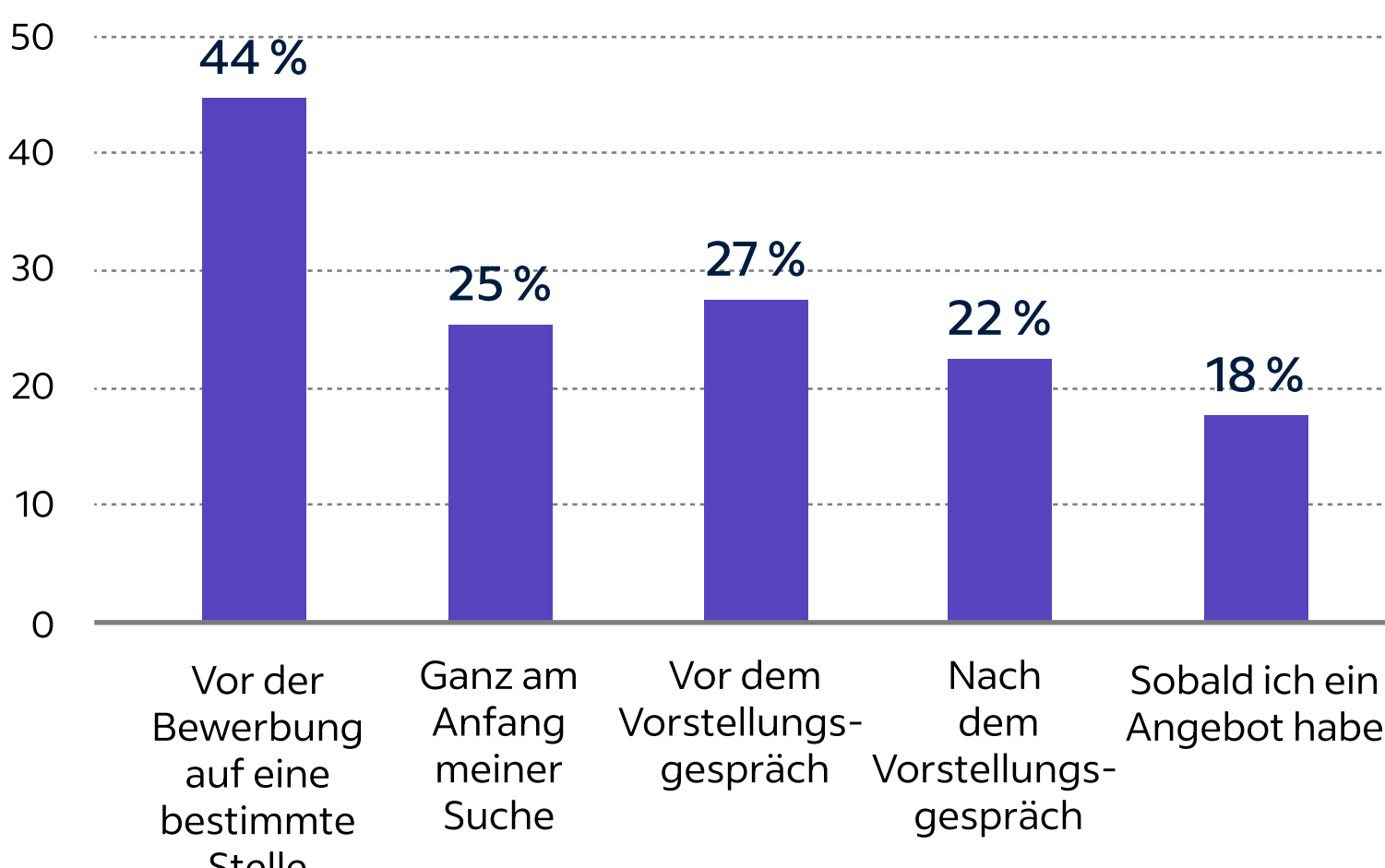
Talent Attraction: Wohlbefinden als Faktor bei der Jobsuche

95 % der Jobsuchenden wünschen sich während ihrer gesamten Jobsuche Zugang zu Daten zum Wohlbefinden, um Unternehmen bewerten zu können. Diese Informationen sind besonders wichtig, bevor sie Zeit in Bewerbungen investieren.



möchten Daten zum Wohlbefinden bei der Jobsuche angezeigt bekommen.

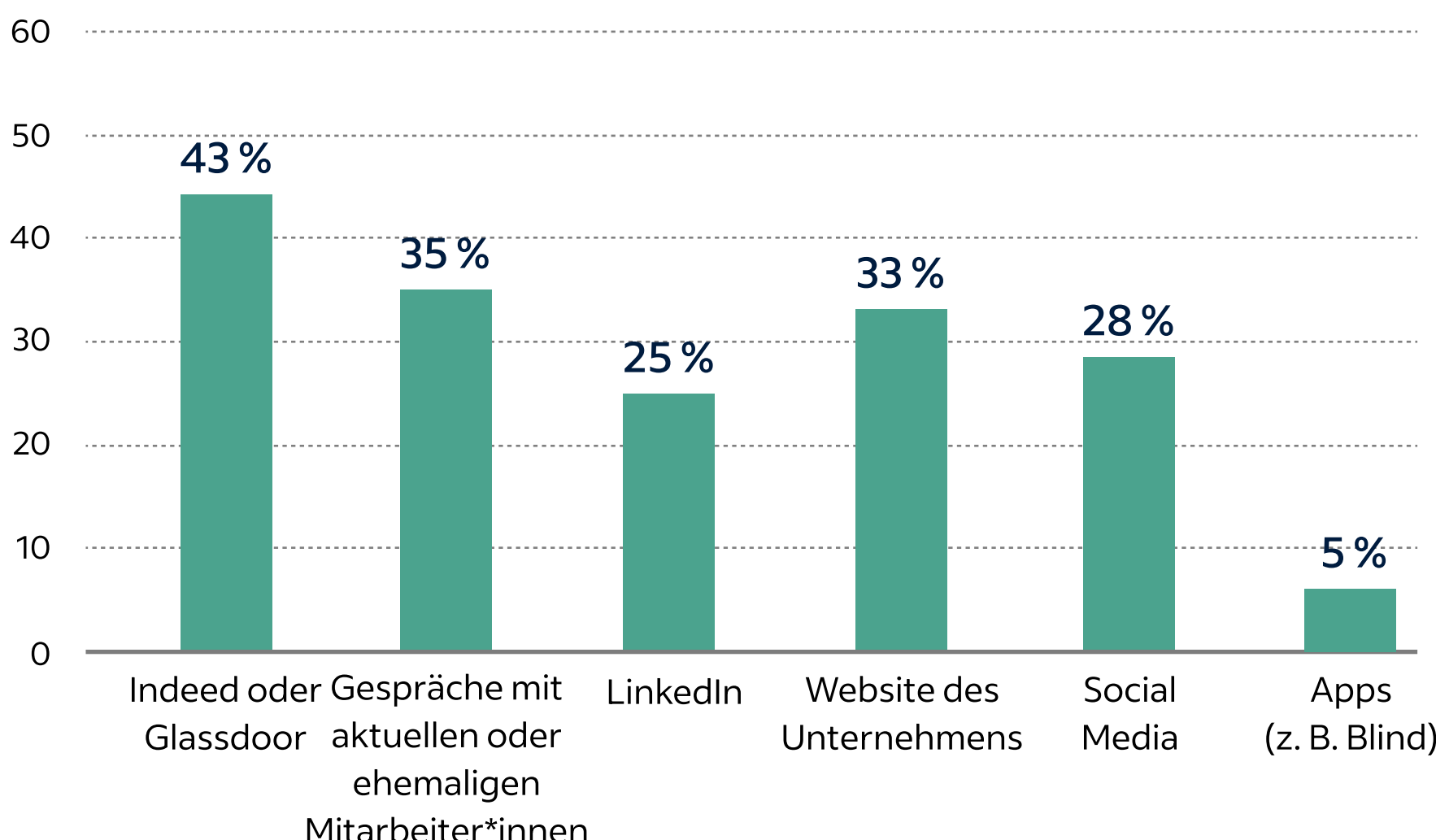
Wann sind Daten zum Wohlbefinden am Arbeitsplatz am hilfreichsten?



Talent Attraction: Unternehmensanalyse

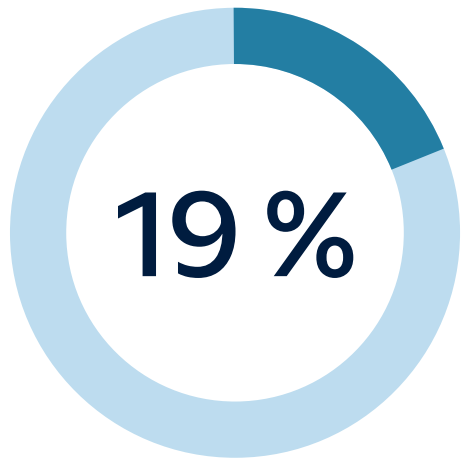
Kandidat*innen bewerten anhand verschiedener Quellen, ob das Wohlbefinden am Arbeitsplatz in Ihrem Unternehmen großgeschrieben wird.

Welche Plattformen oder Ressourcen nutzen Sie, um das Wohlbefinden in einem Unternehmen zu bewerten?



Talent Attraction: Vorstellungsgespräche

Bewerber*innen achten auf Hinweise ihrer Interviewer*innen in Vorstellungsgesprächen, um die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben in einem Unternehmen zu beurteilen – angefangen vom Verhalten der Gesprächspartner*innen bis zu den Gesprächsthemen.



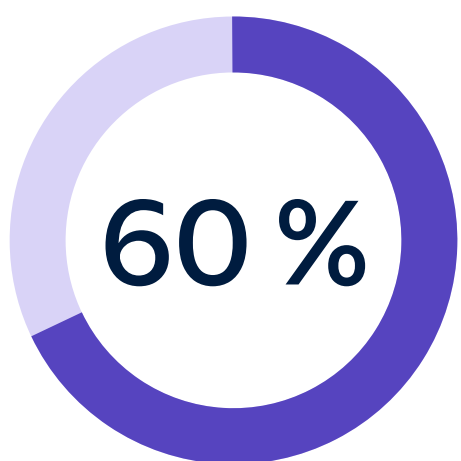
Nur 19 % der Befragten geben an, dass sie den Interviewer bzw. die Interviewerin immer oder häufig nach dem Wohlbefinden am Arbeitsplatz fragen.

Auf welche Signale achten Sie am meisten, wenn Sie sich bei Vorstellungsgesprächen einen Eindruck vom Wohlbefinden am Arbeitsplatz in einem Unternehmen machen möchten?



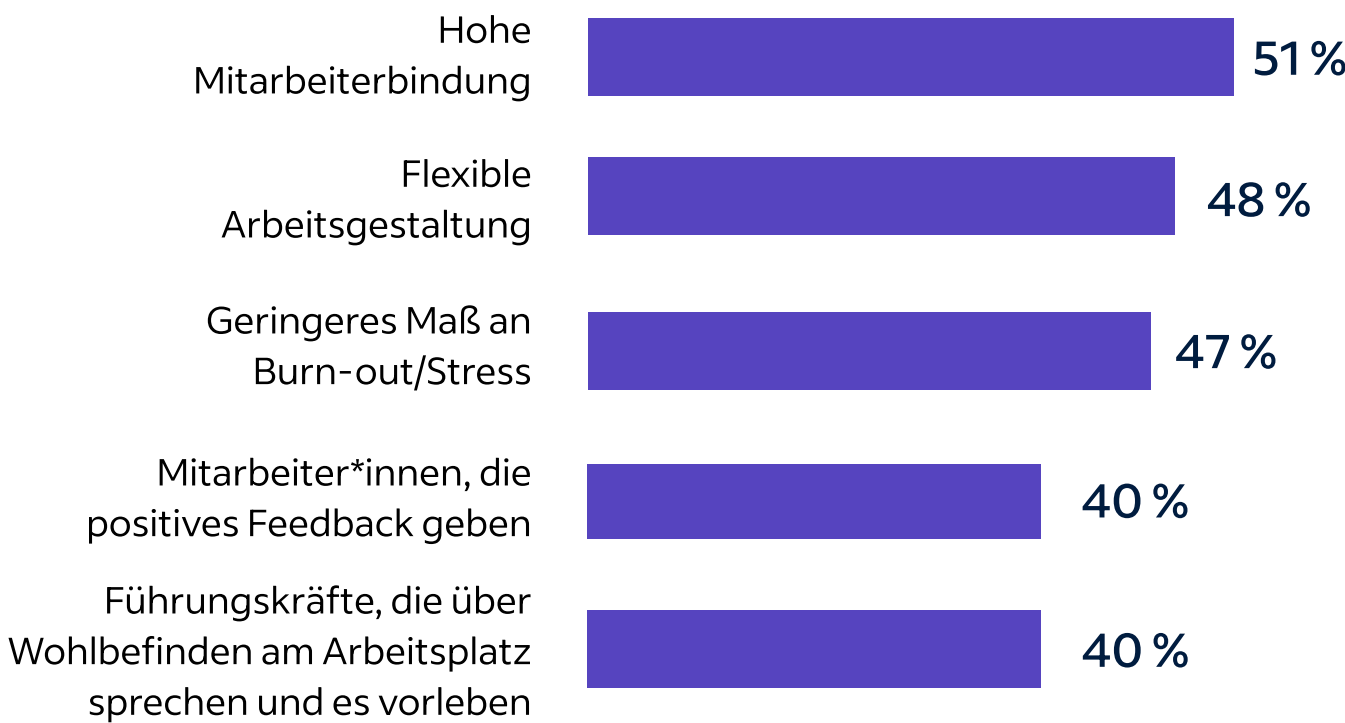
Talent Attraction: Bewertung des Wohlbefindens am Arbeitsplatz

60 % der Befragten erwarten, dass Arbeitgeber dem Wohlbefinden Priorität einräumen. Konkrete Anzeichen für eine solche Priorisierung sind eine hohe Mitarbeiterbindung, ein geringes Burn-out-Risiko sowie flexible Arbeitsbedingungen.



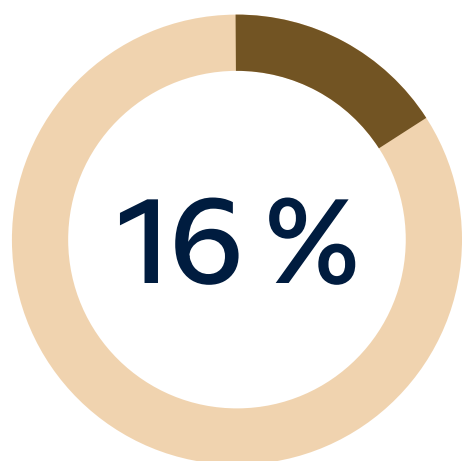
60 % der Befragten sind davon überzeugt, dass Unternehmen dafür verantwortlich sind, ein Umfeld zu schaffen, in dem sich ihre Mitarbeiter*innen entfalten können.

Was würde Sie davon überzeugen, dass ein Unternehmen das Wohlbefinden am Arbeitsplatz tatsächlich priorisiert?

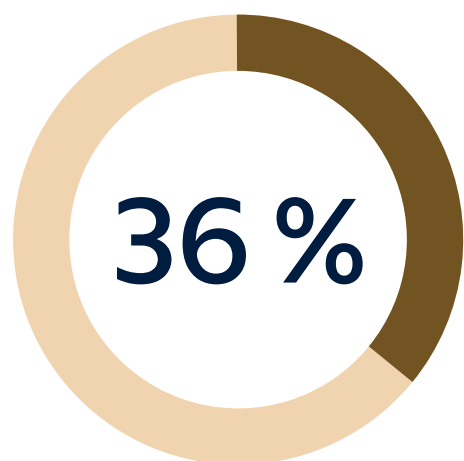


Vertrauen in die Bemühungen um Wohlbefinden am Arbeitsplatz

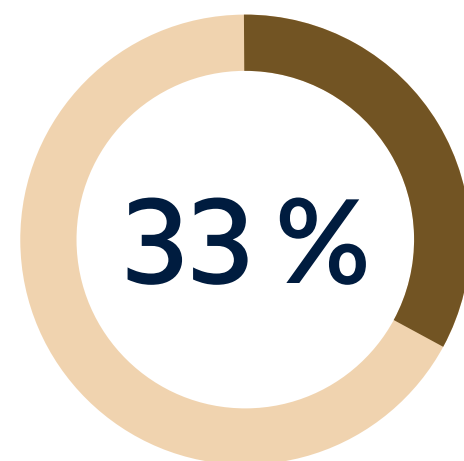
Obwohl große Skepsis darüber besteht, ob Unternehmen sich tatsächlich um das Wohlbefinden am Arbeitsplatz kümmern, gibt ein Drittel der Befragten an, dass ihr Unternehmen Maßnahmen ergreift.



glauben, dass die meisten Unternehmen das Wohlbefinden am Arbeitsplatz ernst nehmen und dem Thema Priorität einräumen.



Mein Unternehmen tut alles, was in seiner Macht steht, um das Wohlbefinden der Mitarbeiter*innen zu verbessern.



Mein Unternehmen misst Wohlbefinden am Arbeitsplatz.