



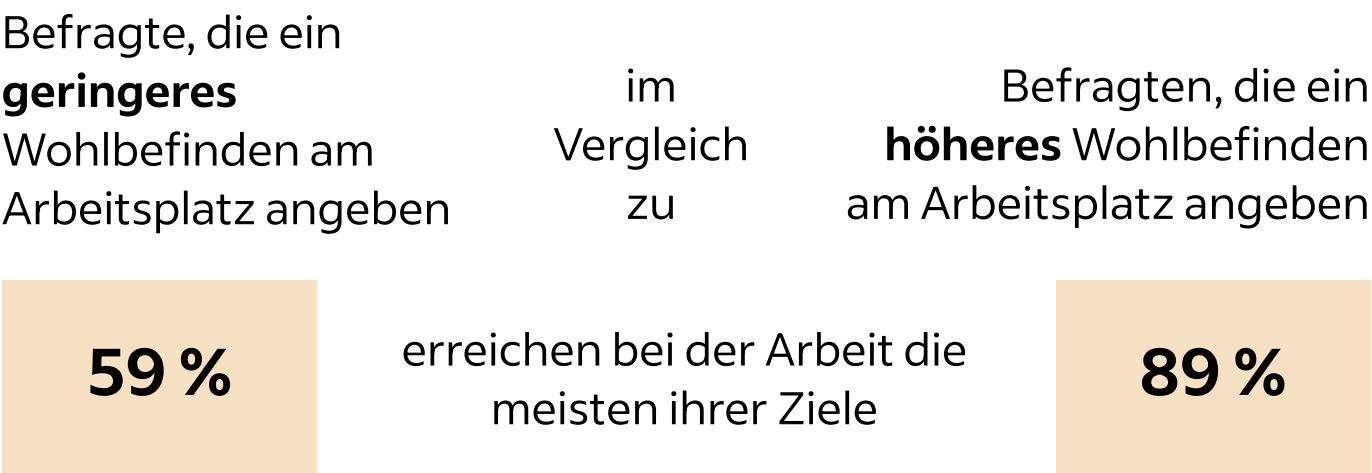
Wohlbefinden am Arbeitsplatz und Leistung in Zeiten von KI

Das Wohlbefinden am Arbeitsplatz ist zu einem wichtigen Faktor für Leistung und Anpassungsfähigkeit geworden. Mitarbeiter*innen, die sich bei der Arbeit wohlfühlen, erreichen mehr, lernen schneller und nehmen Veränderungen durch KI besser an. Der Bericht zum Wohlbefinden am Arbeitsplatz 2025 von Indeed bestätigt, dass Unternehmen, denen das Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter*innen am Herzen liegt, messbare Gewinne bei der Bewertung, der Rentabilität und dem langfristigen Wachstum verzeichnen.



Produktivität: Ziele 1,3-mal häufiger erreichen

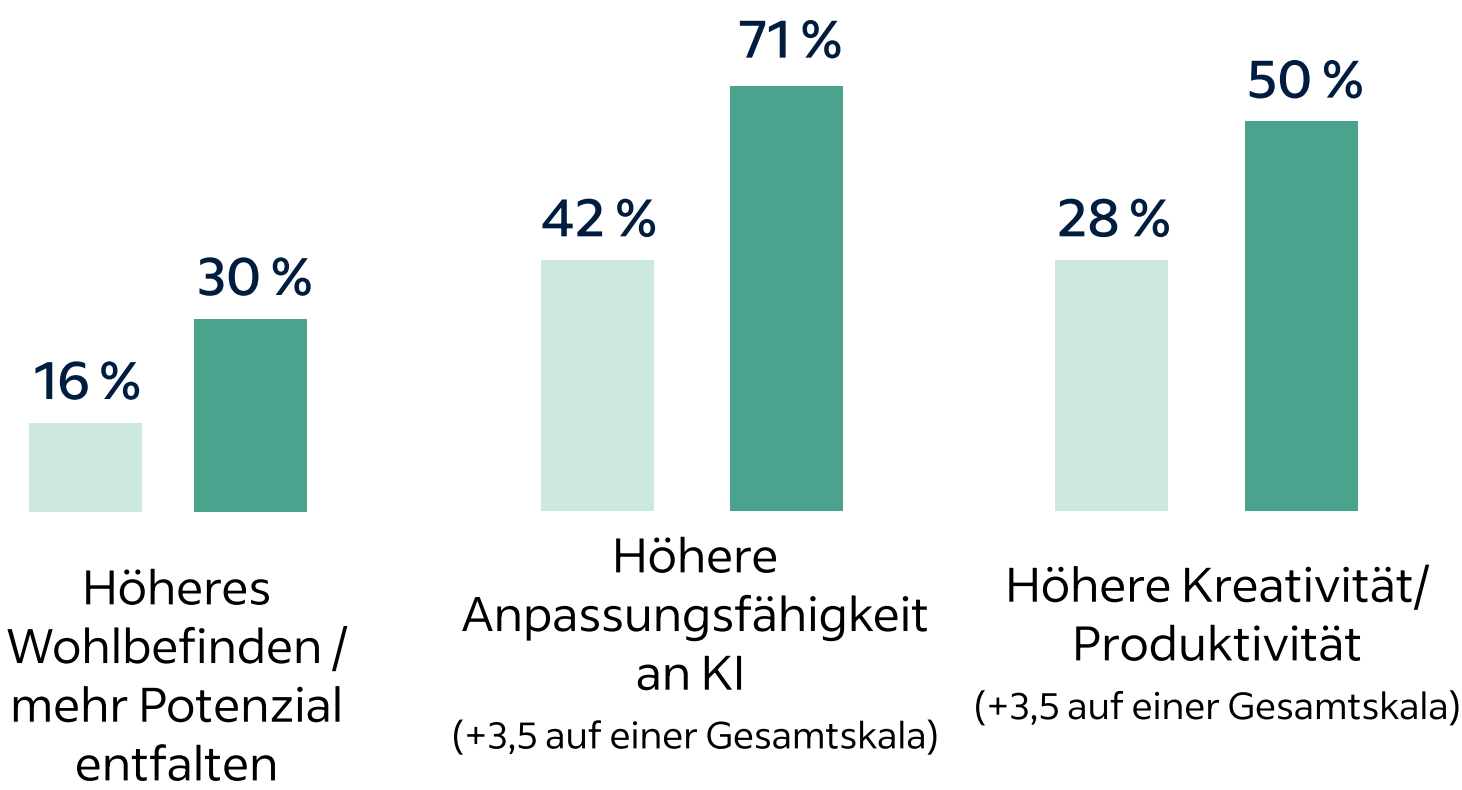
Mitarbeiter*innen mit hohem Wohlbefinden erreichen ihre Ziele bei der Arbeit 1,3-mal häufiger als solche mit geringem Wohlbefinden.



Produktivität: Anpassungsfähigkeit und Kreativität

Unternehmen, die das Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter*innen priorisieren und messen, erzielen mit fast doppelt so hoher Wahrscheinlichkeit hervorragende Ergebnisse im Bereich Wohlbefinden und mit 1,7-mal höherer Wahrscheinlichkeit hohe Werte bei der Anpassungsfähigkeit ihrer Mitarbeiter*innen an KI sowie bei Kreativität und Produktivität.

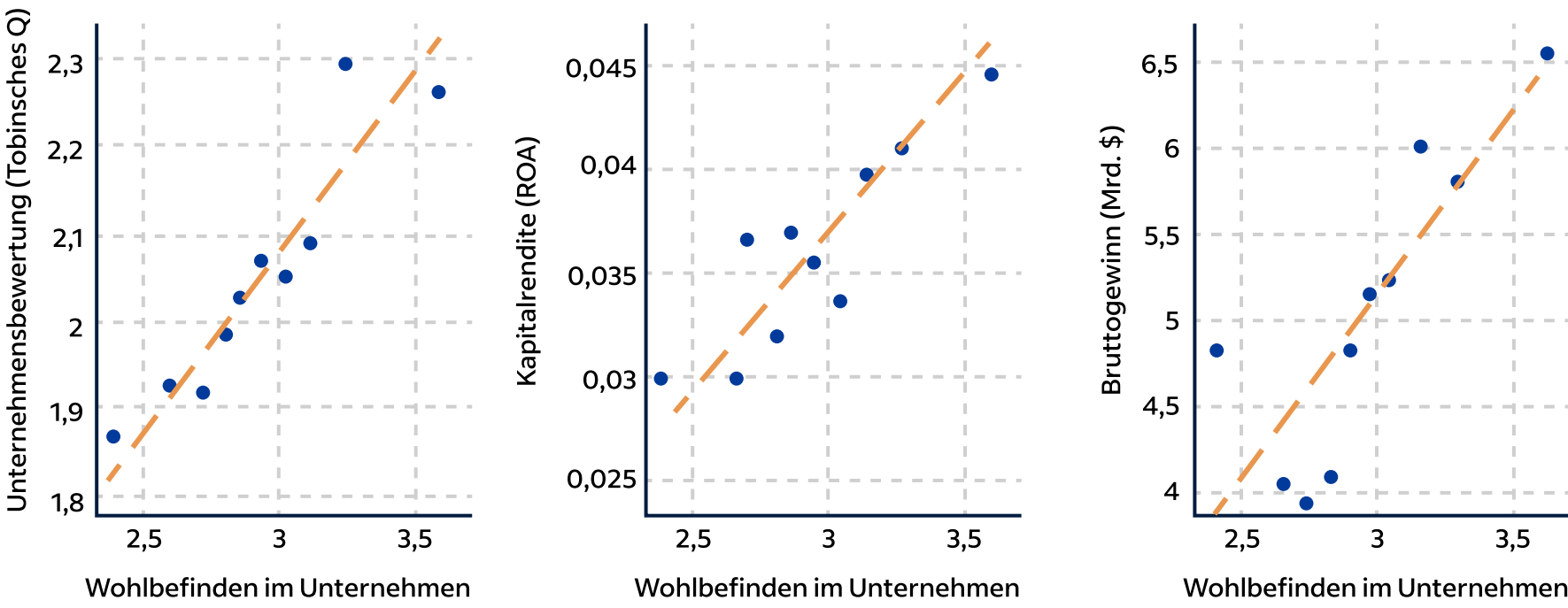
- Unternehmen mit **weniger Engagement** für das Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter*innen
- Unternehmen mit **mehr Engagement** für das Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter*innen



Der erweiterte Business Case

Forscher*innen der Universität Oxford haben die Daten von Indeed untersucht und festgestellt, dass ein höheres Wohlbefinden von Mitarbeitern*innen mit einer höheren Unternehmensbewertung, einer höheren Kapitalrendite und höheren Gewinnen verknüpft ist.

Wohlbefinden im Unternehmen und Geschäftsergebnisse (basierend auf den Antworten von Befragten in den USA)



Es wurden 1.782 börsennotierte Unternehmen in den USA untersucht. Dabei wurden Daten von etwa einer Million Mitarbeiterbefragungen in diesen Unternehmen ausgewertet.

3 Zusammengesetzte Kennzahl aus Zufriedenheit, Erfüllung, Sinn und Stress; Quelle: Workplace Wellbeing and Firm Performance; University of Oxford, Juli 2024

Für tiefere Einblicke in das Wohlbefinden am Arbeitsplatz:
[Laden Sie den vollständigen Bericht herunter.](#)

