

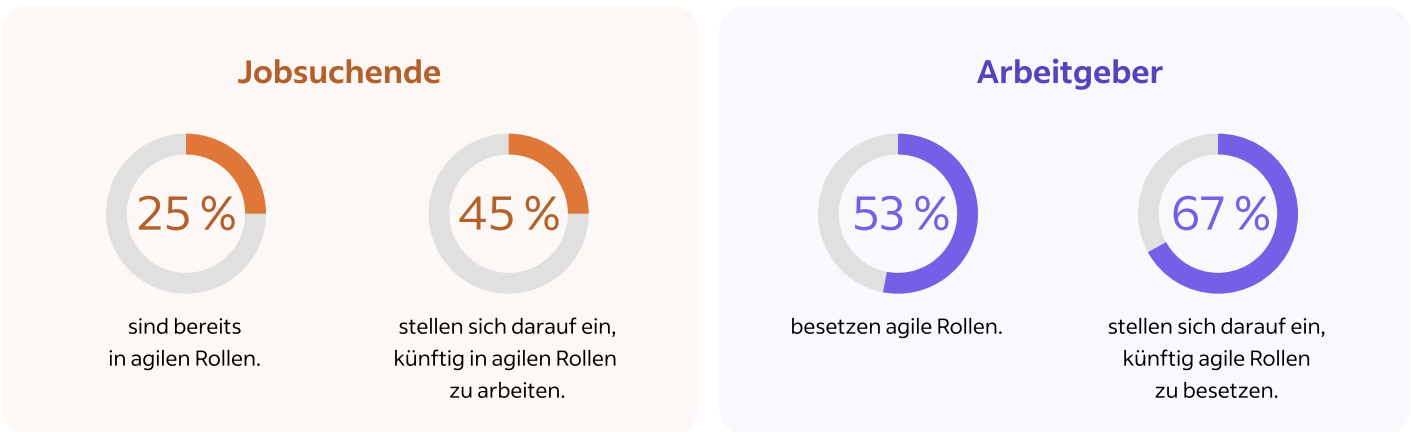


Jobsuchende vs. Arbeitgeber zum Thema Mitarbeiteragilität

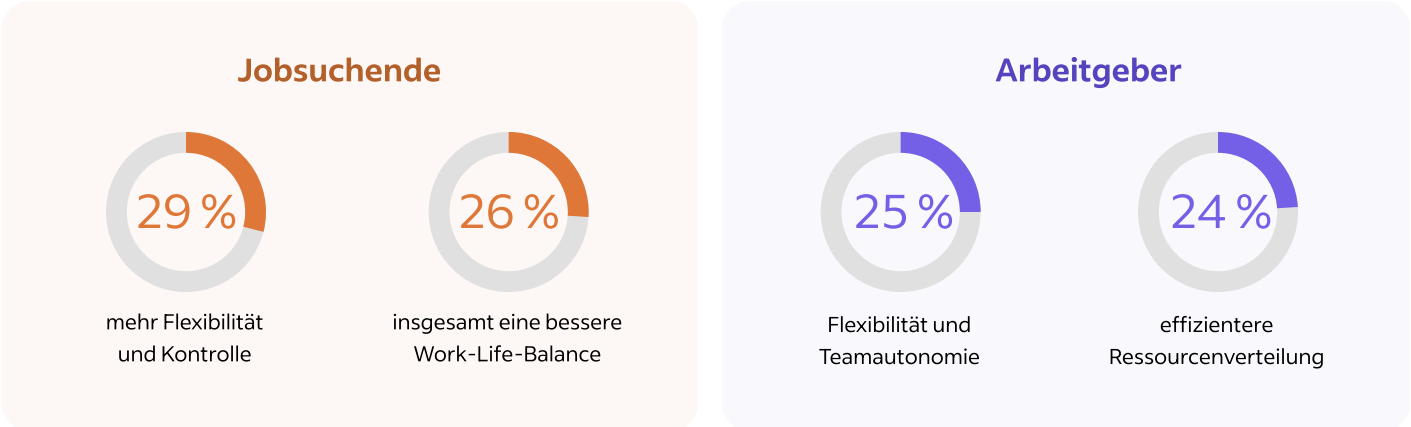


Da KI-Technologien weiterhin einen großen Einfluss auf die Arbeitswelt haben, entwickelt sich die Agilität der Belegschaft zum Schlüssel für mehr Effizienz, Produktivität und Flexibilität in einem dynamischen Umfeld. Hier sind einige wichtige Erkenntnisse aus dem *Globalen Talent Report von Indeed: Mit einer agilen Belegschaft zu besseren Geschäftsergebnissen*. Sie zeigen, was Jobsuchende und Arbeitgeber über agiles Arbeiten denken.

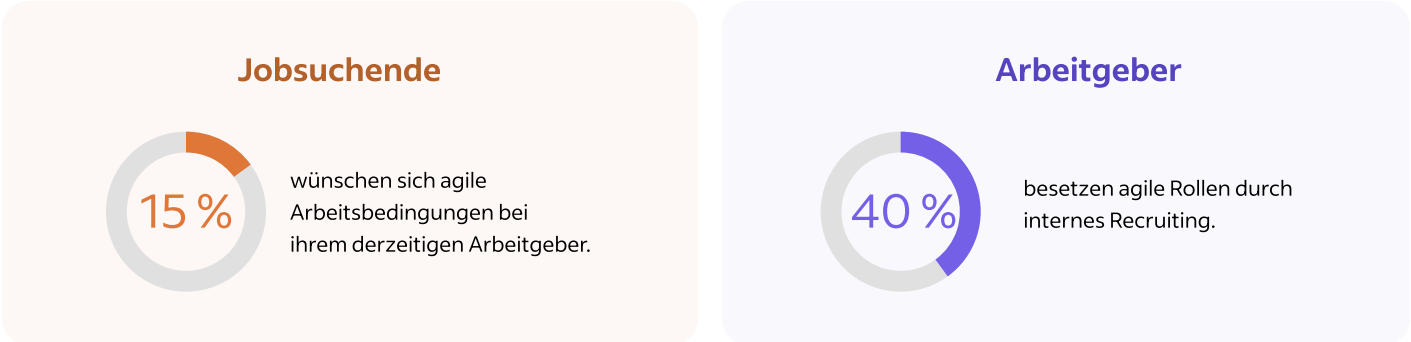
Recruiting und Beschäftigung für agile Positionen



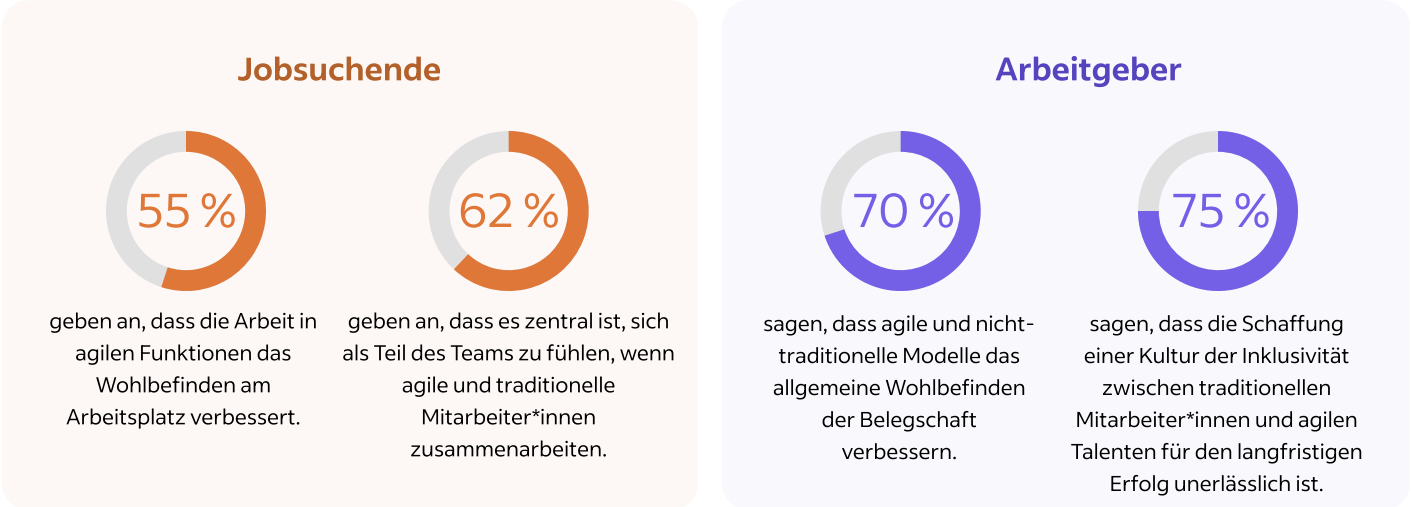
Die wichtigsten Gründe für eine postive Einstellung gegenüber agiler Arbeit



Internes Recruiting für agile Positionen

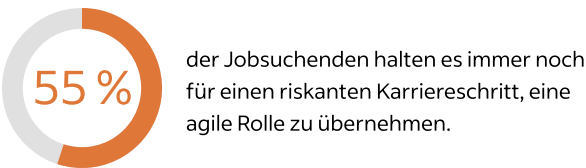


Wohlbefinden und agiles Arbeiten



Risiken neu bewerten

Die Einstellungen ändern sich, aber eine Mehrheit der Jobsuchenden hält es immer noch für einen riskanten Karriereschritt, eine agile Rolle zu übernehmen.



Entdecken Sie weitere Einblicke und Strategien, um sich auf eine agile Zukunft vorzubereiten.

[Vollständigen Bericht herunterladen](#) →

Quelle
Umfrage von Indeed mit YouGov 2025, insgesamt N=7.317 Jobsuchende und 2.966 Arbeitgeber.

Dieses Dokument unterliegt dem Urheberrecht von Indeed, Inc. Die Nutzung, Änderung, Vervielfältigung, Weitergabe oder Wiederveröffentlichung des gesamten oder eines Teils des vorliegenden Dokuments ohne die schriftliche Genehmigung von Indeed ist ausdrücklich untersagt. Indeed übernimmt keine Haftung für die Verwendung oder Anwendung der in diesem Dokument enthaltenen Informationen und deren Auslegungen. Copyright © 2026 Indeed, Inc. Alle Rechte vorbehalten.