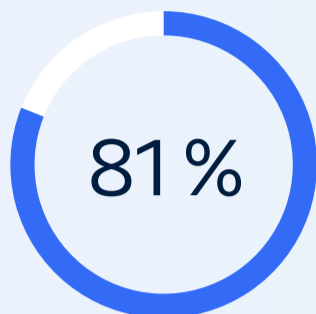




PLATEFORME DE MATCHING ET DE RECRUTEMENT

Avantages d'une plateforme de recrutement performante

Alors que les entreprises se disputent les talents, il reste difficile de trouver les bon(ne)s candidat(e)s. Parmi les obstacles les plus courants figurent le manque de profils pertinents, la profusion d'outils non synchronisés et l'extrême longueur du processus de recrutement. Et cela ne concerne pas que les employeurs. Les chercheurs d'emploi d'aujourd'hui veulent, eux aussi, une expérience de recrutement plus rapide et plus fluide.



des employeurs estiment qu'Indeed accélère le processus de recrutement en trouvant rapidement les bon(ne)s candidat(e)s¹

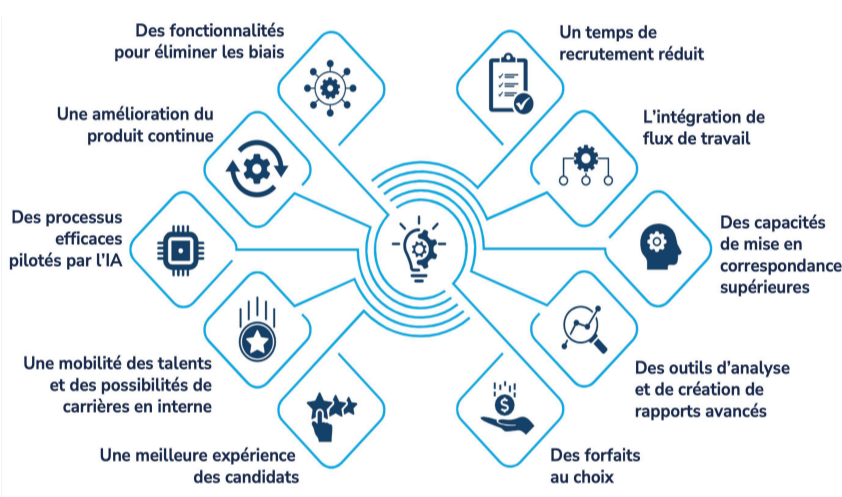
L'évolution des plateformes de recrutement

Délaissant les job boards, de plus en plus d'entreprises se tournent vers des plateformes de matching et de recrutement. Le marché des plateformes de recrutement est concurrentiel, fragmenté et évolue rapidement pour répondre à des impératifs stratégiques :

- **Télétravail et travail hybride** : les employeurs doivent avoir accès à un vivier de talents internationaux, tout en respectant le droit du travail international.
- **Recrutement basé sur des analyses** : des indicateurs tels que les délais d'embauche, la source du recrutement et les coûts de recrutement donnent aux employeurs une visibilité sur les performances et le retour sur investissement.
- **Types de mission** : les recruteurs ont besoin d'une solution qui les mette en contact avec un vivier diversifié de travailleurs intérimaires, freelance et contractuels.
- **Expérience candidat améliorée** : de la candidature à l'entretien, les chercheurs d'emploi recherchent une expérience rapide et transparente.
- **Amélioration de la diversité de la main-d'œuvre** : les plateformes qui contribuent à atténuer les préjugés inconscients soutiennent davantage les objectifs de diversité et d'inclusion d'une entreprise.
- **Bien-être des employé(e)s** : les candidat(e)s veulent en savoir plus sur la marque employeur, les avantages, les salaires et les initiatives en matière de bien-être.
- **Intelligence artificielle** : les plateformes de recrutement alimentées par l'IA peuvent considérablement améliorer le matching des candidat(e)s et accélérer le processus de recrutement.
- **Service client** : bien que l'IA gère de nombreuses tâches, la dimension humaine et un accompagnement personnalisé sont essentiels pour améliorer le recrutement.

Une solution de pointe pour tous vos besoins

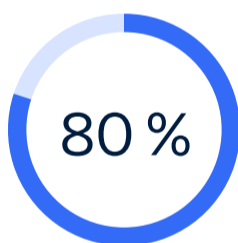
Une plateforme de matching et de recrutement de premier ordre va bien au-delà des fonctionnalités de base. Elle aide les employeurs à gérer l'intégralité du processus de recrutement, grâce à ses services avancés, intégrés et complets qui assurent une expérience exceptionnelle aux chercheurs d'emploi et aux employeurs. En proposant des outils de matching, des entretiens vidéo et des services d'intégration, une plateforme performante permet aux recruteurs de créer des viviers de talents plus efficaces et d'accélérer le processus de recrutement.



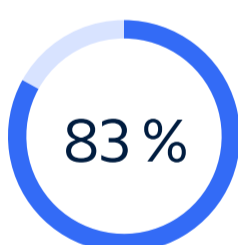
Avantages d'une solution performante

Exploitez la puissance de l'IA

Au cours de l'année écoulée, Indeed a fait des progrès significatifs dans l'intégration de l'IA et de l'automatisation à sa plateforme, offrant plus de 100 fonctionnalités basées sur l'IA. Ces innovations s'appuient sur les 320 téraoctets de données professionnelles qu'Indeed traite quotidiennement, alimentant ses grands modèles de langage et des outils comme l'IA générative et le matching basé sur l'IA. Le processus de recrutement a été ainsi rationalisé, ce qui a considérablement amélioré les délais d'embauche et la pertinence des matchs.

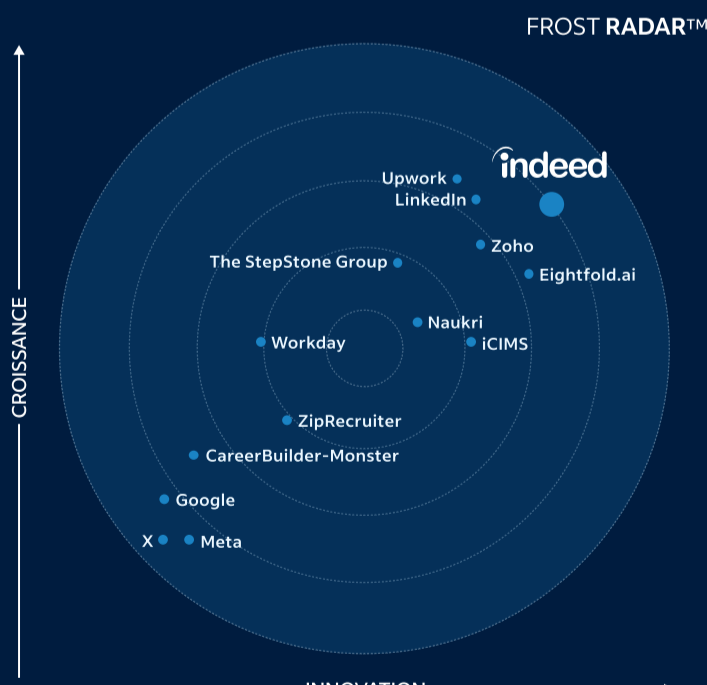


des employeurs conviennent qu'Indeed leur permet de contacter les talents pertinents plus rapidement que les autres plateformes de matching et de recrutement¹



des employeurs confirment qu'ils accomplissent plus de tâches de recrutement en moins de temps sur Indeed, qui intègre un large éventail d'outils sur une seule et même plateforme¹

Frost & Sullivan a désigné Indeed comme l'entreprise la plus innovante dans la catégorie des plateformes de recrutement²



Plateforme de matching et de recrutement de premier plan

Indeed continue d'être reconnue comme l'une des principales plateformes de matching et de recrutement au monde, permettant aux employeurs d'entrer immédiatement en contact avec des talents, de réduire les délais d'embauche et d'intégrer leurs workflows existants. Ils bénéficient d'un accès inégalé aux chercheurs d'emploi avec plus de 580 millions de profils³ et d'une portée étendue grâce à Glassdoor.

Vous souhaitez atteindre les talents plus rapidement ?

Contactez-nous dès aujourd'hui pour découvrir la solution complète d'Indeed conçue pour tous vos besoins d'embauche.

1. Enquête Indeed, États-Unis (n = 386).

2. Frost & Sullivan, Frost Radar : Plateformes de recrutement, 2024. Rapport indépendant de Frost & Sullivan, demandé et autorisé par Indeed.

3. Données Indeed (à l'échelle mondiale), comptes de chercheurs d'emploi associés à une adresse email unique et vérifiée.

Les informations contenues dans ce document sont données à titre informatif uniquement. Indeed n'assume aucunement le rôle de conseiller juridique.