

Les tendances qui redéfinissent le secteur du recrutement

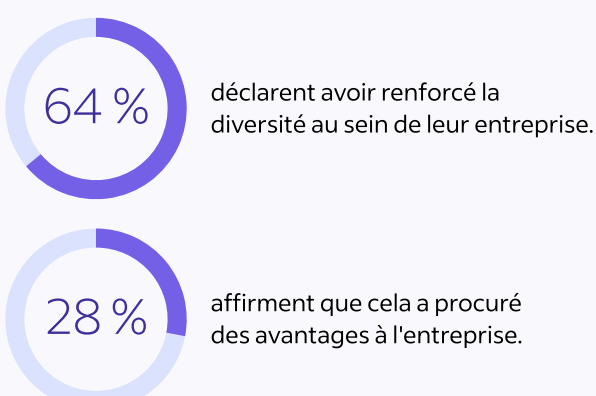


Le monde du travail évolue plus rapidement que jamais. Les stratégies de recrutement qui fonctionnaient il y a encore quelques années ne suffisent plus à attirer, mobiliser et retenir les meilleurs talents dans tous les secteurs. Après avoir analysé les recherches récentes d'Indeed, nous avons identifié quatre facteurs essentiels capables de transformer dès à présent la façon dont les entreprises recrutent et mobilisent leurs équipes.

1 La transition vers des pratiques de recrutement axées sur les compétences

Le recrutement axé sur les compétences profite aux personnes, mais aussi aux entreprises. En mettant en œuvre des pratiques axées sur les compétences, les employeurs peuvent dénicher plus facilement des profils pertinents, élargir et diversifier leur vivier de talents, accroître la rétention et éviter les coûts de turnover élevé.

Parmi les employeurs ayant adopté le recrutement axé sur les compétences...

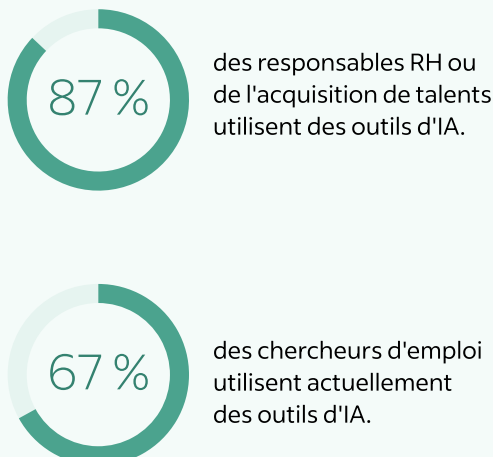


Enquête Indeed avec YouGov menée en 2024 en Australie, au Canada, en Allemagne, en France, en Italie, aux Pays-Bas, au Royaume-Uni et aux États-Unis sur un échantillon total de N = 5 650 chercheurs d'emploi et 3 651 employeurs.

2 L'impact de l'intelligence artificielle sur les métiers et le recrutement

L'intelligence artificielle n'est plus une perspective à venir, mais une force présente qui redessine le monde du travail. Transformant non seulement les métiers au sein des entreprises, mais aussi leurs méthodes pour identifier et évaluer les talents, son influence se fait sentir dans tous les secteurs.

À l'heure actuelle, les compétences de l'IA générative sont adaptées à la réalisation de tâches relativement simples, ne nécessitant qu'une capacité de résolution de problèmes minimale et aucune exécution pratique. Les métiers du savoir et ceux réalisables à distance sont les plus susceptibles d'être transformés par l'IA générative.



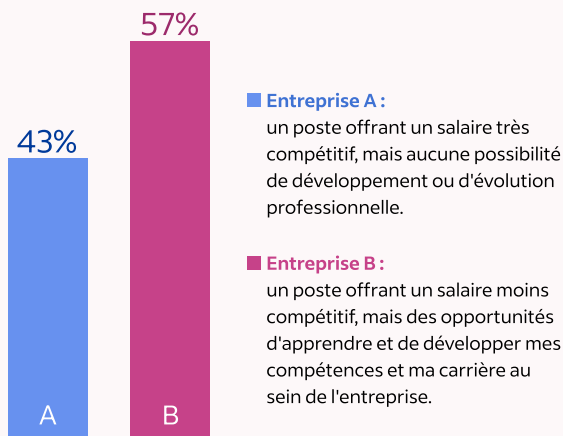
Enquête Indeed, Indeed Hiring Lab : rapport sur l'IA au travail.

3 La mise en œuvre stratégique de la formation et du développement

Le domaine de l'apprentissage et du développement est de plus en plus considéré comme une priorité stratégique, car il soutient trois objectifs interdépendants : attirer les talents, les retenir et préparer leurs compétences pour l'avenir. Les candidats recherchent activement des employeurs qui investissent dans leur croissance et leur développement. En fait, la majorité des chercheurs d'emploi interrogés affirment qu'ils choisiraient un emploi avec un salaire moins compétitif s'il offrait des opportunités de formation et de développement.

Question pour les chercheurs d'emploi : Quelle poste seriez-vous le plus susceptible d'accepter : un poste offrant un salaire très compétitif, mais aucune possibilité de développement ou d'évolution professionnelle, ou un poste offrant un salaire moins compétitif, mais des opportunités d'apprentissage et de développement de vos compétences et de votre carrière au sein de l'entreprise ?

Salaire vs. formation : Que choisiriez-vous ?



Enquête Indeed avec YouGov menée en 2024 en Australie, au Canada, en Allemagne, en France, en Italie, aux Pays-Bas, au Royaume-Uni et aux États-Unis sur un échantillon total de N = 5 650 chercheurs d'emploi et 3 651 employeurs.

4 Les réalités de la gestion d'équipes multigénérationnelles

Généralement composée des générations Z, Y et X et de celle des Baby Boomers, une équipe multigénérationnelle peut poser des défis de communication et révéler des biais liés à l'âge. Malgré cela, elle offre de véritables opportunités d'innovation et de partage des connaissances. Pour exploiter tout son potentiel, les employeurs doivent favoriser une communication ouverte et inclusive, investir dans le développement des compétences de tous les groupes d'âge et adopter un recrutement axé sur les compétences pour garantir des décisions équitables et basées sur les capacités à tous les niveaux.

2/3

Au moins deux tiers des employeurs et des candidats estiment que des équipes multigénérationnelles bénéficient aux entreprises et aux collaborateurs.

Enquête Indeed avec YouGov menée en 2024 en Australie, au Canada, en Allemagne, en France, en Italie, aux Pays-Bas, au Royaume-Uni et aux États-Unis sur un échantillon total de N = 9 219 chercheurs d'emploi et 4 839 employeurs.

Des tendances à la transformation

Que vous réinventiez totalement votre stratégie de talents ou l'adaptiez pour les défis à venir, saisir les dynamiques derrière chacun de ces développements clés vous aidera à prospérer dans les années à venir.

[Explorez ces évolutions en détail.](#)
[→ Télécharger le rapport complet](#)

