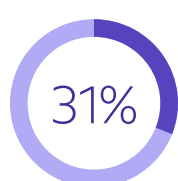


Opinions des chercheurs d'emploi et des employeurs sur le processus de recrutement



Les chercheurs d'emploi et les employeurs voient souvent le processus de recrutement sous des angles très différents. Ces faits tirés de notre dernier rapport de recherche, *Vers un recrutement plus intelligent : 7 obstacles à surmonter pour optimiser votre processus d'embauche*, mettent en évidence des contrastes clés dans leurs points de vue et leurs expériences.

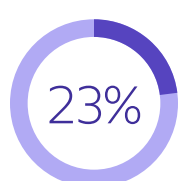
Ce que disent les chercheurs d'emploi



Mon plus grand défi est d'être en concurrence avec trop de candidat(e)s.

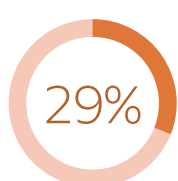


Les descriptions de poste vagues constituent le principal obstacle auquel je me heurte.

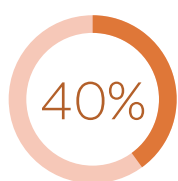


Je me tournerai vers d'autres entreprises si une proposition d'embauche n'arrive pas dans les deux semaines.

Ce que disent les employeurs



Ma plus grande difficulté est le manque de profils disposant des compétences requises.



Les compétences en leadership et en management constituent les principaux besoins de compétences dans mon entreprise.



Mon plus grand défi de recrutement est de perdre des candidat(e)s au profit de la concurrence.

Quels sont les éléments les plus attractifs d'une offre d'emploi pour les chercheurs d'emploi et les employeurs ?

Contrairement à ce que pensent la plupart des employeurs, la flexibilité revêt une importance cruciale.

■ Chercheurs d'emploi ■ Employeurs

Flexibilité et équilibre vie professionnelle/personnelle



Salaire de base



Évolution de carrière



Ensemble des avantages sociaux



Possibilités d'apprentissage et de développement



Culture et valeurs d'entreprise fortes



Question posée aux chercheurs d'emploi : Lorsque vous avez le choix entre plusieurs offres d'emploi, quel est le facteur de décision le plus important pour vous ?
 Question posée aux employeurs : Selon vous, parmi les propositions suivantes, quel élément de votre offre d'emploi est le plus attractif pour les chercheurs d'emploi ?