



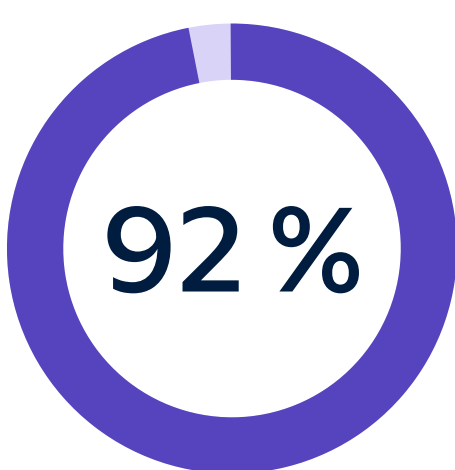
L'influence du bien-être au travail sur la recherche d'emploi

Le bien-être au travail est devenu un facteur essentiel dans la recherche d'emploi. Le rapport 2025 d'Indeed sur le bien-être au travail a révélé que les chercheurs d'emploi évaluent la culture du lieu de travail sous de nombreux angles, notamment l'expérience d'entretien, la flexibilité, le burnout et la fidélisation. Les entreprises qui s'engagent réellement en faveur du bien-être de leurs collaborateurs ont les meilleures chances d'attirer les talents les plus qualifiés.



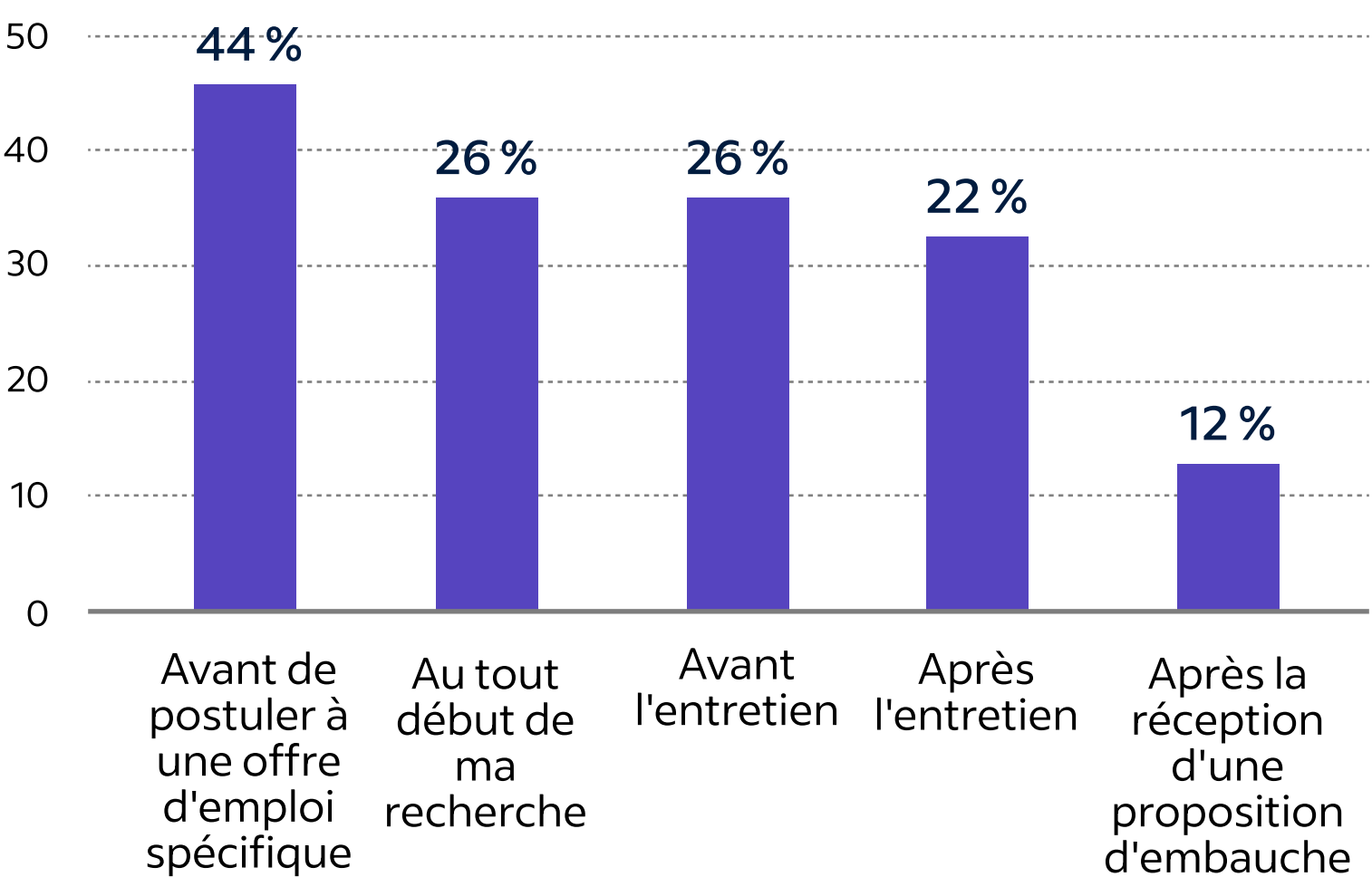
Attirer les talents : le bien-être dans la recherche d'emploi

92 % des chercheurs d'emploi souhaitent disposer de données sur le bien-être au travail pour évaluer les entreprises pendant leur recherche d'emploi . C'est un critère essentiel, avant même qu'ils prennent le temps de postuler.



Souhaitent disposer de données sur le bien-être au travail pour orienter leur recherche d'emploi

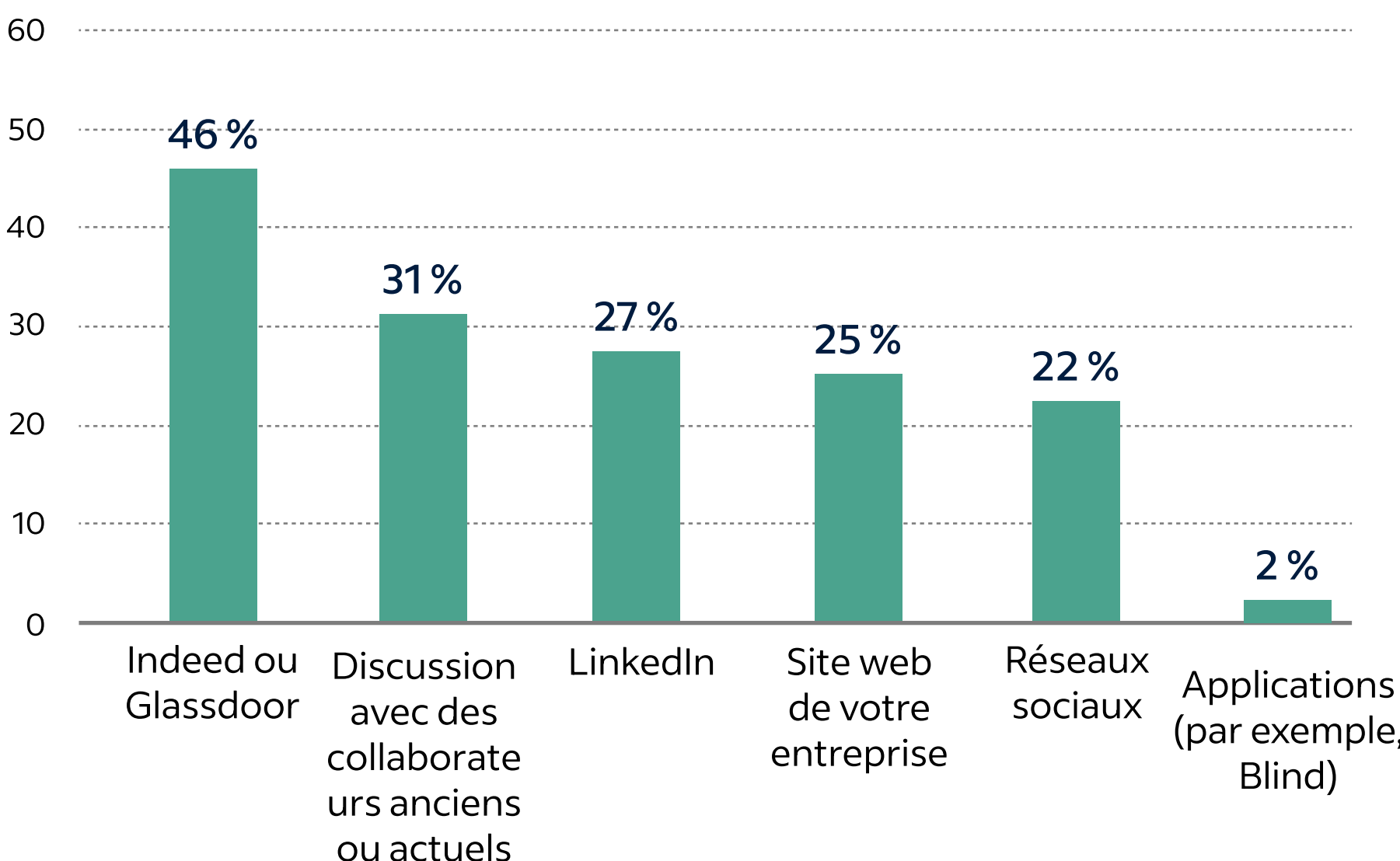
Quand les données sur le bien-être au travail sont-elles les plus utiles ?



Attirer les talents : la recherche d'informations sur les entreprises

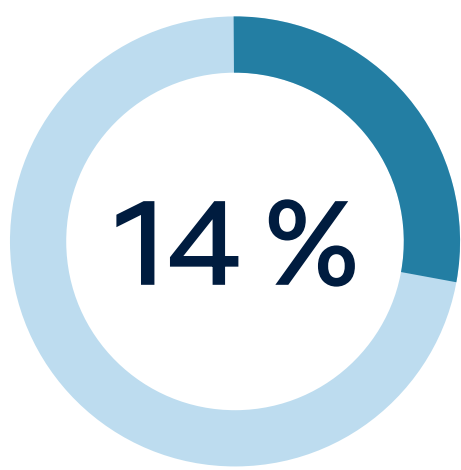
Différentes sources permettent aux candidat(e)s d'évaluer la culture du bien-être au travail de votre entreprise.

Quelles plateformes ou ressources utilisez-vous pour évaluer le niveau de bien-être au travail dans une entreprise ?



Attirer les talents : les entretiens

Pour évaluer le respect de l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle, les candidat(e)s observent attentivement les paroles et les comportements des recruteurs.



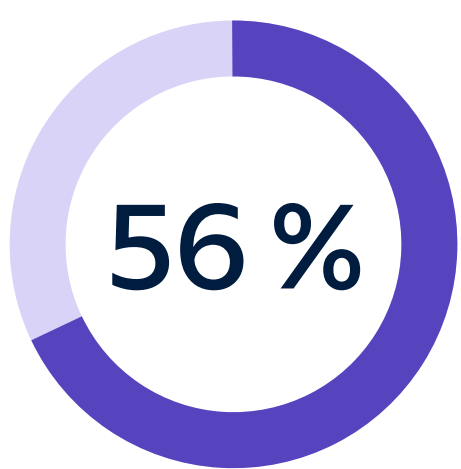
Seuls 14 % des personnes interrogées demandent toujours ou souvent des informations sur le bien-être au travail au recruteur

Sur quels indices vous reposez-vous principalement pour vous faire une idée du niveau de bien-être au travail dans une entreprise pendant un entretien ?



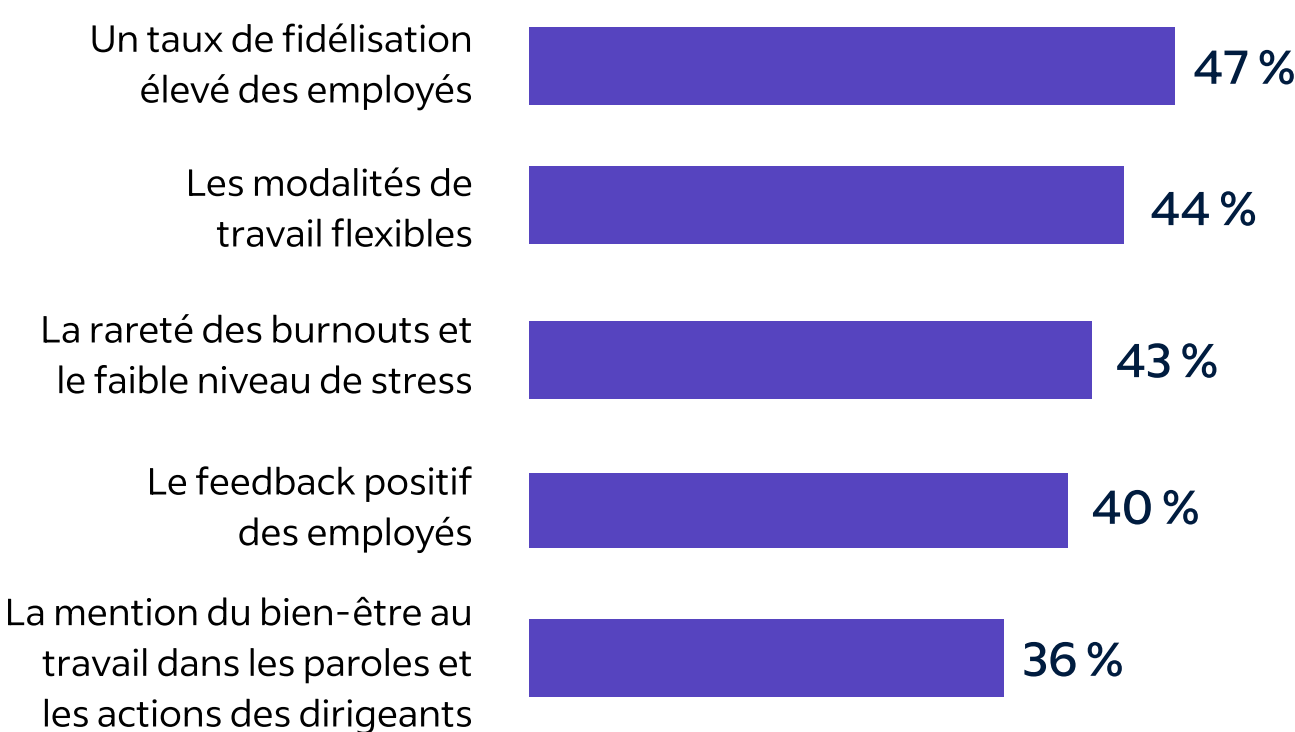
Attirer les talents : l'évaluation du bien-être au travail

Plus de la moitié des collaborateurs souhaitent que leur employeur fasse du bien-être au travail une priorité, ce qui se traduit par un fort taux de fidélisation, peu de burnouts et une bonne flexibilité.



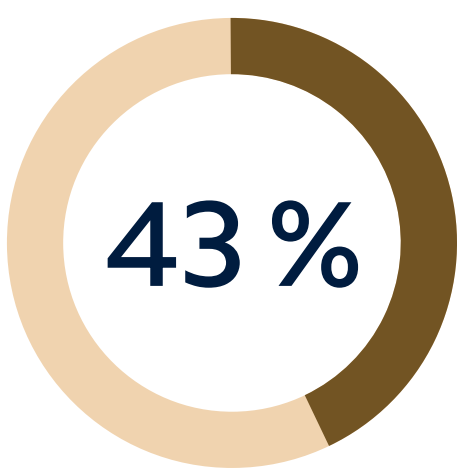
56 % des personnes interrogées pensent que les entreprises ont l'importante responsabilité de créer des environnements de travail où les employés peuvent s'épanouir.

Qu'est-ce qui vous ferait penser qu'une entreprise considère vraiment le bien-être au travail comme prioritaire ?

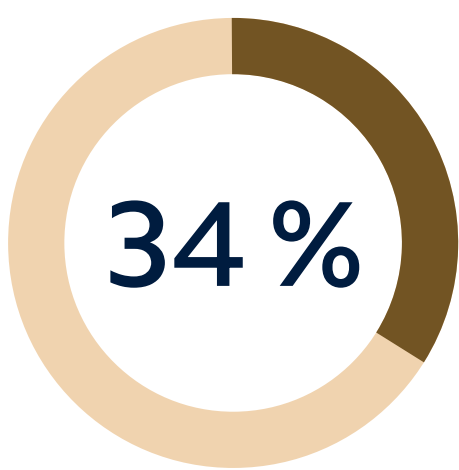


La confiance dans les efforts pour le bien-être au travail

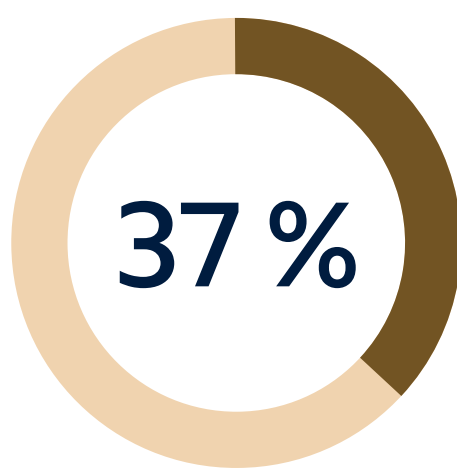
Les chercheurs d'emploi restent sceptiques quant à l'intérêt réel des entreprises pour le bien-être au travail, mais un nombre croissant de collaborateurs déclarent que leur entreprise agit effectivement en ce sens.



Pensent que la plupart des entreprises se soucient réellement du bien-être au travail et en font une priorité.



Mon entreprise met tout en œuvre pour améliorer le bien-être de ses collaborateurs



Mon entreprise mesure le bien-être au travail