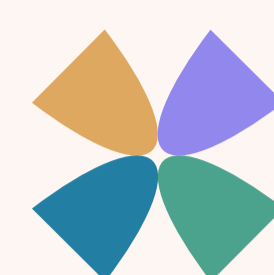


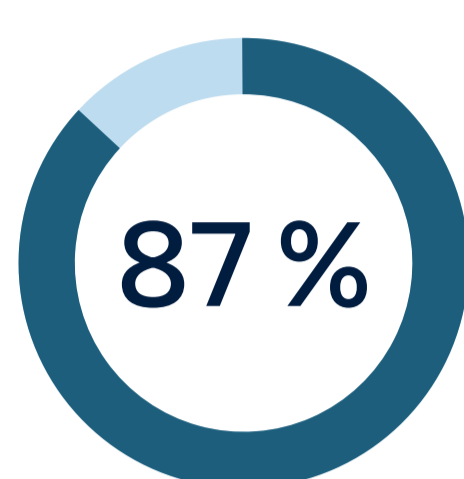
L'importance du bien-être des employés

Les employés d'aujourd'hui ne recherchent pas seulement des salaires : ils veulent s'épanouir au travail. Le rapport 2025 d'Indeed sur le bien-être au travail montre que si le salaire reste la priorité absolue, le bien-être suit de près. Les chercheurs d'emploi considèrent de plus en plus le bonheur au travail comme réalisable, et l'espoir d'un environnement bienveillant continue d'augmenter, même sur un marché dominé par les employeurs.

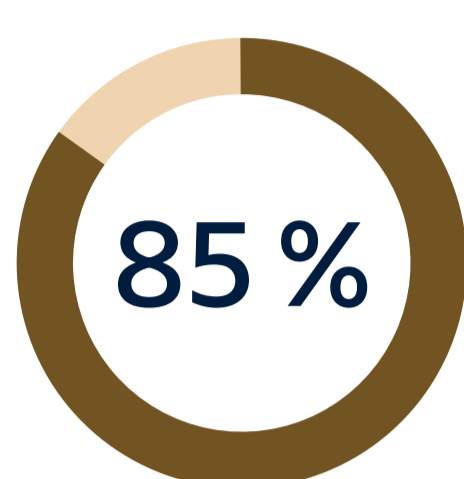


Animés par l'optimisme

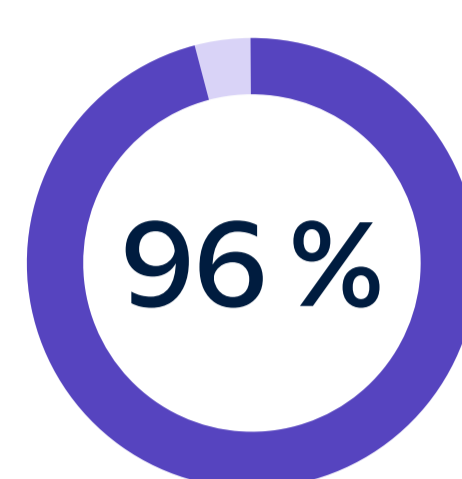
Les talents d'aujourd'hui désirent plus qu'un simple salaire. Ils sont animés par la conviction optimiste que le bonheur au travail est possible pour eux.



pensent que le travail peut apporter plus qu'un salaire.



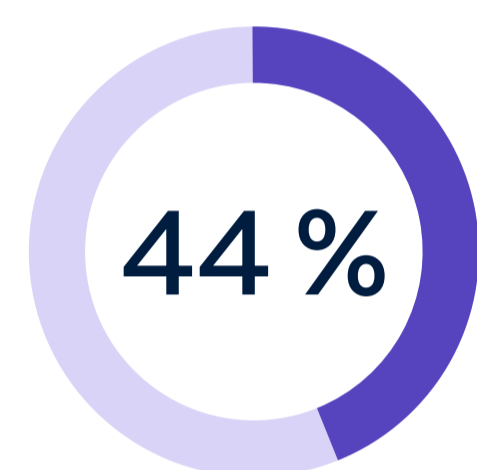
pensent qu'il est important de trouver des entreprises qui se soucient de leur ressenti.



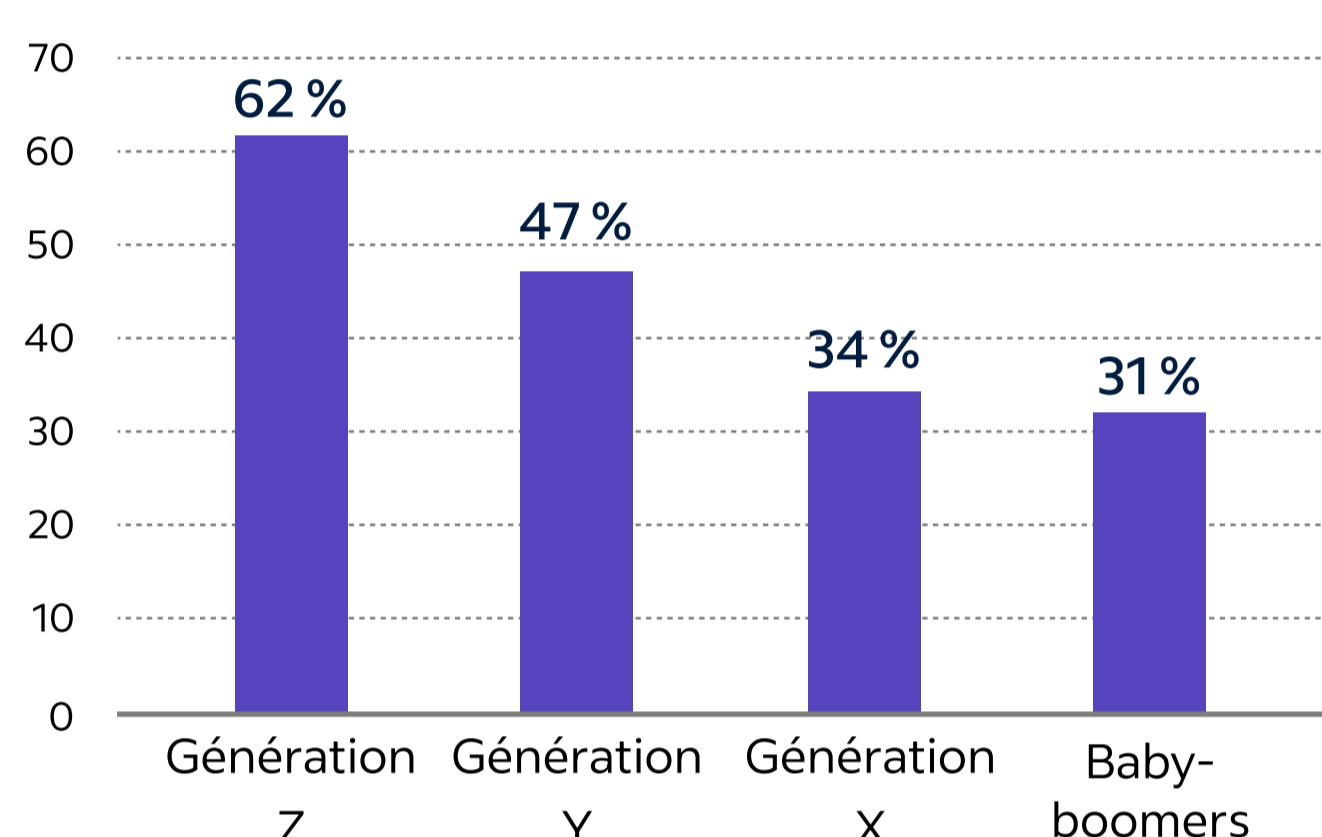
pensent qu'il est possible de ressentir du bonheur au travail la plupart du temps.

Un changement durable

Même sur un marché dominé par les employeurs, les attentes des chercheurs d'emploi en matière de bien-être au travail continuent d'augmenter, ce qui indique qu'elles résistent à la dynamique du marché.



des personnes interrogées déclarent que leurs attentes en matière de bien-être au travail sont plus élevées qu'il y a à peine un an

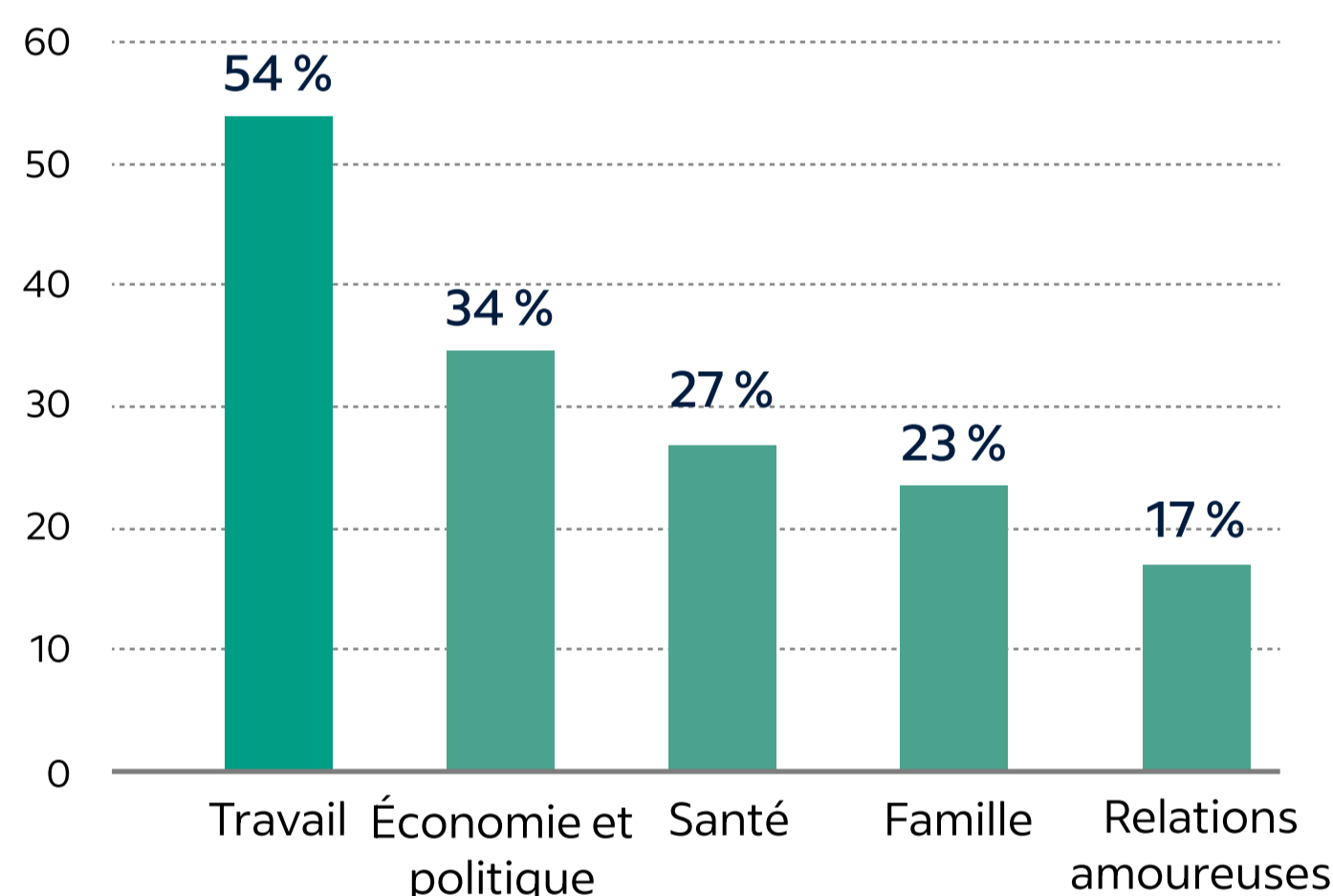


Le travail comme principal facteur de stress

Le travail reste le premier facteur de stress au quotidien, malgré des conditions économiques et politiques tendues.

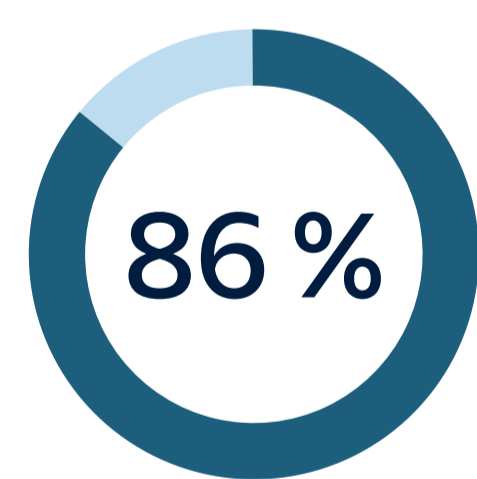
Principaux facteurs de stress dans la vie

(Sélectionnez jusqu'à 3 réponses) :



Boucle de feedback travail/vie privée

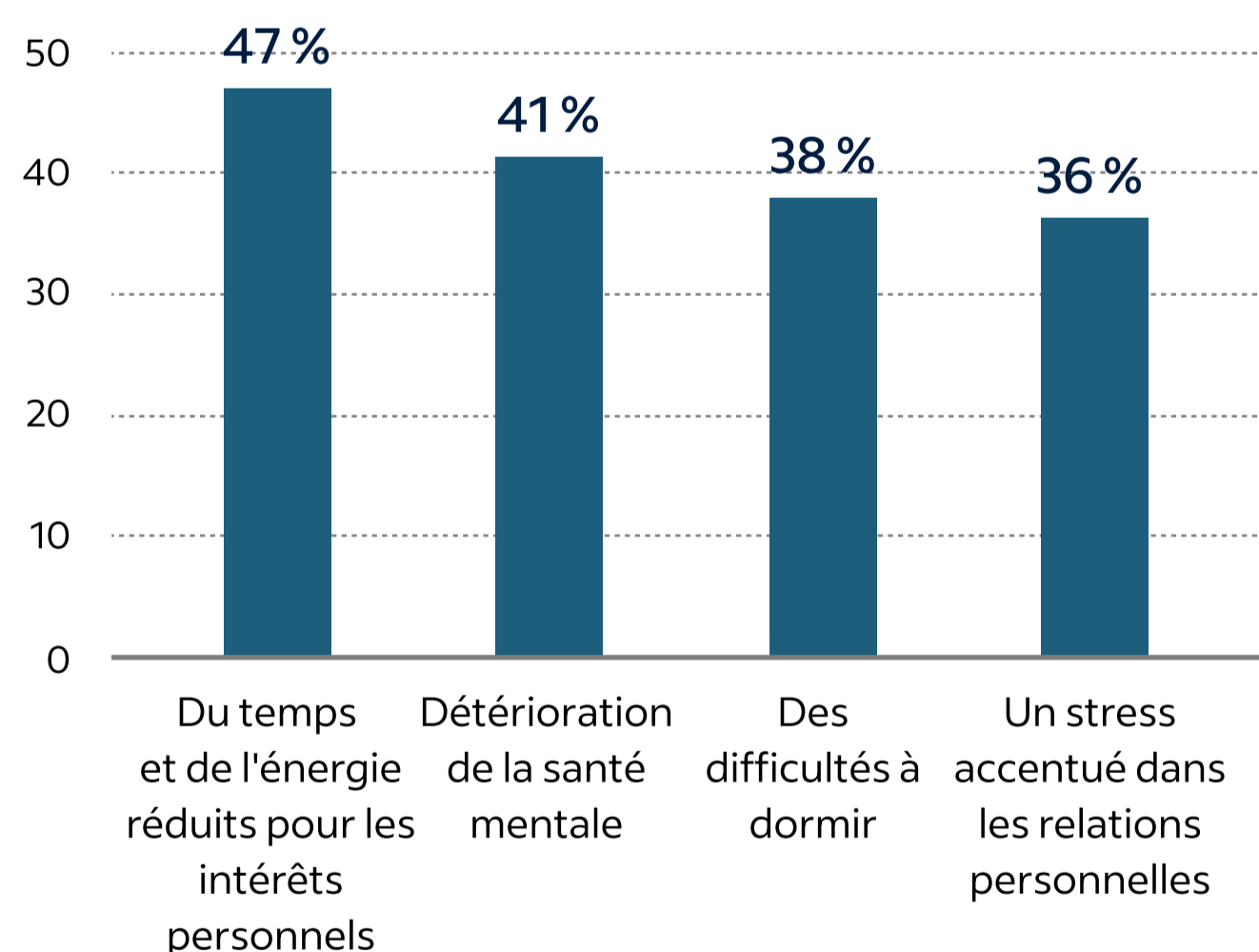
Notre bien-être au travail a un impact sur notre état d'esprit une fois chez nous. Lorsqu'il est bas, la vie privée s'en trouve souvent affectée.



déclarent que le travail impacte leur bien-être à la maison.

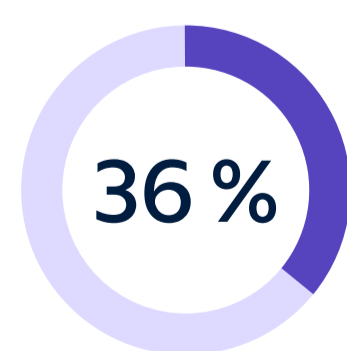
Un manque de bien-être au travail vous a causé

(Sélectionnez toutes les réponses pertinentes) :

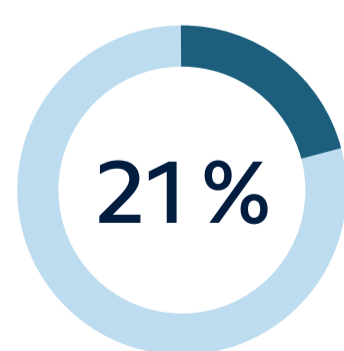


Un bien-être affaibli alimente les départs

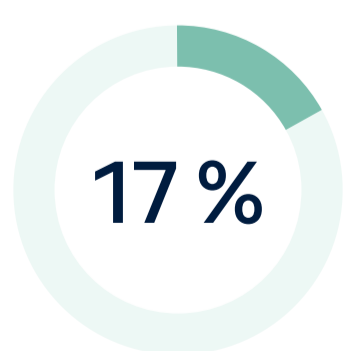
Juste après le salaire, le stress est la principale raison pour laquelle les collaborateurs se mettent en quête d'un nouveau poste.



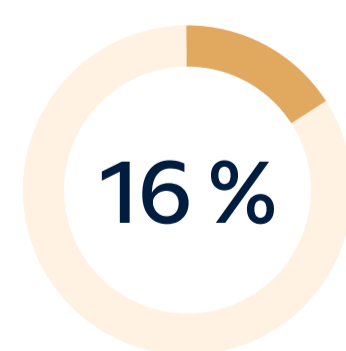
Je ne reçois pas une rémunération équitable pour mon travail.



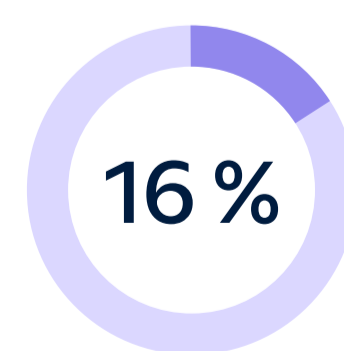
La plupart du temps, je ressens du stress au travail.



Dans l'ensemble, mon travail ne me satisfait pas.



La plupart du temps, je ne suis pas heureux(se) au travail.



Les horaires et l'emplacement de mon travail ne m'offrent pas la flexibilité dont j'ai besoin.

Rapport sur le bien-être au travail d'Indeed, d'après une étude de 2025 (n = 1 569 adultes français) commandée à Forrester Consulting
 Note : base pour « Pourriez-vous nous en dire plus sur les raisons pour lesquelles vous envisageriez de nouvelles opportunités ? » (n = 941).

Pour une analyse approfondie du bien-être au travail : [téléchargez le rapport complet](#)