Agilité des effectifs : chercheurs d'emploi et employeurs



Alors que les technologies d'IA continuent d'avoir un impact significatif sur le monde du travail, l'agilité des effectifs apparaît comme la solution permettant une plus grande efficacité, productivité et flexibilité dans un environnement en évolution rapide. Voici quelques points forts du *Rapport mondial d'Indeed sur les talents : comment l'agilité des effectifs stimule la performance des entreprises* qui mettent en lumière ce que pensent les chercheurs d'emploi et les employeurs du travail agile.

Travail agile : recrutement et emploi

Chercheurs d'emploi

25% Déjà dans des postes agiles

45% Envisagent de pourvoir des postes agiles à l'avenir

Employeurs

53% Cherchent à pourvoir des postes agiles

67% Envisagent de pourvoir des postes agiles à l'avenir

Principales motivations en faveur du travail agile

Chercheurs d'emploi

29% Plus de flexibilité et de contrôle

26% Meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée

Employeurs

25% Flexibilité et autonomie des équipes

24% Répartition plus efficace des ressources

Pourvoir des postes agiles en interne

Chercheurs d'emploi

15% Recherchent un poste agile avec leur employeur actuel

Employeurs

40% Pourvoient des postes agiles grâce au recrutement interne

Bien-être et travail agile

Chercheurs d'emploi

55% Affirment qu'occuper des postes agiles améliore le bien-être au travail

62% Déclarent que le sentiment d'inclusion est primordial lorsqu'on travaille au sein d'équipes composées de travailleurs agiles et conventionnels

Employeurs

70% Affirment que les modèles de travail agiles et non conventionnels améliorent le bien-être général des effectifs

75% Affirment que l'instauration d'une culture d'inclusion entre les collaborateurs conventionnels et les talents agiles est essentielle à la réussite à long terme

RÉÉVALUER LES RISQUES

Les mentalités sont peut-être en train de changer, mais la majorité des chercheurs d'emploi pensent toujours qu'accepter un poste agile représente un choix de carrière risqué.

55% des chercheurs d'emploi pensent toujours qu'accepter un poste agile représente un choix de carrière risqué



Découvrez plus d'informations et de stratégies pour vous préparer à un avenir agile.

Téléchargez le rapport complet →

Source
Enquête Indeed avec YouGov 2025. N total = 7 317 chercheurs d'emploi et 2 966 employeurs

Ce document est soumis aux droits d'auteur appartenant à Indeed, Inc. Toute utilisation, modification, reproduction, retransmission ou republication de tout ou partie du présent document sans l'accord écrit d'Indeed est expressément interdite. Indeed décline toute responsabilité quant à l'utilisation, l'interprétation ou l'application des informations ci-incluses. © 2026 Indeed, Inc. Tous droits réservés.