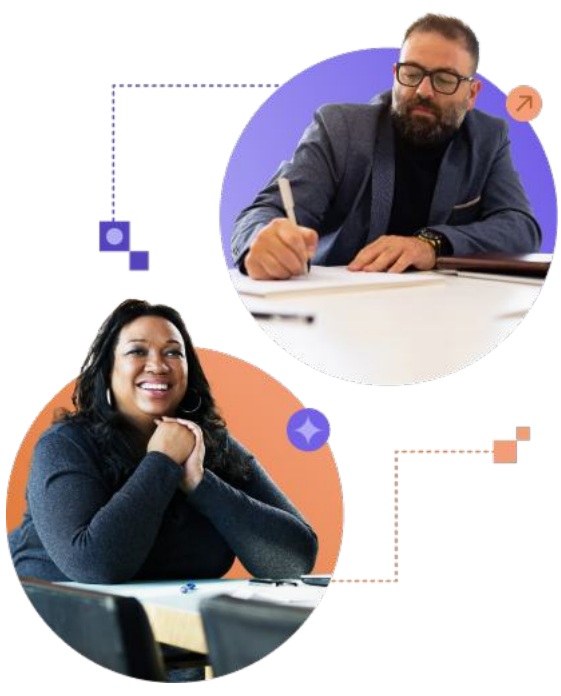
RÉSUMÉ

Rapport mondial d'Indeed sur les talents

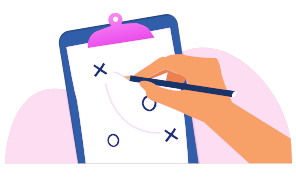


Comment l'agilité des effectifs stimule la performance des entreprises

Sur le marché de l'emploi actuel, les employé(e)s recherchent plus de flexibilité tandis que les employeurs, recherchent d'autres manières d'effectuer le travail. Gagner en agilité peut être la solution permettant de satisfaire les deux groupes.

Qu'est-ce que l'agilité des effectifs ?

Il s'agit de la capacité à rendre les effectifs plus réactifs et résilients en élargissant les modalités de travail flexible. Cela inclut notamment les missions ponctuelles ou en freelance, les postes intérimaires ou fractionnés, les reconversions professionnelles, le travail à distance de type « nomade numérique », les postes augmentés par l'IA, ainsi que les rotations de postes.



L'avenir agile est déjà là

Chercheurs d'emploi

- 25% — Déjà dans des postes agiles
- 45% — Envisagent de pourvoir des postes agiles à l'avenir

Employeurs

- 53% — Cherchent à pourvoir des postes agiles
- 67% — Envisagent de pourvoir des postes agiles à l'avenir

Principales motivations en faveur du travail agile

Chercheurs d'emploi

- 29% — Plus de flexibilité et de contrôle
- 26% — Meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée

Employeurs

- 25% — Flexibilité et autonomie des équipes
- 24% — Répartition plus efficace des ressources

Quels secteurs montrent la voie en matière d'agilité des effectifs ?

Les cinq principaux secteurs où les employeurs déclarent que l'agilité des effectifs est « extrêmement » ou « très » importante pour atteindre les objectifs de leur entreprise

- 93% — Construction et exploitation minière
- 92% — Informatique
- 90% — Hôtellerie et restauration
- 89% — Services financiers et banques
- 89% — Transports

Quels secteurs anticipent un avenir agile ?

Les cinq secteurs principaux dans lesquels les employeurs déclarent qu'ils feront davantage appel à des talents agiles à l'avenir

- 59% — Médias, relations publiques et marketing
- 58% — Informatique
- 58% — Construction et exploitation minière
- 56% — Ressources humaines
- 54% — Commerce de détail

Principaux cas d'usage de l'IA pour renforcer l'agilité des effectifs

- 32% — Amélioration des performances et de la productivité
- 29% — Répartition des collaborateurs en fonction de leurs compétences
- 27% — Analyses prédictives pour la planification des effectifs
- 29% — Sourcing de talents externes
- 28% — Informations en temps réel sur les besoins des effectifs

Question posée aux employeurs : Comment l'IA permet-elle actuellement à votre entreprise de recruter et de gérer des effectifs agiles/non conventionnels ? Sélectionnez toutes les réponses pertinentes.



Efficacité des effectifs agiles

La majorité des employeurs dans le monde déclarent que leurs effectifs agiles sont plus efficaces que leur effectifs traditionnels dans des domaines clés pour la performance de l'entreprise.

- 67% — Rapidité de l'acquisition de talents
- 67% — Rentabilité
- 67% — Résultats d'innovation
- 66% — Satisfaction des employé(e)s
- 68% — Évolutivité en période de mutation du marché

Question posée aux employeurs : Évaluez l'efficacité de vos effectifs agiles/non conventionnels par rapport à votre main-d'œuvre plus conventionnelle en ce qui concerne : la rapidité de l'acquisition de talents, la rentabilité, les résultats d'innovation, la satisfaction des employé(e)s et l'évolutivité en période de mutation du marché.



Stratégies d'agilité pour les employeurs



Évaluation des compétences

Examinez les compétences requises pour effectuer diverses tâches, puis choisissez la bonne combinaison de postes : temps plein, temps partiel, contractuel ou assisté par l'IA.



Sourcing de talents

En complément des consultants temporaires et des dirigeants à temps partagé, créez et valorisez des plateformes de mobilité interne afin de mobiliser les compétences déjà présentes au sein de votre organisation.



Planification assistée par l'IA

Améliorez la planification de vos effectifs en tirant parti de l'IA pour obtenir des analyses prédictives, des informations en temps réel et l'analyse des compétences de vos employé(e)s.



Suppression des freins

Si les talents agiles privilégient la flexibilité, proposer une rémunération rapide ainsi que des avantages essentiels, comme les congés payés et l'assurance santé, contribue à rendre ces opportunités plus attractives.



Mise en avant du bien-être

Des stratégies réfléchies visant à promouvoir l'inclusion, l'appartenance et la reconnaissance des effectifs agiles contribueront à améliorer le bien-être de l'ensemble des employé(e)s.

Découvrez plus d'informations et de stratégies pour vous préparer à un avenir agile.

Téléchargez le rapport complet →

Source
Enquête Indeed avec YouGov 2025. N total = 7 317 chercheurs d'emploi et 2 966 employeurs

Ce document est soumis aux droits d'auteur appartenant à Indeed, Inc. Toute utilisation, modification, reproduction, retransmission ou republication de tout ou partie du présent document sans l'accord écrit d'Indeed est expressément interdite. Indeed décline toute responsabilité quant à l'utilisation, l'interprétation ou l'application des informations ci-incluses. © 2026 Indeed, Inc. Tous droits réservés.