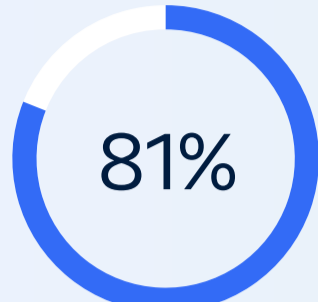


De kracht van een toonaangevend recruitmentplatform



Organisaties concurreren om het beste talent, maar lopen tegen bekende obstakels aan. Geschikte kandidaten zijn schaars, recruitmenttools werken niet goed samen en het recruitmentproces duurt te lang, zijn de meest genoemde problemen. En dat is alleen nog maar het perspectief van de werkgever. Werkzoekenden willen ook iets anders: een sneller en transparanter recruitmentproces.



van de werkgevers is van mening dat Indeed de time-to-hire versnelt door snel de juiste kandidaten te vinden.¹

De evolutie van recruitmentplatforms

Steeds meer organisaties stappen af van vacaturebanken en kiezen voor matching- en recruitmentplatforms. De markt hiervan puilt uit en is versnipperd, maar evolueert razendsnel om aan de strategische wensen van organisaties te voldoen, zoals:

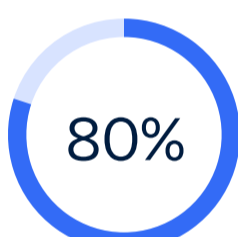
- **Thuis- en hybride werken:** werkgevers willen toegang tot een internationale talentpool waarbij ze tegelijkertijd internationale arbeidswetgeving kunnen naleven.
- **Recruitment op basis van analytics:** statistische analyses zoals time-to-hire, recruitmentbron en recruitmentkosten geven werkgevers inzicht in hun resultaten en ROI.
- **Geleend talent:** recruiters zoeken een oplossing die ze in contact kan brengen met een diverse pool van freelancers en zzp'ers.
- **Verbeterde candidate experience:** van solliciteren tot sollicitatiegesprekken, werkzoekenden willen een snelle, transparante ervaring.
- **Verbeterde diversiteit:** platforms die onbewuste vooroordelen helpen verminderen, ondersteunen beter de DEIB+-doelstellingen van een organisatie.
- **Welzijn van medewerkers:** werkzoekenden willen meer informatie over het werkgeversmerk, salarissen, secundaire arbeidsvoorwaarden en welzijnsinitiatieven.
- **AI:** AI-gestuurde platforms kunnen de kandidaatmatching aanzienlijk verbeteren en het recruitmentproces versnellen.
- **Klantenservice:** ook als AI veel recruitmenttaken overneemt, blijft gepersonaliseerde, menselijke ondersteuning essentieel voor betere recruitmentresultaten.

Een toonaangevend recruitmentplatform biedt het allemaal

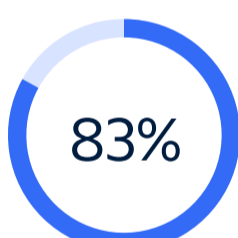
Een toonaangevend matching- en recruitmentplatform gaat verder dan basisfuncties: het helpt je je wervingsproces van A tot Z te beheren. Zo'n platform verbetert de workflow met slimme, alles-in-één tools die perfect samenwerken, handig voor zowel werkgevers als kandidaten. Recruiters bouwen er sterkere talentpools mee op en ze versnellen hun wervingsproces dankzij ingebouwde matchingtools, videogesprekken en onboardingdiensten.

De kracht van AI

Het afgelopen jaar heeft Indeed zijn platform flink vernieuwd met AI en automatisering. Het resultaat? Meer dan 100 AI-functies die draaien op de 320 terabyte aan arbeidsmarktdata die we dagelijks verwerken. Door onze taalmodellen continu bij te scholen, bieden we nu handige tools zoals generatieve AI en AI-gestuurde kandidaatmatching. Indeed heeft zo het recruitmentproces nog verder kunnen stroomlijnen: de time-to-hire en de kwaliteit van matches zijn aanzienlijk verbeterd.

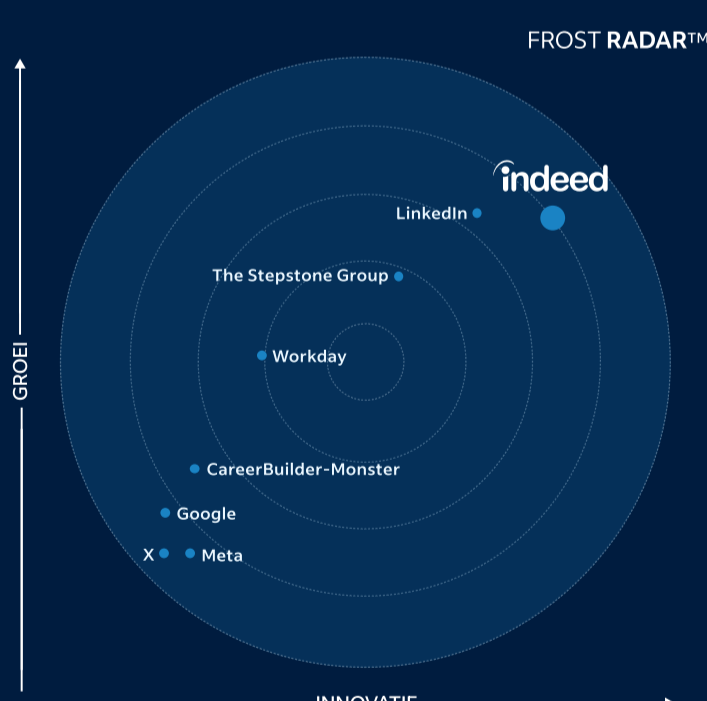


van de werkgevers geeft aan dat ze via Indeed sneller toptalent bereiken dan met andere matching- en recruitmentplatforms.¹



van de werkgevers zegt dat ze op Indeed meer recruitmenttaken in minder tijd afronden dankzij het brede scala aan geïntegreerde tools binnen één platform.¹

Frost & Sullivan heeft Indeed uitgeroepen tot het meest innovatieve bedrijf in de categorie 'Recruitmentplatforms'.¹



Een toonaangevend matching- en recruitmentplatform

Indeed wordt algemeen erkend als toonaangevend wereldwijd matching- en recruitmentplatform waarmee werkgevers direct in contact kunnen komen met talent, het recruitmentproces kunnen versnellen en functies kunnen integreren in bestaande workflows. Werkgevers krijgen ongeëvenaarde toegang tot werkzoekenden met meer dan 580 miljoen profielen van werkzoekenden³ en een uitgebreid bereik via Glassdoor.

Wil je toptalent sneller bereiken?

Neem vandaag nog contact met ons op voor meer informatie over hoe Indeed de totaaloplossing is voor recruitment.

¹ Indeed-onderzoek, VS (n=386)

² Frost & Sullivan, Frost Radar: Hiring Platforms, 2024. Onafhankelijk rapport van Frost & Sullivan in opdracht van Indeed

³ Gegevens van Indeed (wereldwijd), accounts van werkzoekenden met een uniek, geverifieerd e-mailadres

De informatie in dit document wordt uitsluitend verstrekt als service en voor informatieve doeleinden. Indeed is geen juridisch adviseur.