

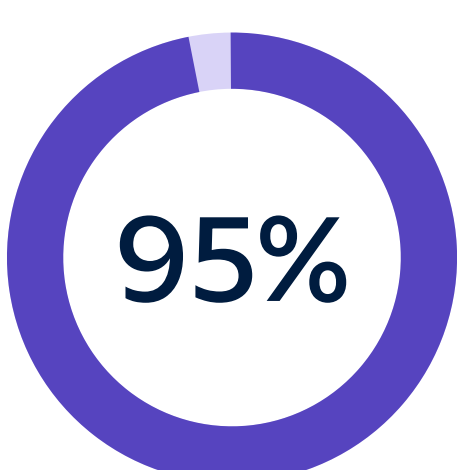
Hoe welzijn op het werk het zoeken naar een baan beïnvloedt

Welzijn op het werk is een cruciale factor geworden bij het zoeken naar een baan. Uit het Indeed-rapport Welzijn op het werk 2025 blijkt dat werkzoekenden een bedrijfscultuur vanuit verschillende invalshoeken beoordelen, zoals sollicitatie-ervaringen, flexibiliteit, burn-out en personeelsbehoud. Organisaties die zich sterk inzetten voor het welzijn van medewerkers hebben de grootste kans om toptalent aan te trekken.



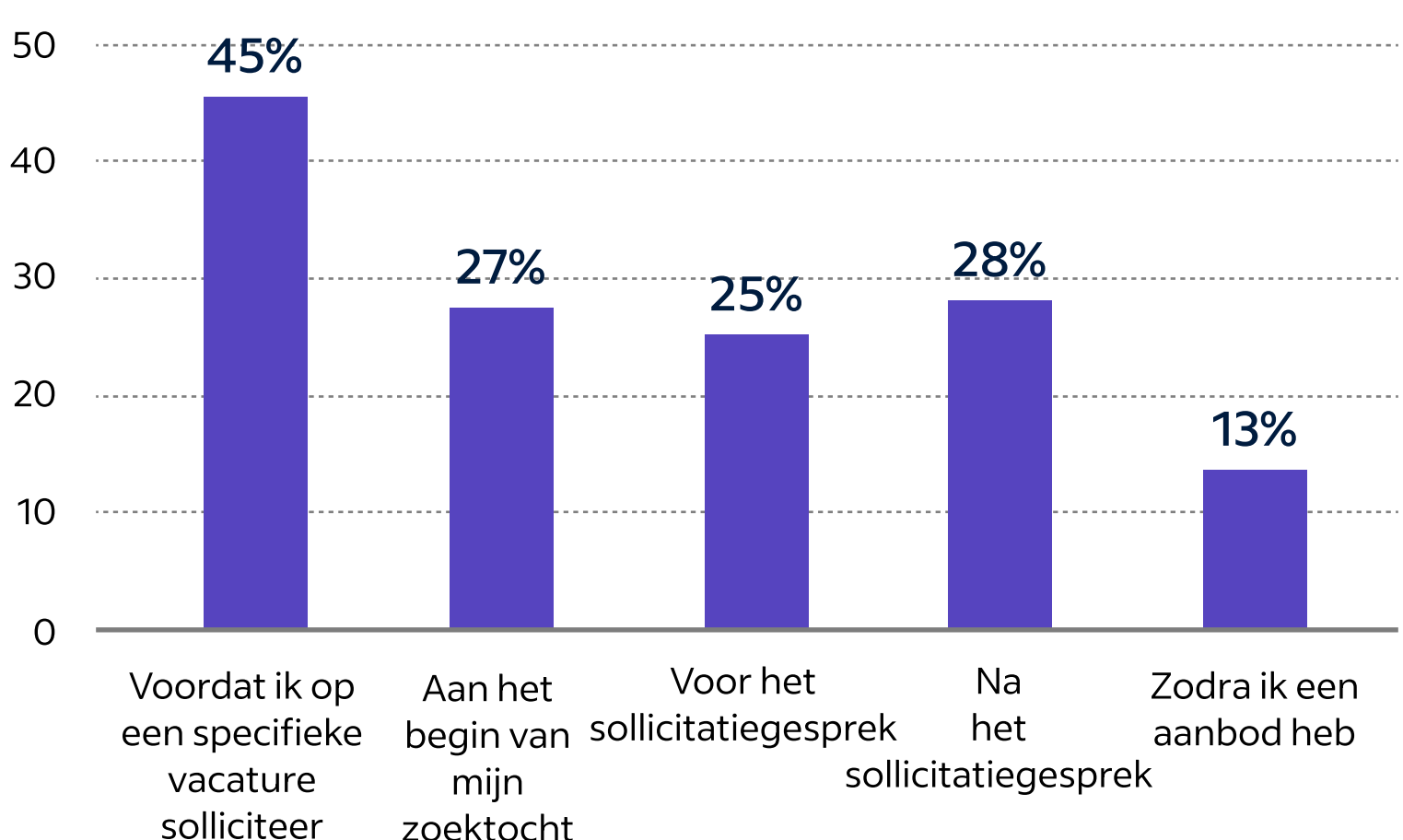
Talent aantrekken: welzijn belangrijk

95% van de werkzoekenden wil informatie over welzijn zien om bedrijven te beoordelen, nog voordat ze tijd besteden aan het solliciteren.



Wil informatie over welzijn zien bij het zoeken naar een baan

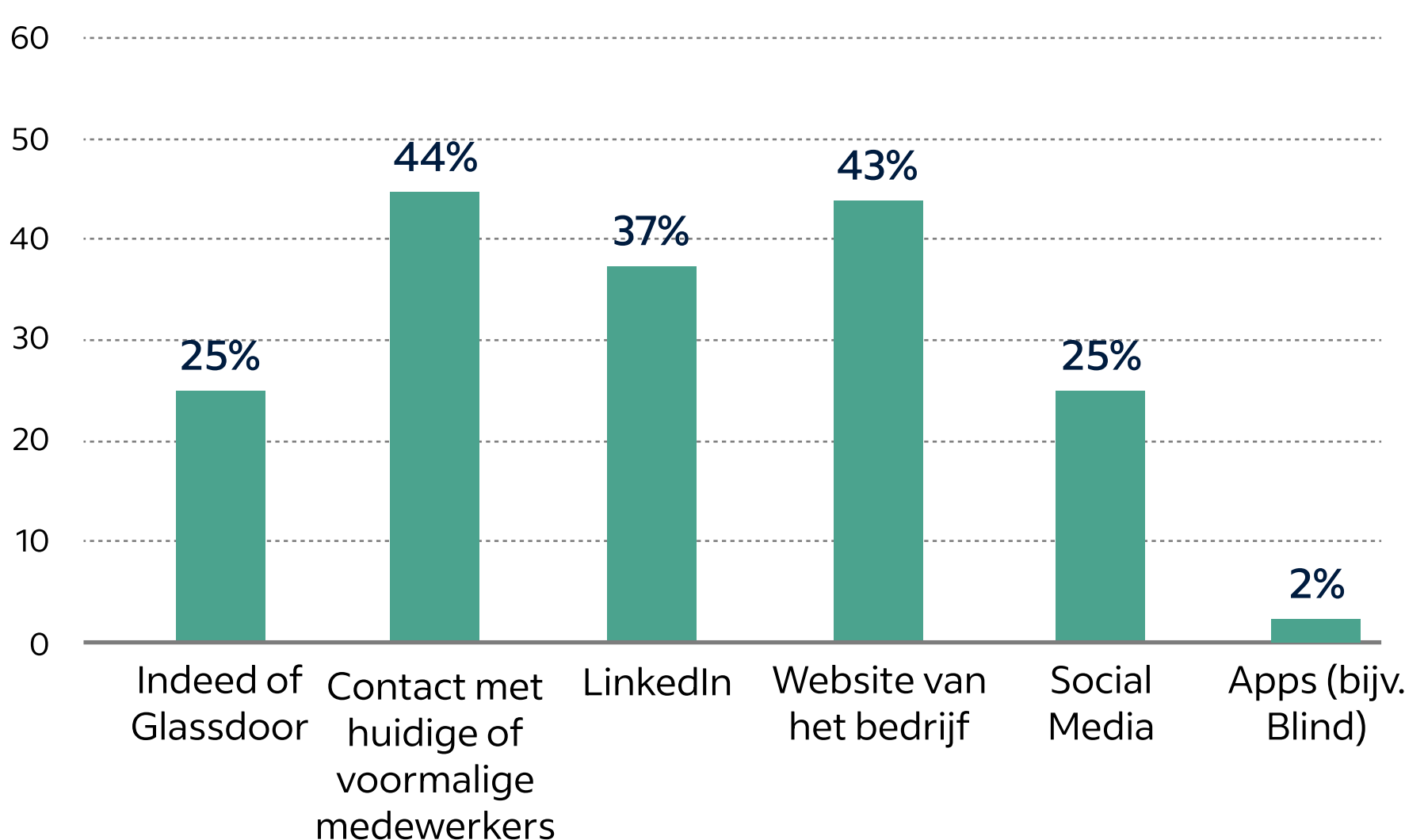
Wanneer is informatie over welzijn op het werk het nuttigst?



Aantrekken van talent: bedrijfsonderzoek

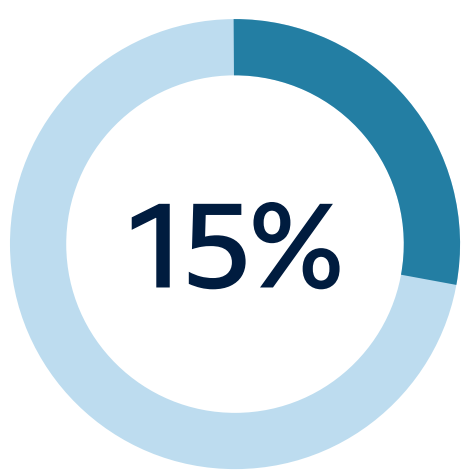
Kandidaten beoordelen de welzijnscultuur van je bedrijf op basis van verschillende bronnen.

Welke platforms of informatiebronnen gebruik je om het welzijn binnen het bedrijf te evalueren?



Aantrekken van talent: sollicitatiegesprekken

Kandidaten zoeken naar signalen van interviewers om de werk-privébalans van een organisatie te beoordelen, van lichaamstaal tot gespreksonderwerpen.



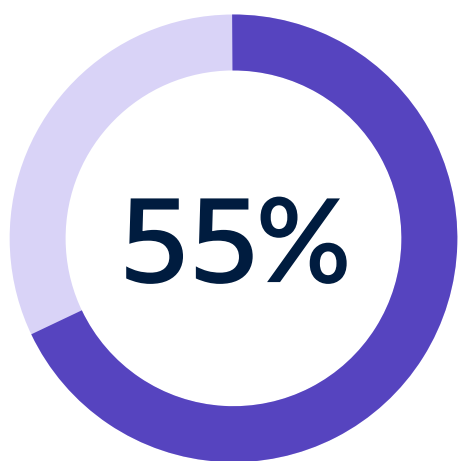
Slechts 15% van de mensen geeft aan dat ze de interviewer altijd of vaak vragen stellen over welzijn op het werk

Op welke signalen let je tijdens een sollicitatiegesprek om welzijn op het werk in te schatten?



Aantrekken van talent: welzijn op het werk evalueren

60% van de mensen verwacht dat werkgevers prioriteit geven aan welzijn. Tastbare tekenen hiervan zijn onder meer hoog personeelsbehoud, lage burn-outcijfers en flexibel werken.



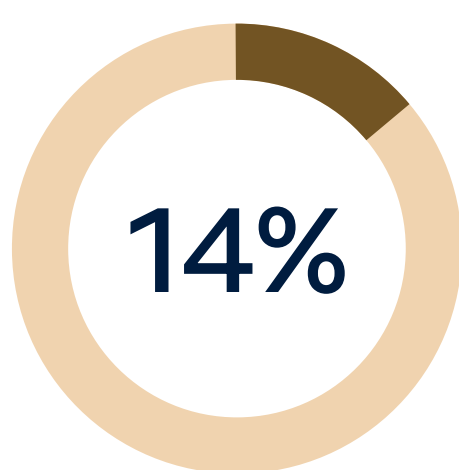
55% van de mensen vindt dat bedrijven absoluut de verantwoordelijkheid hebben om een omgeving te creëren waarin mensen zich goed voelen.

Wat geeft jou de indruk dat een bedrijf echt prioriteit geeft aan welzijn op het werk?

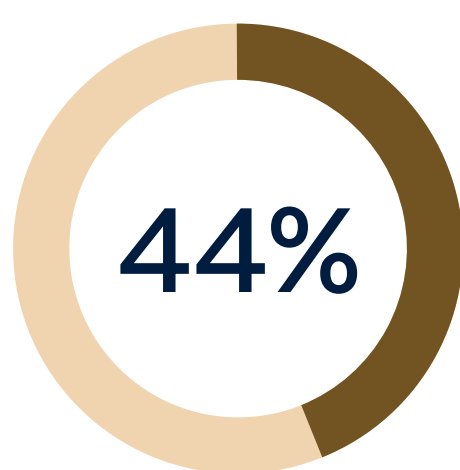


Vertrouwen in inspanningen voor welzijn op het werk

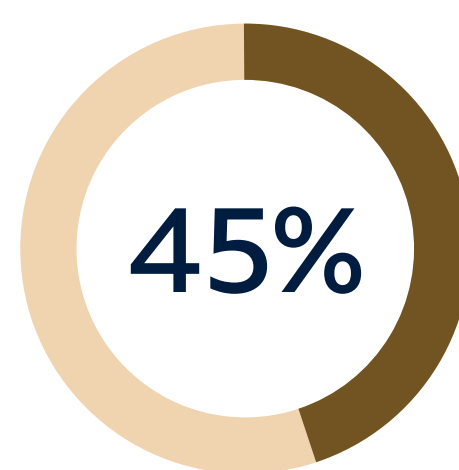
Ondanks dat veel mensen sceptisch zijn over welzijn op het werk, geeft bijna de helft aan dat hun bedrijf wel degelijk actie onderneemt.



Gelooft dat de meeste bedrijven oprecht begaan zijn met het welzijn op het werk en hier serieus prioriteit aan geven



Mijn bedrijf doet er alles aan om het welzijn van medewerkers te verbeteren



Mijn bedrijf meet welzijn op het werk