

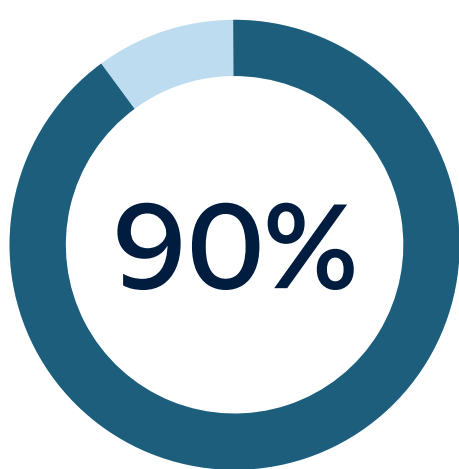
Het belang van welzijn voor werknemers

Werknemers kijken niet meer alleen naar salaris: ze willen graag en baan waarin ze zich echt goed voelen. Uit het Indeed-rapport Welzijn op het werk 2025 blijkt dat hoewel salaris de hoogste prioriteit blijft, welzijn op de voet volgt. Werkzoekenden zien werkgeluk steeds vaker als haalbaar en de verwachtingen voor een ondersteunende werkomgeving blijven stijgen, zelfs in een ruime arbeidsmarkt.

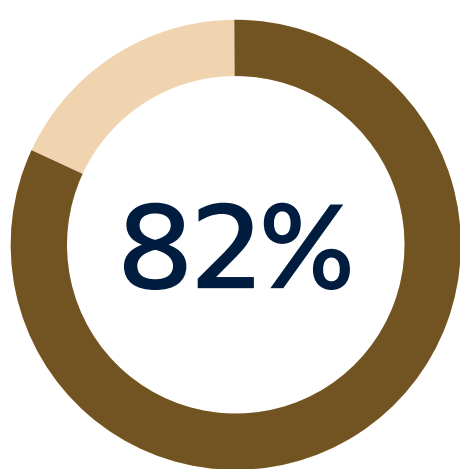


Gedreven door optimisme

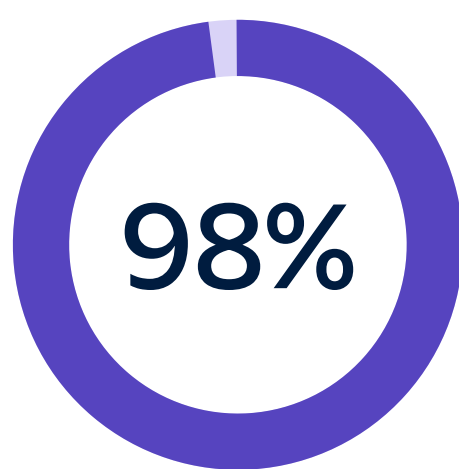
Talent van nu kijkt naar meer dan alleen salaris en gelooft dat werkgeluk mogelijk is.



vindt dat werk meer kan bieden dan een maandelijks salaris.



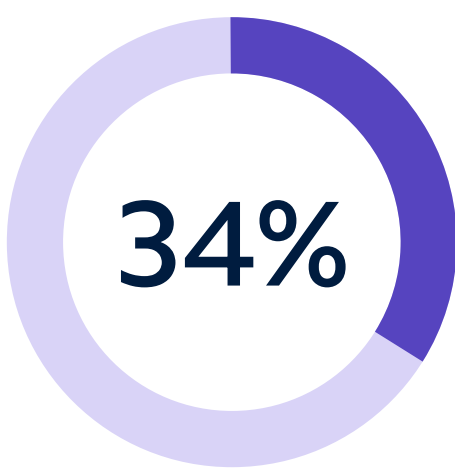
vindt het belangrijk om bedrijven te vinden die geven om hoe je je voelt.



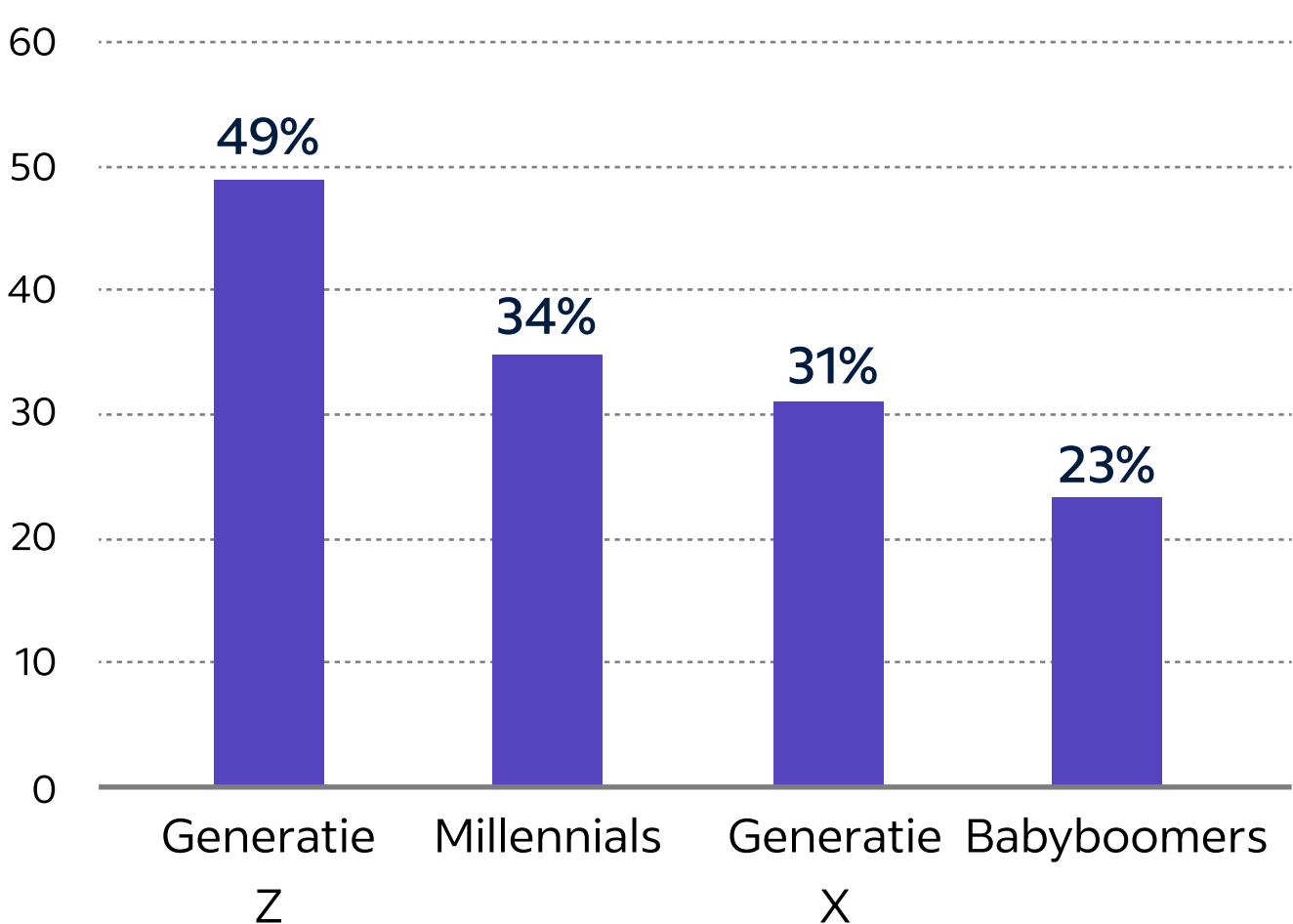
gelooft dat je gelukkig kunt zijn in je werk.

Een blijvende verandering

De verwachtingen over werkgeluk blijven stijgen, zelfs in een ruime arbeidsmarkt. De focus op welzijn op het werk is dus niet zomaar een tijdelijke trend.



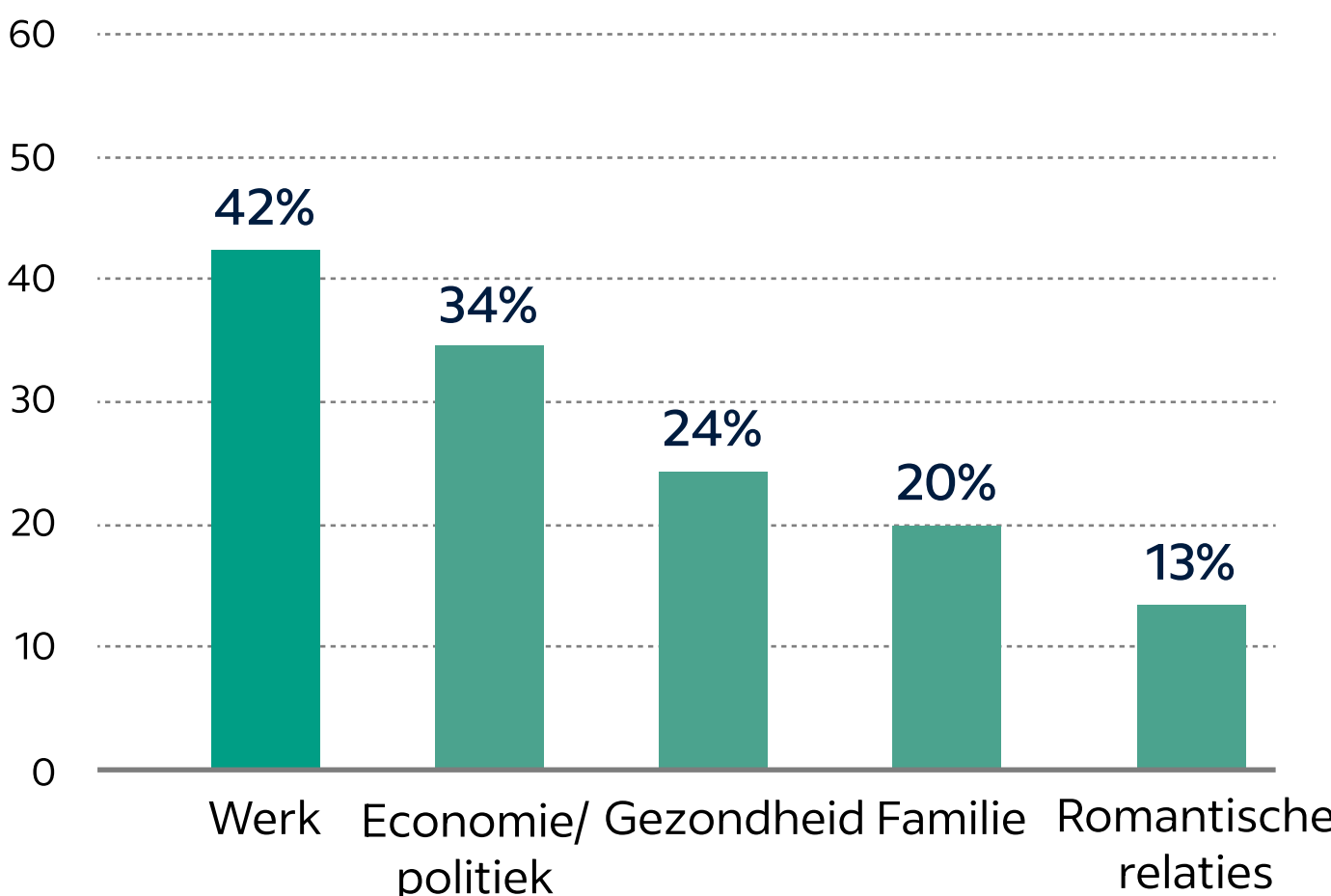
van de mensen meldt dat hun verwachtingen voor welzijn op het werk hoger zijn dan een jaar geleden.



Werk als belangrijkste stressfactor

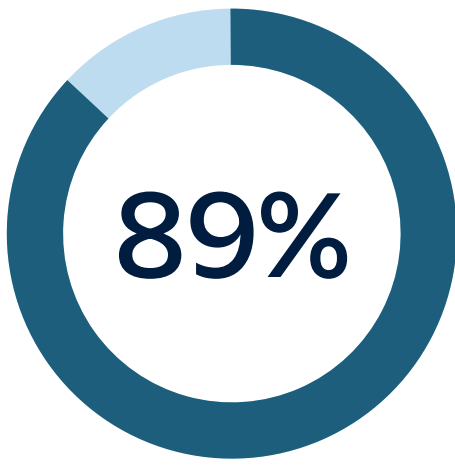
Werk is nog steeds de grootste bron van stress voor mensen in het dagelijks leven, ondanks de verbeterde economische en politieke omstandigheden.

Belangrijkste stressfactoren in het leven (Selecteer er maximaal 3):



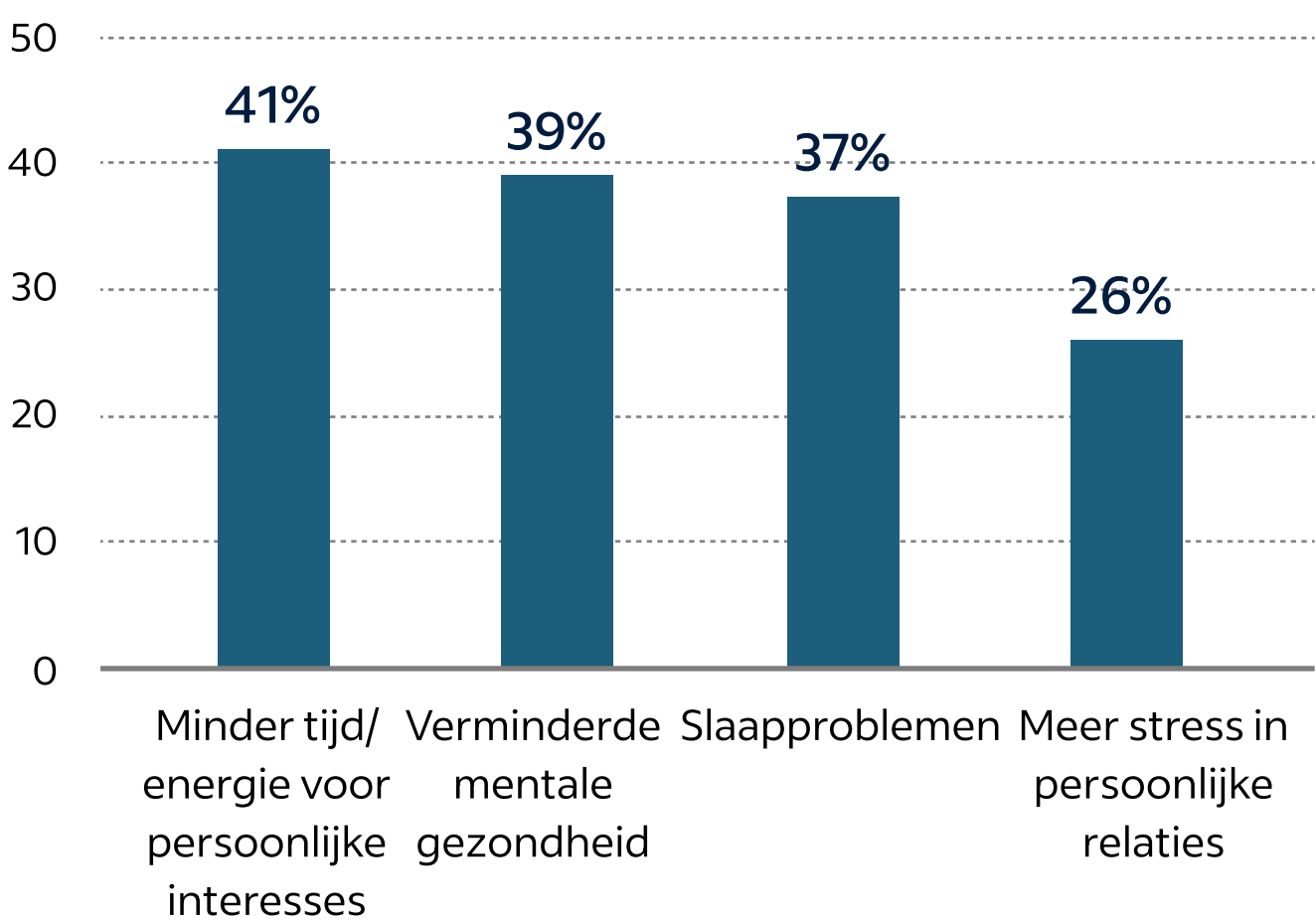
Feedbackloop werk-privéleven

Hoe we ons op het werk voelen, heeft invloed op hoe we ons thuis voelen. Een laag welzijn op het werk werkt vaak door in ons privéleven en heeft nadelige gevolgen.



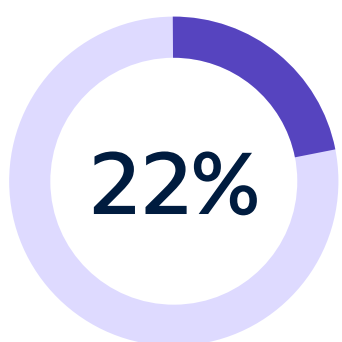
geeft aan dat het werk hun geluk thuis beïnvloedt.

Slecht welzijn op het werk heeft geleid tot (selecteer alles wat van toepassing is):

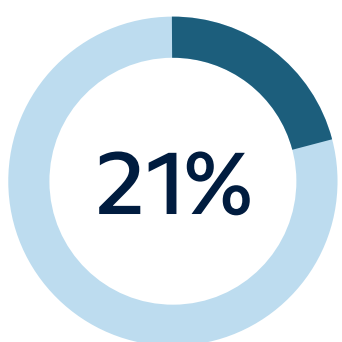


Vertrek van medewerkers door gebrek aan welzijn

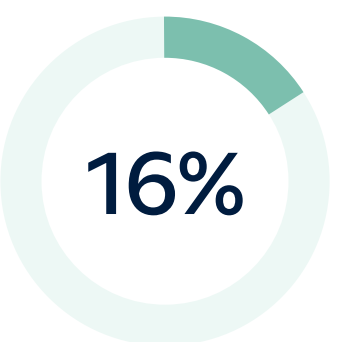
Na salaris is hoge stress de belangrijkste reden waarom medewerkers op zoek gaan naar een nieuwe functie.



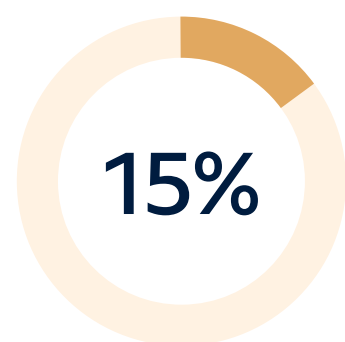
Ik ontvang geen redelijk salaris voor mijn werk



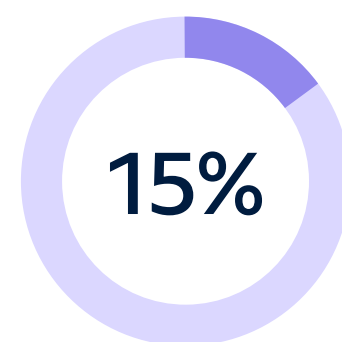
Ik voel me meestal gestrest op mijn werk



Ik ben in het algemeen niet tevreden met mijn baan



Ik ben meestal niet gelukkig op mijn werk



Mijn werk biedt niet de flexibiliteit qua tijd en locatie die ik nodig heb

Welzijn op het werk-rapport van Indeed, gebaseerd op een onderzoek (n=1572 Nederlandse volwassenen) uitgevoerd door Forrester Consulting, 2025

Opmerking: Basis voor "Kunt u ons meer vertellen over de redenen waarom u nieuwe kansen zou overwegen?" (n=1246).

Leer meer over welzijn op het werk. [Download het volledige rapport](#)