



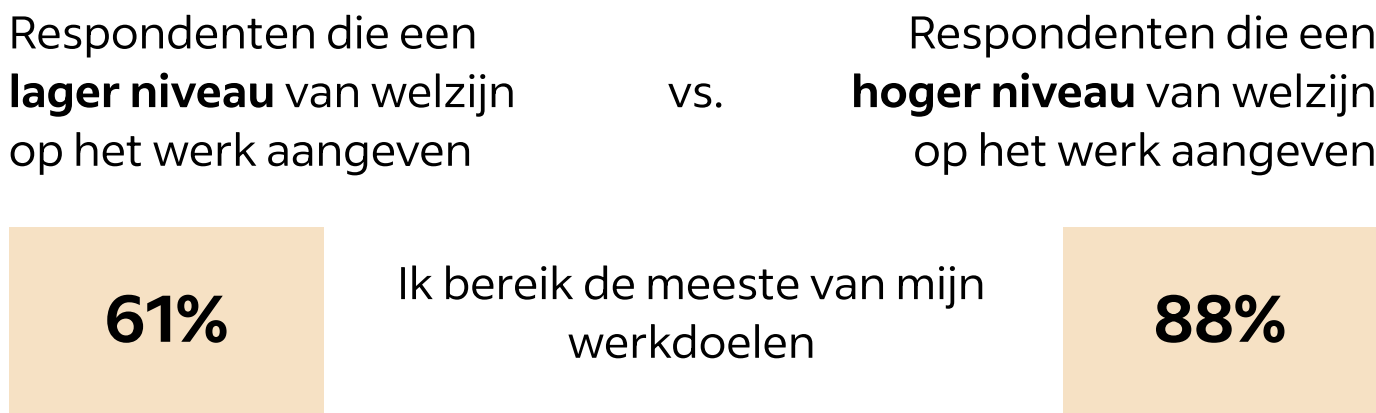
Welzijn en prestaties op het werk in het AI-tijdperk

Welzijn op het werk is een krachtige drijfveer voor prestaties en aanpassingsvermogen. Medewerkers die zich goed voelen bereiken meer, leren sneller en passen zich zelfverzekerder aan op AI. Het Indeed-rapport Welzijn op het werk 2025 bevestigt dat bedrijven die welzijn prioriteit geven, meetbare winst behalen op het vlak van waardering, winstgevendheid en groei op de lange termijn.



Productiviteit: bereik 1,4 keer vaker doelen

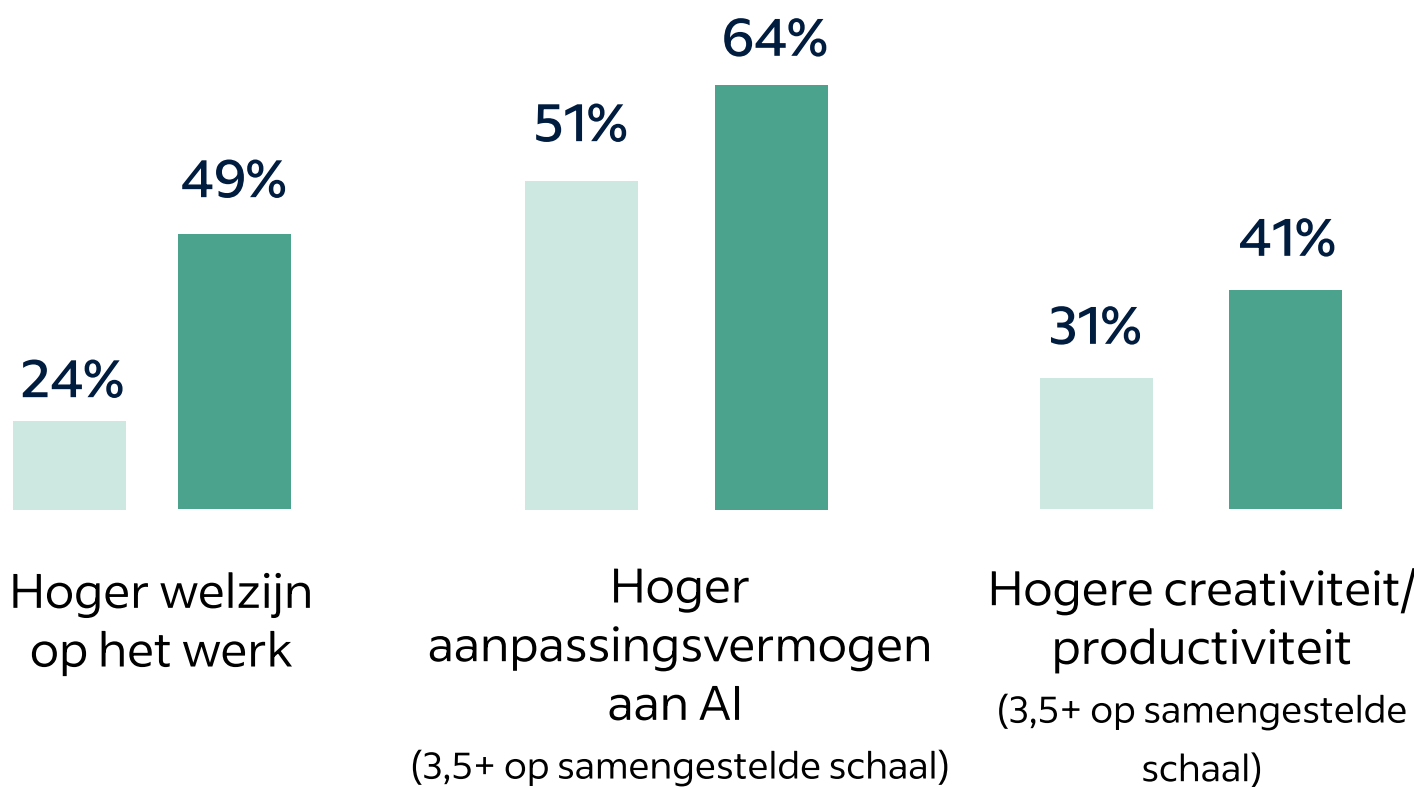
Mensen met een hoog welzijn bereiken 1,4 keer vaker doelen op het werk dan mensen met een laag welzijn.



Productiviteit: aanpassingsvermogen en creativiteit

Bedrijven die welzijn op het werk prioriteren en meten, presteren bijna twee keer beter op welzijnsgebied. Ook scoren ze 1,25 keer zo hoog op AI-adaptatie en creativiteit/productiviteit van medewerkers.

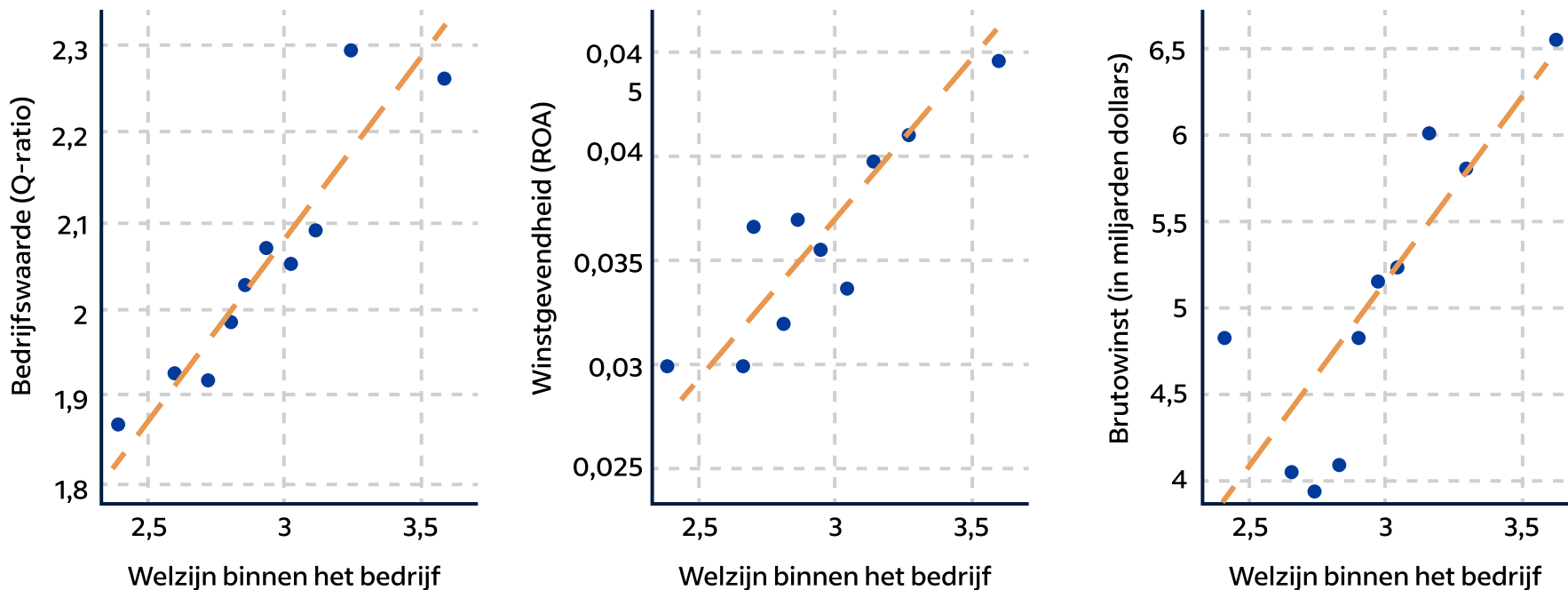
- Bedrijven die zich **minder inzetten** voor het welzijn van medewerkers
- Bedrijven die zich **meer inzetten** voor het welzijn van medewerkers



De bredere businesscase

Een beter welzijn van medewerkers is gekoppeld aan een hogere waardering van een bedrijf, een hoger rendement op activa en meer winst.

Welzijn binnen het bedrijf en de bedrijfsprestaties (op basis van enquêterespondenten in de VS)



De analyse is gebaseerd op 1782 beursgenoteerde bedrijven in de Verenigde Staten en de data van ongeveer 1 miljoen medewerkersenquêtes binnen deze bedrijven.

3 Samengestelde statistiek voor geluk, tevredenheid, zingeving en stress Bron: Workplace Wellbeing and Firm Performance, University of Oxford, juli 2024

Leer meer over welzijn op het werk. [Download het volledige rapport](#)

