

Osservazioni sulle Assunzioni Indeed: utilizzare i dati per trovare velocemente i talenti giusti

Redazione Indeed

Ci troviamo nel mercato del lavoro più competitivo di questa generazione, con un numero di posizioni aperte più elevato rispetto ai lavoratori disponibili. Le dimissioni sono a livelli record e le aziende sono preoccupate che la tendenza possa continuare. I leader aziendali stanno affrontando le dimissioni da parte dei dipendenti e devono dedicarsi anche ai team di recruiting e delle risorse umane (HR), che stanno sperimentando l'aumento dei tassi di burnout a causa della mancanza di personale, dei budget più ristretti e della necessità pressante di coprire le posizioni. Grazie a tutto questo e al cambiamento epocale in ciò che i dipendenti si aspettano dal proprio lavoro (quella che Indeed chiama la "Grande presa di coscienza"), le aziende stanno iniziando a capire che devono cambiare il modo in cui attraggono, coinvolgono e assumono i talenti.

Creare un approccio alla pianificazione e alle prestazioni delle campagne basato sui dati

Alla luce di questa spinta alla trasformazione, quali nuovi approcci strategici possono aiutare le aziende a vincere la sfida? Osservazioni sulle Assunzioni Indeed, ora disponibile per tutte le aziende che usano Indeed, è uno strumento self-service pensato per fornire dati, analisi e report sulle tendenze al fine di rendere la tua attività e i tuoi annunci di lavoro più competitivi nell'odierna corsa al raggiungimento dei candidati adatti.

Ora le aziende possono potenziare la pubblicità su Indeed con le campagne di recruiting basate su obiettivi e hanno anche accesso a Osservazioni sulle Assunzioni. Questo miglioramento di ampio spettro consente ai recruiter di realizzare, ottimizzare e gestire gli annunci nella nostra rete estesa (composta da Indeed, Glassdoor e la Rete delle Piattaforme Partner di Indeed): tutto all'interno di un'unica interfaccia per la gestione delle campagne.

Nella serrata corsa alle assunzioni, i leader aziendali riconoscono che ogni passo conta e che la spinta competitiva per raggiungere i talenti idonei richiede in primo luogo degli investimenti lungimiranti. L'analisi di dati significativi per sviluppare le campagne di recruiting online in modo strategico rappresenta un metodo di pianificazione efficace. Osservazioni sulle Assunzioni consente di creare report personalizzati su richiesta utilizzando miliardi di dati acquisiti da 63,7 milioni di visitatori unici al mese¹, 225 milioni di CV e 25 milioni di annunci di lavoro in tutto il mondo, presenti nel database proprietario di Indeed. Questi report forniscono ai professionisti del recruiting le informazioni più recenti circa le tendenze del mercato del lavoro, i pool di talenti, gli interessi di chi cerca un impiego e informazioni sulla concorrenza in 27 mercati a livello globale.

Progettare la strategia e ottimizzare i risultati con analisi e dati mirati

Grazie a queste informazioni personalizzate, i leader dell'acquisizione di talenti sono in grado di pianificare strategie più consapevoli. I recruiter possono rielaborare, rivalutare e ottimizzare le campagne di recruiting tenendo presenti le attuali esigenze della forza lavoro e i metodi per rendere più competitivi gli annunci. Gli utenti possono inoltre esaminare i termini di ricerca utilizzati di recente dai potenziali candidati per migliorare le descrizioni delle posizioni sulla base delle ricerche effettuate in questo periodo. Oltre a favorire la comprensione del mondo del lavoro, i report Osservazioni sulle Assunzioni consentono di trovare le risposte alle domande delle aziende sulle sfide specifiche legate al recruiting. Ad esempio: dove si trovano i talenti? Quali aziende della concorrenza puntano agli stessi candidati? Qual è il miglior modo di raggiungerli?

In sostanza, Osservazioni sulle Assunzioni offre strumenti per aiutare i recruiter a capire e affrontare il mondo del lavoro in tempo reale, ad esempio indicando il rapporto tra annunci e persone in cerca di lavoro in una determinata località, per stabilire dove focalizzare la ricerca di candidati o come allocare i budget. Osservazioni sulle Assunzioni può mostrare ai recruiter il numero di CV pertinenti nel database di

Indeed* e il numero di aziende della concorrenza con esigenze di assunzione simili. I report possono svelare i dispositivi preferiti dai candidati e persino i termini di ricerca e i datori di lavoro principali in base alla percentuale di click. La piattaforma, inoltre, aiuta i recruiter a pianificare e trasmettere comunicazioni ottimizzate, grazie all'utilizzo dei termini di ricerca più usati da un determinato pubblico target per aumentare la visibilità degli annunci. L'accesso a questo tipo di dati è fondamentale per focalizzare la ricerca del personale, per decidere i budget e programmare come rendere gli annunci più visibili al pubblico target.

Il dinamico mercato delle assunzioni odierno richiede efficienza e risultati capaci di fornire un vantaggio fondamentale alle organizzazioni. Osservazioni sulle Assunzioni Indeed consente ai leader della talent acquisition di rendere più mirate le strategie di recruiting grazie ai dati e alle analisi in tempo reale. Avendo la possibilità di raggiungere il pool di talenti giusto nei modi più appropriati, i team di recruiting e delle risorse umane sono in grado di affrontare le sfide odierne della forza lavoro creando, al contempo, un bacino di candidati più motivati. E questa strategia ha l'obiettivo di aiutare le aziende a vincere la corsa alle assunzioni.

Scopri come ottimizzare le campagne di recruiting. Genera il tuo report Osservazioni sulle Assunzioni Indeed [qui](#).

¹ Comscore, numero di visitatori unici, dicembre 2021

*Disponibile solo in Australia, Canada, Francia, Regno Unito, Paesi Bassi e Stati Uniti.