

Come risolvere le 4 principali sfide che i recruiter devono affrontare oggi

Dai rapidi cambiamenti tecnologici all'evoluzione delle richieste degli utenti in cerca di lavoro, il mercato del recruiting odierno è ricco di sfide. Abbiamo identificato le quattro sfide principali ed elaborato alcuni approfondimenti per aiutarti a risolverle.



SFIDA N. 1

Mancanza di candidati idonei

Sentiamo spesso che le aziende faticano tutt'ora a reperire candidati idonei. Se i recruiter non trovano la qualità che cercano, la tecnologia di job matching può essere d'aiuto. Con Smart CV su Indeed, puoi ricevere immediatamente una rosa dei candidati quando pubblichiamo un annuncio di lavoro. I risultati si basano sulla pertinenza delle parole chiave dell'annuncio e dei CV, nonché sull'attività di ricerca degli utenti in cerca di lavoro su Indeed e sull'ultima visita al sito. In questo modo, i nostri algoritmi di job matching presentano i candidati più pertinenti che stanno dimostrando interesse per nuove opportunità.

93%

delle aziende statunitensi affermano che, rispetto ad altri siti per la ricerca di lavoro, Indeed propone i risultati migliori¹



SFIDA N. 2

Troppe attività manuali

Sapendo che il 71% dei responsabili delle risorse umane afferma di aver perso un candidato idoneo a causa di processi inefficienti² e che il 92% dei datori di lavoro è interessato a piattaforme di recruiting progettate per aumentare l'efficienza e fare risparmiare tempo,³ diventa evidente la necessità di affidarsi a innovazioni tecnologiche come l'intelligenza artificiale. Le ricerche di CV e la pianificazione dei colloqui sono attività che possono essere facilmente velocizzate con l'automazione per rendere il processo di recruiting più efficiente e aiutare i recruiter a trovare candidati idonei in minor tempo. Diventa così possibile ridestinare il tempo normalmente dedicato ad attività manuali per creare e sviluppare relazioni autentiche con i candidati.

SFIDA N. 3

Reattività

A nessuno piace essere ignorato, come dimostrano le lamentele che riceviamo sia da parte di recruiter che da utenti in cerca di lavoro. Sapendo che alcuni candidati si sono ritirati da un'opportunità di lavoro proprio a causa di una comunicazione inadeguata, i recruiter dovrebbero adottare sin da subito un approccio trasparente nei loro confronti e comunicare chiaramente quando potranno aspettarsi di ricevere una risposta. Per migliorare ulteriormente la tua strategia, contatta subito i candidati per fissare un colloquio oppure genera dei messaggi Smart modificabili, in modo che i candidati ricevano aggiornamenti frequenti durante l'intero processo di recruiting.

69.000

Contatti positivi tra aziende e utenti in cerca di lavoro ogni giorno su Indeed⁵



SFIDA N. 4

Team e strumenti disconnessi

Molti recruiter utilizzano tutt'ora molteplici strumenti e piattaforme per trovare candidati. Ciò può portare a un aumento del lavoro manuale se tali strumenti non interagiscono tra loro e a un maggiore dispendio di tempo per passare da una piattaforma all'altra. Può anche rendere difficile la collaborazione con i membri del team. Indeed si integra perfettamente con il tuo team e strumenti, condividendo analisi sulle performance, nonché informazioni e attività dei candidati, per consentirti di collaborare e prendere decisioni più rapidamente. Puoi anche sincronizzare i dati con il tuo ATS⁶ per risparmiare tempo e assumere candidati più velocemente dei competitor.



Smart CV fornisce candidati pertinenti e attivi su Indeed che tendono ad essere più propensi a rispondere. In questo modo, otteniamo candidati idonei e una percentuale di risposta più elevata rispetto ad altri strumenti simili."

Scott Errickson, Direttore Clinical Recruitment - Behavioral Health Division - UHS of Delaware, Inc

Fonti:

1 Sondaggio Indeed tra i datori di lavoro statunitensi, marzo 2023, (n=600)

2 Findem, State of Hiring and Recruiting Report 2023, n=312

3 Harris Poll

4 Sondaggio Indeed tra i datori di lavoro statunitensi, marzo 2023, (n=600)

5 Dati di Indeed (globali), media a marzo-maggio 2023, basati su Indeed CV

6 Smart CV è compatibile con Workday, iCIMS e Greenhouse

7 Sondaggio Indeed, Stati Uniti, (n=300)

Indeed è una piattaforma di job matching e recruiting leader a livello mondiale che offre accesso immediato ai candidati idonei e velocizza le assunzioni.

Contatta subito uno specialista di Indeed per scoprire come Indeed può aiutarti con tutte le tue attività di recruiting, in un'unica soluzione. Insieme, possiamo rendere il recruiting più semplice, veloce e umano.